

OGŁOSZENIE

Dyrektor Zakładu Karnego w Brzegu ogłasza nabór kandydatów do pracy w Służbie Więziennej w Zakładzie Karnym w Brzegu na stanowisko pracownika cywilnego:

młodsza pielęgniarka / starsza pielęgniarka
ratownik medyczny / starszy ratownik medyczny
 praca w bezpośrednim kontakcie z osadzonymi

wymiar etatu: 0,40

Liczba osób przewidywana do przyjęcia: 2

Wymagania zgodne z art. 29 ustawy o Służbie Więziennej z dnia 9 kwietnia 2010 roku (Dz.U. z 2018 r., poz. 1542, z późn. zm.) - w Służbie Więziennej pracownikiem może być osoba:

- 1) ukończyła 18 lat i ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych;
- 2) daje rękojmię prawidłowego wykonywania powierzonych zadań;
- 3) nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe albo wobec której nie został wydany prawomocny wyrok warunkowo umarzający postępowanie karne o takie przestępstwo, a także nie toczy się przeciwko niej postępowanie karne o takie przestępstwo;
- 4) **posiadająca wykształcenie co najmniej średnie: o kierunku pielęgniarstwo lub kwalifikacje określone w przepisach ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym;**
- 5) daje rękojmię zachowania tajemnicy, stosownie do wymogów określonych w przepisach ustawy o ochronie informacji niejawnych;
- 6) posiada zdolność psychiczną i fizyczną pozwalającą na zatrudnienie na określonym stanowisku, którą ustala służba medycyny pracy;

Wynagrodzenie :

w zależności od posiadanych kwalifikacji zawodowych i stażu pracy - maksymalnie 1500 zł brutto

Kandydat o przyjęcie do pracy składa w terminie do 17 stycznia 2019 r. n/w dokumenty:

- 1) **pisemne podanie o przyjęcie do pracy;**
- 2) **CV;**
- 3) **kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie**
- 4) **oświadczenie kandydata o niekaralności za przestępstwa lub przestępstwa skarbowe;**
- 5) **oświadczenie kandydata, że nie jest prowadzone przeciwko niemu postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe;**
- 6) **oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów rekrutacji;**

W przypadku podjęcia przez kierownika jednostki decyzji o wszczęciu postępowania kwalifikacyjnego kandydat zobowiązany jest do dostarczenia, w wyznaczonym terminie kopii oraz oryginałów do wglądu n/w dokumentów:

Wymagane dokumenty w przypadku wszczęcia postępowania kwalifikacyjnego:

- 1) kserokopia świadectwa pracy lub służby;
- 2) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i specjalistyczne;
- 3) kserokopie odpisów: aktu urodzenia: własnego, małżonka i dzieci oraz odpis skrócony aktu małżeństwa;
- 4) kserokopia dowodu osobistego
- 5) kserokopia książki wojskowej (strony z wpisami)

O terminie rozmowy kwalifikacyjnej kandydat, który złoży wymagane dokumenty zostanie zawiadomiony telefonicznie.

Kandydat może dodatkowo złożyć inne dokumenty, w szczególności:

- potwierdzające jego dodatkowe umiejętności;
- potwierdzające osiągnięcia zawodowe i naukowe, opinie polecające.

Dokumenty złożone po terminie lub niekompletne nie będą rozpatrywane.

Dyrektor Zakładu Karnego w Brzegu może odmówić poddania kandydata postępowaniu kwalifikacyjnemu albo przerwać to postępowanie, w szczególności jeżeli prowadzenie postępowania nie znajduje uzasadnienia w potrzebach kadrowych Służby Więziennej.

Pozytywne zakończenie procedury postępowania kwalifikacyjnego nie gwarantuje przyjęcia do pracy w Zakładzie Karnym w Brzegu.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr telefonu 77-444-32-00 do 04 wew. 251 od poniedziałku do piątku w godzinach 8:00 – 15:00 w dni robocze.

Oferty należy składać osobiście lub przesyłać pocztą na adres:

Zakład Karny
 ul. B. Chrobrego 29
 49-300 Brzeg