



Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu
Ul. Armii Krajowej 32,
49-300 Brzeg

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Brzeg, kwiecień 2018

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	8
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	17
3. Analiza umiejętności i uprawnień	22
4. Analiza rynku edukacyjnego	25
4.1 <i>Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</i>	26
4.2 <i>Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych</i>	28
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	31
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	57
Podsumowanie	67
INFORMACJA SYGNALNA	71
Załącznik A. Rynek pracy	72
Załącznik B. Rynek edukacyjny	95

Wstęp¹

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r. poz. 149 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>. W raporcie wykorzystano dane pochodzące z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie i BIP oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla praw idłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma **na celu**:

- ✓ Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- ✓ stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- ✓ określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych w celu zapewnienia większej efektywności organizowanych szkoleń,
- ✓ korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,

¹ Opis przygotowany został na podstawie „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych, Łódź 2012

- ✓ usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ✓ ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Tabela 1 Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy B/O_t^k	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_t^k	Wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_t^k
Deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
Zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
Nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy

Poniżej przedstawiono definicje wskaźników, które zastosowano w monitoringu zawodów.

➤ **Wskaźnik dostępności ofert pracy**

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t;

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartość z przedziału $< 0, + \infty$).

$B/O_t^k = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ - dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

➤ **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t;

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której długotrwanie bezrobotni nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotny).

➤ **Wskaźnik płynności bezrobotnych**

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t;

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

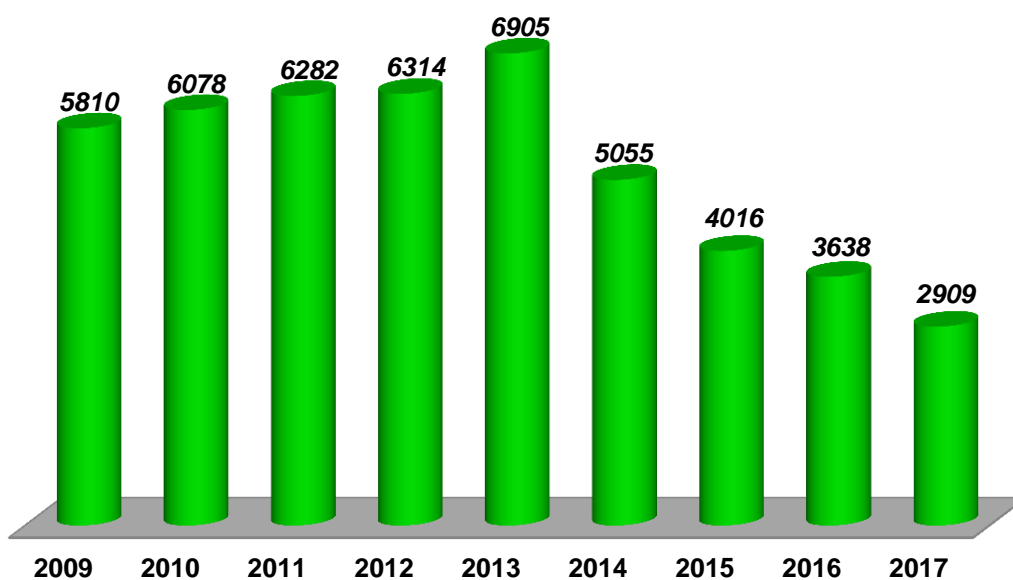
Brak wartości - napływ jest równy zeru.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Powiat brzeski zamieszkuje 90 771 osób, w tym 44 189 mężczyzn i 46 582 kobiety (Informacja: Bank Danych Lokalnych GUS - stan na 2016r.)

Według danych statystycznych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na dzień 31.12.2017r. powiat brzeski posiadał zarejestrowanych 2909 osób bezrobotnych, w tym 1699 kobiet. Wykres 1 przedstawia liczbę osób bezrobotnych w powiecie brzeskim w latach 2009 - 2017.

Wykres 1 Liczba osób bezrobotnych w powiecie brzeskim

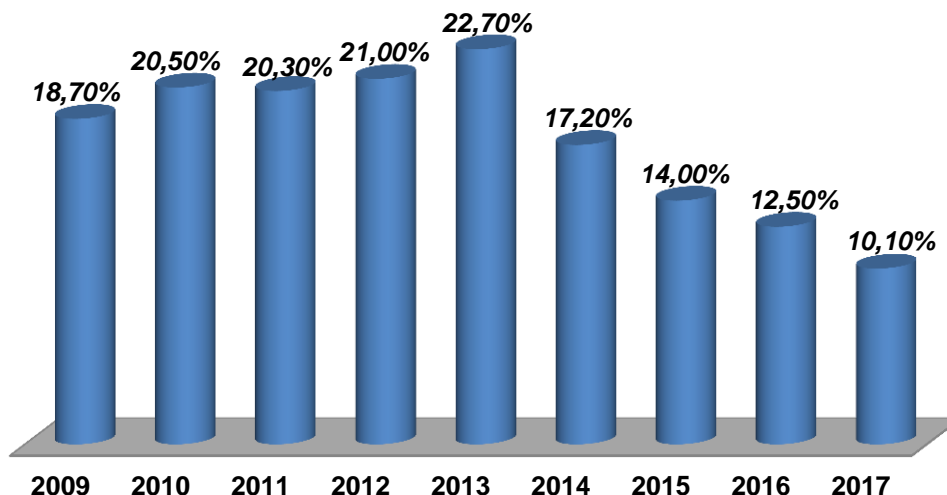


Źródło: Opracowanie własne na podstawie - Bank Danych Lokalnych GUS.

Na powyższym wykresie zauważyć można, iż w latach 2009 - 2013 następował wzrost liczby osób bezrobotnych. Po tym okresie nastąpił stopniowy spadek liczby osób bezrobotnych. Liczba osób bezrobotnych na koniec 2017r. zmniejszyła się o 3996 osób w stosunku do liczby osób bezrobotnych na koniec 2013r. Różnica w liczbie osób bezrobotnych na koniec 2016 i 2017 wynosiła 729 osób.

Wykres poniżej przedstawia stopę bezrobocia w powiecie brzeskim w latach 2009 - 2017.

Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiecie brzeskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie - Bank Danych Lokalnych GUS.

Stopa bezrobocia w powiecie brzeskim wzrosła od 2009r. do 2013r. o 4,00 punkty procentowe. Od 2013r. stopa bezrobocia uległa zmniejszeniu i na koniec 2017r. wynosiła 10,10% tj. o 12,60 punktu procentowego mniej w stosunku do końca 2013r.

Na koniec 2017r. wśród osób bezrobotnych z terenu powiatu brzeskiego największą liczbę bezrobotnych (wg elementarnych grup zawodów) stanowiły osoby zarejestrowane w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (309 osób), gospodarze budynków (231) a także murarze i pokrewni (83 osoby), pracownicy obsługi biurowej (77 osób) oraz ekonomiści (75 osób). Dane szczegółowe zawarte zostały w tabeli 2.

Tabela 2 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	309
5153	Gospodarze budynków	231
7112	Murarze i pokrewni	83
4110	Pracownicy obsługi biurowej	77
2631	Ekonomiści	75
7222	Ślusarze i pokrewni	65

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	64
5120	Kucharze	53
5141	Fryzjerzy	48
3144	Technicy technologii żywności	47
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	47
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	47
6113	Ogrodnicy	44
3115	Technicy mechanicy	41
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	38
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	37
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	34
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	32
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	31
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	29

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W 2017 roku największy napływ osób bezrobotnych zaobserwowano w następujących zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (555 osób), gospodarze budynków (370 osób), murarze i pokrewni (195 osób), ekonomiści (164 osoby) oraz ślusarze i pokrewni (152 osoby). Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) oraz gospodarze budynków to zawody, które w ogólnej liczbie osób bezrobotnych stanowią największą ilość.

Tabela 3 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	555
5153	Gospodarze budynków	370
7112	Murarze i pokrewni	195
2631	Ekonomiści	164
7222	Ślusarze i pokrewni	152
4110	Pracownicy obsługi biurowej	139
5120	Kucharze	133
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	120
5141	Fryzjerzy	113

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	111
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	109
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	108
4321	Magazynierzy i pokrewni	86
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	85
3144	Technicy technologii żywności	80
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	78
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	77
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	76
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	73
3115	Technicy mechanicy	65

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W tabeli 4 zawarto informację dot. grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2017 roku i wynosił 100%. Oznacza to, że każda osoba bezrobotna zarejestrowana w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotna.

Tabela 4 Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	100,00
2514	Programiści aplikacji	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5132	Barmani	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6122	Hodowcy drobiu	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Kolejne tabele zawierają informacje dot. grup zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najmniejszy w 2017r.

Wartość powyższego wskaźnika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów.

Wartość wskaźnika powyżej 1 oznacza, iż odpływ osób bezrobotnych przewyższa napływ osób bezrobotnych. Na tej podstawie można stwierdzić, iż spadek osób bezrobotnych zaobserwowano m.in. w następujących zawodach: posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy; szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych; hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych; rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów oraz operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych.

Tabela 5 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	3,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	3,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2,50
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2,33
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2,00
3251	Asystenci dentyści	2,00
3256	Ratownicy medyczni	2,00
3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	2,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2,00

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 oznacza, iż napływ osób bezrobotnych przewyższa odpływ osób bezrobotnych, co oznacza wzrost liczby osób bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów. Dane szczegółowe zawarto w tabeli 6.

Tabela 6 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,00
7124	Monterzy izolacji	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0,33
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	0,40
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	0,50
2310	Nauczyciele akademicki	0,50
2353	Lektorzy języków obcych	0,50
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,50
2642	Dziennikarze	0,50
3355	Policjanci	0,50
3421	Sportowcy i dżokeje	0,50
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0,50
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,50
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0,50
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,50

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPIPS

Tabela 7 zawiera informację dot. ofert pracy w 2017 roku wg wielkiej grupy zawodów. Spośród ofert pracy dostępnych w CBOP (PUP+OHP+EURES) najwięcej ofert pracy odnotowano w następujących wielkich grupach zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń a także pracownicy usług i sprzedawcy. Poniższa tabela zawiera ponadto informację nt. ofert pracy zamieszczanych w internecie i przyporządkowanych przez WUP dla PUP w Brzegu. Najwięcej ofert pracy w internecie zanotowano w następujących wielkich grupach zawodów: technicy i inny średni personel, specjaliści oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 7 Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+ EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	5078	622	5700
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	40	53	93
2	SPECJALIŚCI	143	166	309
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	398	189	587
4	PRACOWNICY BIUROWI	522	2	524
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	874	94	968
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	49	0	49
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1163	37	1200
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1102	16	1118
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	787	65	852
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	43,01%	56,99%	100%
2	SPECJALIŚCI	46,28%	53,72%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	67,80%	32,20%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	99,62%	0,38%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	90,29%	9,71%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	96,92%	3,08%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,57%	1,43%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	92,37%	7,63%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,79%	8,52%	0,09
2	SPECJALIŚCI	2,82%	26,69%	0,11
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,84%	30,39%	0,26
4	PRACOWNICY BIUROWI	10,28%	0,32%	31,97
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	17,21%	15,11%	1,14
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,96%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	22,90%	5,95%	3,85
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	21,70%	2,57%	8,44
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	15,50%	10,45%	1,48
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Dane zawarte powyżej pozwalają na dokonanie analizy wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy. Wartość wskaźnika < 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej

oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów). Wartość wskaźnika > 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie). Biorąc powyższe pod uwagę można stwierdzić, iż pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w następujących wielkich grupach zawodów: pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy).

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z, powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczane w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (lub jest równy) w okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

W tabeli poniżej zawarto ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017r. W grupie zawodów maksymalnie deficytowych znalazły się m.in. następujące elementarne grupy zawodów: kreślarze, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani oraz pracownicy zakładów pogrzebowych.

Tabela 8 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)				
3118	Kreślarze	2	0,00	0,00				
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,00	0,00				
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	33,33	0,00				
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1		0,00				
7322	Drukarze	1	42,86	0,00				
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	100,00	50,00				
9612	Sortowacze odpadów	0	0,00	0,00				
2634	Psycholodzy i pokrewni	0	66,67	33,33				
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	66,67	66,67				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,67	17,00	0,04		1,00	0,49	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,42	5,25	0,08		1,00	3,92	1,96
9611	Ładowacze nieczystości	0,17	0,83	0,20		1,00	80,00	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,08	0,33	0,25		1,00	100,00	75,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3,58	11,92	0,30	50,00	1,29	0,00	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0,08	0,25	0,33			100,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1,67	5,00	0,33		2,33	1,67	1,67
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,25	0,67	0,38			0,00	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1,67	4,33	0,38		1,67	25,00	25,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2,08	5,08	0,41		1,67	93,88	89,80
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4,67	10,67	0,44	50,00	1,00	5,47	0,78
5312	Asystenci nauczycieli	1,00	2,25	0,44		1,20	93,33	73,33
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,67	5,58	0,48	0,00	1,00	63,64	45,45
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	5,92	12,25	0,48	25,00	1,44	66,67	33,33
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	100,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,25	0,50	0,50		1,00	50,00	33,33
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	6,17	11,58	0,53	40,00	1,14	1,28	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	25,92	48,67	0,53	33,33	1,07	8,12	4,55
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0,83	1,25	0,67	0,00	1,00	100,00	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1,17	1,75	0,67		2,00	100,00	33,33
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1,67	2,08	0,80	50,00	1,00	0,00	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1,08	1,25	0,87		3,00	100,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.
Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W grupie zawodów deficytowych znalazły się 23 elementarne grupy zawodów, m.in: operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek; gońcy, bagażowi i pokrewni; ładowacze nieczystości oraz pracownicy działów kadr. Dla każdej grupy zawodów wskaźnik dostępności ofert pracy jest $< 0,9$ (co oznacza, że każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę), natomiast wskaźnik płynności bezrobotnych w większości grup jest ≥ 1 (odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie).

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo, wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Tabela 9 zawiera 5 elementarnych grup zawodów, które zaliczone zostały do grupy zawodów zrównoważonych.

Tabela 9 Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2,08	2,17	0,96	50,00	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,17	0,17	1,00	100,00	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,33	0,33	1,00	25,00	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	5,42	5,08	1,07	23,08	7,69

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Tabela 10 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczbę bezrobotnych						
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2						
2642	Dziennikarze	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7314	Ceramicy i pokrewni	5,00	0,08	60,00	60,00	0,71	100,00	100,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	29,67	0,92	32,36	53,57	0,98	54,55	27,27
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	6,50	0,25	26,00	57,14	0,88	33,33	33,33
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5,00	0,42	12,00	66,67	0,78	20,00	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1,50	0,17	9,00	100,00	0,67	100,00	50,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,67	0,17	4,00	100,00	0,75	100,00	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	3,83	1,17	3,29	66,67	0,93	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W przypadku grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych wyodrębniono 2 elementarne grupy zawodów tj.: rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów oraz dziennikarze.

Zawody nadwyżkowe stanowi 7 elementarnych grup zawodów.: ceramicy i pokrewni; stolarze meblowi i pokrewni; kasjerzy bankowi i pokrewni; pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji; agencji sprzedaży bezpośredniej; pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni oraz filolodzy i tłumacze. Wszystkie elementarne grupy zawodów nadwyżkowych charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia. W przypadku dwóch grup tj. agenci sprzedaży bezpośredniej oraz pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest równy 100%

co oznacza, że każdy bezrobotny z tej grupy jest osobą długotrwale bezrobotną. Wskaźnik dostępności ofert pracy w każdej z wymienionych grup jest $> 1,1$ (liczba osób bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy). Wskaźnik płynności bezrobotnych jest < 1 tj. napływ osób bezrobotnych przewyższa odpływ osób bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analizując umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku zauważyć można, iż dla większości z 9 wielkich grup zawodów umiejętnościami wymaganymi od kandydatów do pracy w zgłaszanych ofertach pracy były planowanie i organizacja pracy własnej (7 grup), sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (5 grup) oraz przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (4 grupy). Tabela poniżej zawiera informacje szczegółowe dot. omawianych umiejętności i uprawnień dla każdej z 9 wielkich grup zawodów.

Tabela 11 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	60,38
				Planowanie i organizacja pracy własnej	56,60
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	30,19
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	20,75
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,75
2	SPECJALIŚCI			Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	30,12
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	24,70
				Planowanie i organizacja pracy własnej	20,62
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	15,66
				Znajomość języków obcych	15,38
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	38,10
				Znajomość języków obcych	20,63
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	17,99
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	16,93
				Wywieranie wpływu	16,93
4	PRACOWNICY BIUROWI			Znajomość języków obcych	100,00
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	100,00
				Współpraca w zespole	100,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,42

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	19,15
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	19,15
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	19,15
				Wywieranie wpływu	19,15
				Planowanie i organizacja pracy własnej	3,67
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Współpraca w zespole	48,65
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,50
				Planowanie i organizacja pracy własnej	5,41
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,81
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Planowanie i organizacja pracy własnej	12,50
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,03
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,41
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,51
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,32

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPIPS

Kolejnym elementem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analiza umiejętności i uprawnień, w ramach której przedstawiono charakterystykę osób bezrobotnych bez zawodu według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły.

Tabela 12 Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 906	339	11,67%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	834	169	20,26%
zasadnicze zawodowe	810	19	2,35%
średnie ogólnokształcące	219	60	27,40%
policealne i średnie zawodowe	691	57	8,25%
wyższe	352	34	9,66%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	232	15	6,47%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	204	25	12,25%
liceum ogólnokształcące	135	47	34,81%
liceum profilowane	25	3	12,00%
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	5	0	0,00%
szkoła policealna	43	8	18,60%
wyższa	270	30	11,11%
brak danych źródłowych	1 991	211	10,60%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Z danych zawartych w tabeli powyżej wynika, iż wśród bezrobotnych bez zawodu największą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (tj. 49,85% wszystkich bezrobotnych bez zawodu). Największy odsetek osób bezrobotnych bez zawodu wg poziomu wykształcenia stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (27,40%), natomiast najmniejszy odsetek to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Największy odsetek osób bezrobotnych bez zawodu wg typu ukończonej szkoły stanowią osoby, które ukończyły liceum ogólnokształcące (34,81%) oraz szkołę policealną (18,60%).

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Analiza może posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych jest określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Zabieg ten pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Drugą część wnioskania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach powiatowych urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:**

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

- BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni (stan na koniec grudnia/maja);
- A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni - stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły. Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfiki) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 13 przedstawia zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brzeskim w 2017 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Jeśli uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, można stwierdzić, że żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych.

Tabela 13 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3118	Kreślarze	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5246	Wydawcy posiłków	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7322	Drukarze	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
9611	Ładowacze nieczystości	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2642	Dziennikarze	0

2643	Filolodzy i tłumacze	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
7314	Ceramicy i pokrewni	0
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
3256	Ratownicy medyczni	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli poniżej zawarto informację dot. liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku. Dane dot. absolwentów w 2016 roku.

Tabela 14 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	132	27	18	8	13,64%	6,06%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0		
technikum	289	141	34	20	11,76%	6,92%
liceum ogólnokształcące	638	0	14	6	2,19%	0,94%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	247	88	5	3	2,02%	1,21%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Z danych zawartych w tabeli powyżej wynika, iż 1309 absolwentów ukończyło szkoły w 2016 roku, w tym 256 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (638 osób). Liczba absolwentów technikum wyniosła 289 osób, z czego 141 osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. W przypadku zasadniczej szkoły zawodowej z grupy 132 absolwentów tego typu szkoły 27 osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2016 roku należy stwierdzić, iż największą grupę stanowili absolwenci technikum (34 bezrobotnych absolwentów), zasadniczej szkoły zawodowej (18 bezrobotnych absolwentów) oraz liceum ogólnokształcącego (14 bezrobotnych absolwentów). Na koniec maja 2017 roku w każdej z powyższych grup nastąpił spadek liczby bezrobotnych absolwentów.

W tabeli 15 zawarto informację dot. liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku. Dane dot. absolwentów w 2017 roku.

Tabela 15 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			6	
szkoła przysposabiająca do pracy	2		0	
technikum	275	164	19	6,91%
liceum ogólnokształcące	531		11	2,07%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	275	80	2	0,73%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W 2017 roku 1083 absolwentów ukończyło szkoły, w tym 244 osoby to absolwenci, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskali tytuł zawodowy. Podobnie jak w roku poprzednim najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (531 osób). Liczba absolwentów technikum wyniosła 275 osób, z czego 164 osoby zdały egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Ogólna liczba absolwentów w porównaniu z rokiem poprzednim zmniejszyła się o 226 osób, natomiast liczba absolwentów, którzy posiadają tytuł zawodowy zmniejszyła się o 12 osób. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów, podobnie jak w roku poprzednim, jest najmniejszy w przypadku szkoły policealnej oraz liceum ogólnokształcącego.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badaniem kwestionariuszowym objęte zostały podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. W przypadku badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych (BSJ), jako operatu losowania. BSJ to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Baza generowana jest przez GUS i przekazywana powiatowym urzędом pracy.

Celem badania kwestionariuszowego jest analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

Wielkość próby do badania została wyznaczona na podstawie wzoru, który pozwolił na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P - oszacowana proporcja w populacji;

e - dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%);

n - wielkość próby;

N - wielkość populacji;

Z - wartość *Z* wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość *Z* = 1,96).

Parametr *P* umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. Zgodnie z zaleceniami parametr *P* przyjęto na poziomie 0,5 co umożliwiło określenie tzw. maksymalnego błędu badania.

W przypadku dopuszczalnego błędu badania (*e*), należało przyjąć wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo, błąd w wysokości 0,1 czyli 10% oznacza, że gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o +/- 10 pkt. proc.

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania stanowią podstawę do obliczenia mierników dot. kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowią podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

Wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P - liczba odpowiedzi pozytywnych;

N - liczba odpowiedzi negatywnych;

S - liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie);

i - numer obserwacji, $i = 1, \dots, S$;

wp_i^a - waga próby dla i -tej obserwacji;

wr_i^a - waga rozmiaru dla i -tej obserwacji;

P_i - wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji;

N_i - wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji;

S_i - suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego - pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm - wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P - liczba odpowiedzi pozytywnych;

N - liczba odpowiedzi negatywnych;

S - liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie);

i - numer obserwacji, $i = 1, \dots, S$;

wp_i^a - waga próby dla i -tej obserwacji;

wr_i^a - waga rozmiaru dla i -tej obserwacji;

P_i - wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji;

N_i - wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji;

S_i - suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto oraz wskaźnik prognozy zatrudnienia netto przyjmują wartości w przedziale od -100 do 100.

Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany z obszaru zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość

ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. Po użyciu wag wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji.

Na rysunku 1 przedstawiono strukturę badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników, natomiast w tabeli 16 zawarto rzeczywistą liczbę badanych przedsiębiorstw.

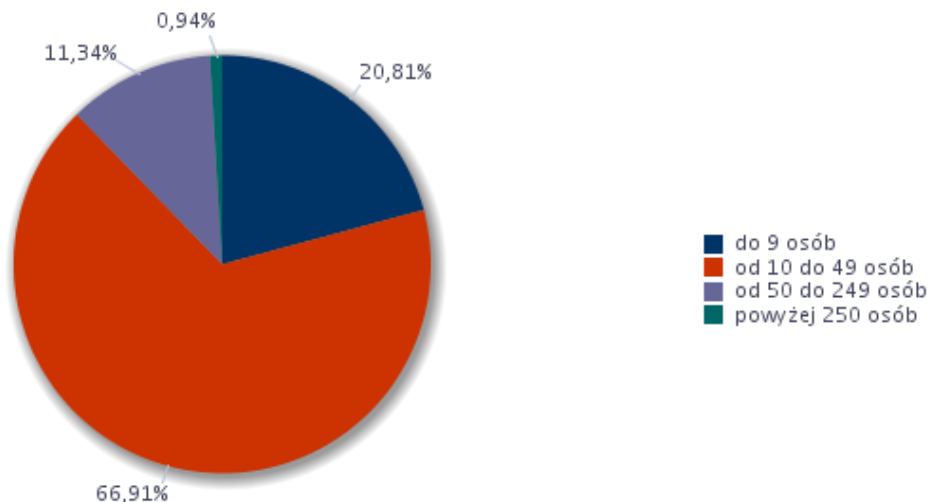
Badaniem kwestionariuszowym objęto **84** przedsiębiorstwa. Pośród badanych podmiotów największy odsetek (66,91% ogółu) stanowiły małe przedsiębiorstwa (zatrudniające od 10 do 49 osób). Drugą, co do liczby przebadanych przedsiębiorstw, grupą były mikroprzedsiębiorstwa (podmioty zatrudniające do 9 osób) i stanowiły 20,81% ogółu przedsiębiorstw poddanych badaniu.

Tabela 16 Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	42
10-49	32
50-249	9
250 i więcej	1
Podsumowanie	84

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

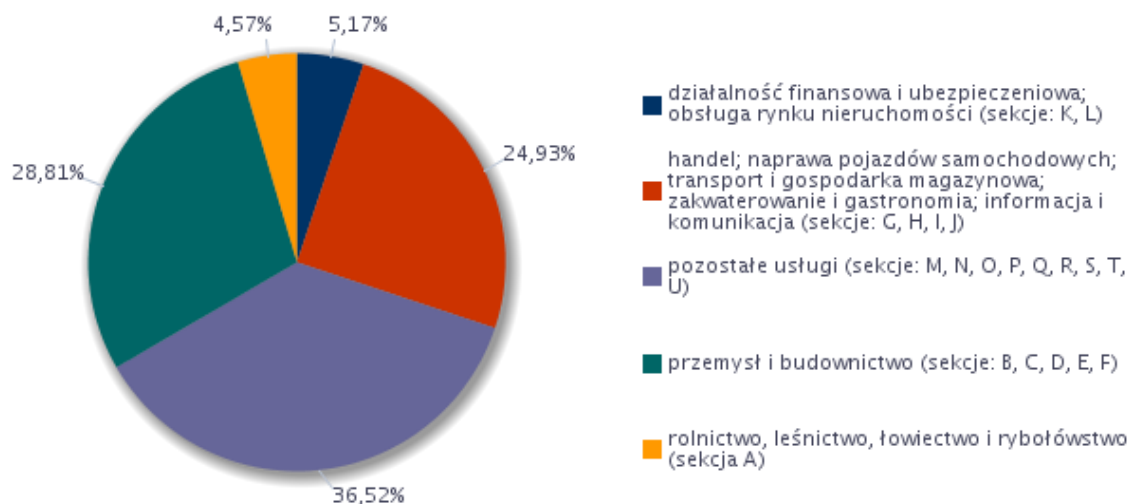
Rysunek 1 Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Rysunek 2 obrazuje strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności. Analizując przedsiębiorstwa pod względem rodzaju działalności zauważyć można, iż 36,52% stanowią przedsiębiorstwa prowadzące działalność w sektorze pozostałe usługi (sekcje: M,N,O,P,Q,R,S,T,U), 28,81% to sektor przemysł i budownictwo (sekcje B,C,D,E,F) a 24,93% to sektor handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja (sekcje: G,H,I,J). Zaledwie 4,57% podmiotów prowadzi działalność w sektorze rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo (sekcja A).

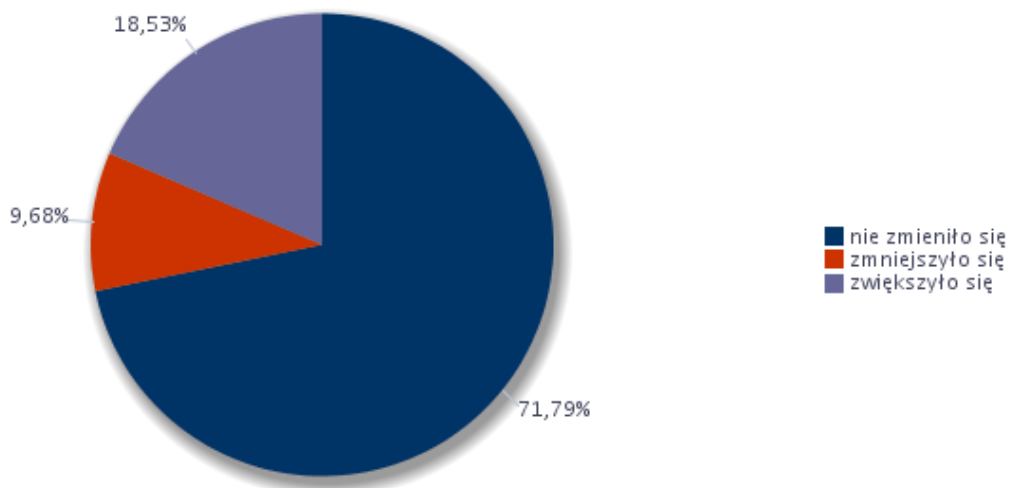
Rysunek 2 Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

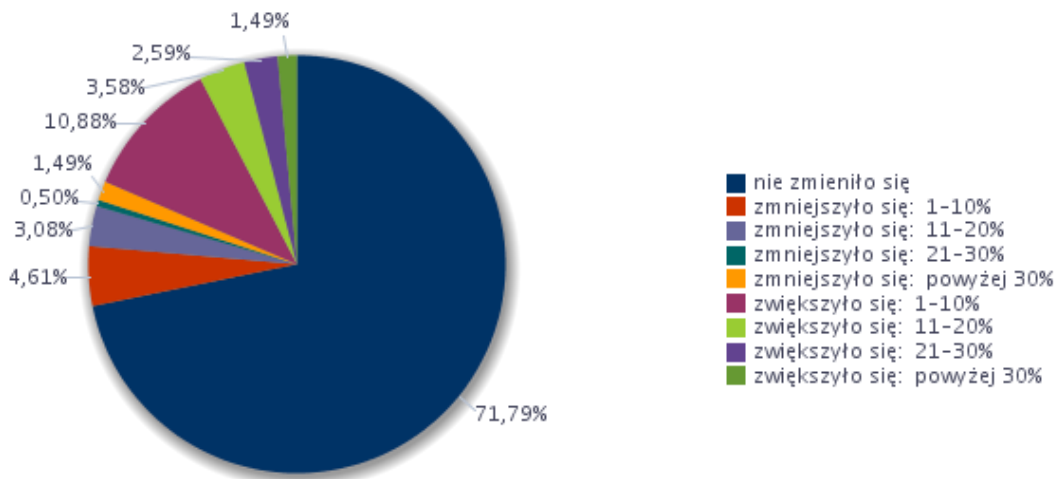
Większość badanych podmiotów (71,79%) zadeklarowała, iż zatrudnienie w 2017 roku w ich przedsiębiorstwach nie zmieniło się. Zmniejszenie zatrudnienia wystąpiło w 9,68% badanych przedsiębiorstwach. Wzrost zatrudnienia wskazało 18,53% respondentów.

Rysunek 3 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Rysunek 4 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Wśród przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmniejszenie zatrudnienia, spadek w przedziale 1-10% dotyczył 4,61% respondentów, natomiast spadek w przedziale powyżej 30% dotyczył 1,49% badanych. W przypadku zwiększenia zatrudnienia, 10,88% badanych wskazało na wzrost zatrudnienia w przedziale 1-10%.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku przyjął wartość **8,86**. Wskaźnik ten został również obliczony dla wielkich grup zawodów. Dane zawarto w tabeli poniżej. W 7 wielkich grupach zawodów wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią (najwyższa wartość - specjaliści), natomiast w 2 wielkich grupach zawodów wystąpiła zerowa wartość wskaźnika. W przypadku wielkiej grupy zawodów siły zbrojne wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość ujemną.

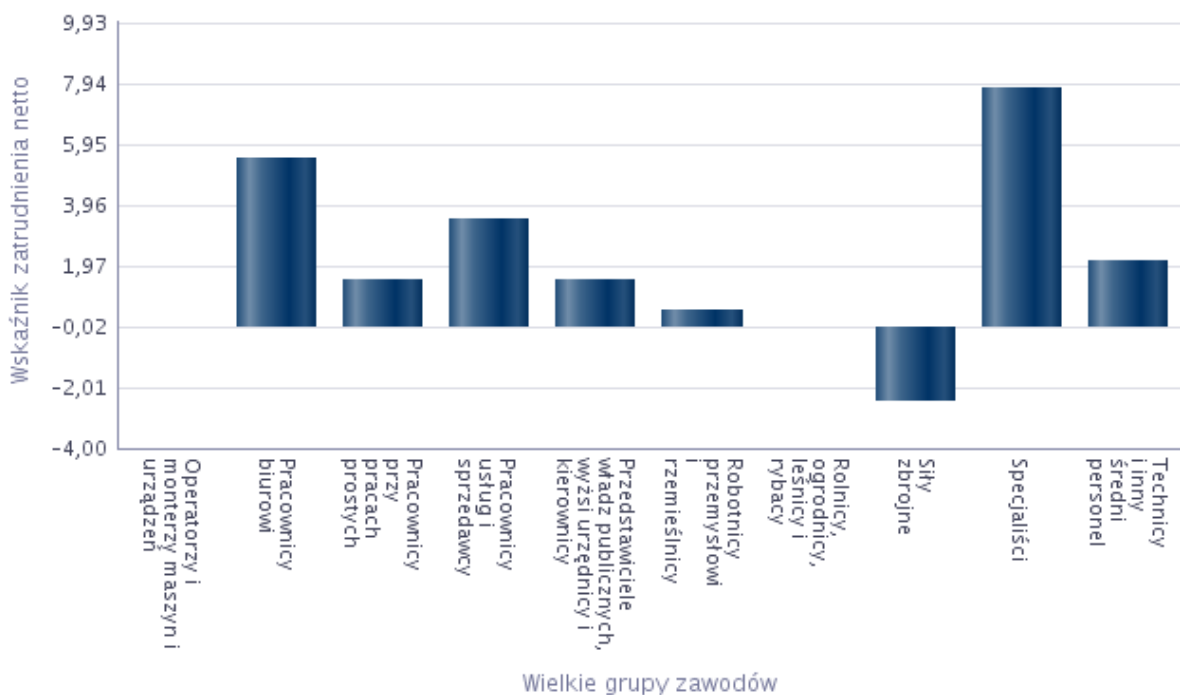
Tabela 17 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00
Pracownicy biurowi	5,54
Pracownicy przy pracach prostych	1,56
Pracownicy usług i sprzedawcy	3,56
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,56

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,56
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Sily zbrojne	-2,45
Specjaliści	7,80
Technicy i inny średni personel	2,16

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPIPS

Wykres 3 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPIPS

Pracodawcy zatrudniali pracowników w 2017 roku m.in. w następujących zawodach: betoniarz - zbrojarz, doradca klienta, dozorca, kierownik działu administracyjno - gospodarczego, księgowy, lekarz, mechanik pojazdów samochodowych, murarz, nauczyciel biologii, nauczyciel chemii, nauczyciel fizyki i astronomii, nauczyciel geografii, nauczyciel przedmiotów zawodowych medycznych, operator suwnicy (suwnicowy), operator żurawia jezdniowego, opiekun medyczny, pielęgniarka. W tabeli poniżej dla każdego zawodu wskazano umiejętności i cechy niezbędne do podjęcia pracy.

Tabela 18 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Betoniarz-zbrojarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Dozorca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych medycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator suwnic (suwnicowy)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator żurawia jezdniowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekun medyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,05%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,05%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	1,20%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Psycholog	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

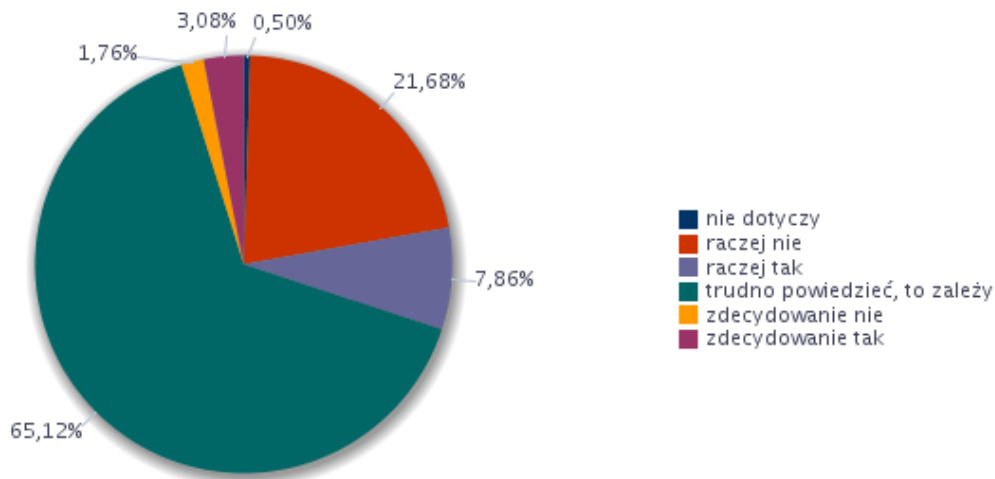
Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,27%
	dotatkowe uprawnienia	3,18%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,43%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,77%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,29%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,15%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,67%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,54%
	współpraca w zespole	5,77%
	wykonywanie obliczeń	2,98%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,77%
	wyuczony zawód	5,31%
	wywieranie wpływu	0,94%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,84%
	znajomość języków obcych	0,10%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2017 roku przedstawia Rysunek 5. Z danych przedstawionych poniżej wynika, iż 65,12% ankietowanych przedsiębiorców udzieliło odpowiedzi - trudno powiedzieć to zależy, 21,68% raczej nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników, natomiast 3,08% ankietowanych wskazało, iż zdecydowanie ma problem z pozyskaniem osób do pracy.

Rysunek 5 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPIPS

Kolejna tabela zawiera informację dot. analizy oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku. Pracodawcy dobrze ocenili kandydatów do pracy m.in. w następujących zawodach: betoniarz - zbrojarz, doradca klienta, dozorca, kierownik działu administracyjno - gospodarczego, księgowy, lekarz, mechanik pojazdów samochodowych. Natomiast źle oceniono kandydatów do pracy w zawodzie murarz oraz pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 19 Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Betoniarz-zbrojarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	100,00%	0,00%	100,00%
Dozorca	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Lekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Murarz	0,00%	100,00%	-100,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych medycznych	100,00%	0,00%	100,00%
Operator suwnic (suwnicowy)	100,00%	0,00%	100,00%
Operator żurawia jezdniowego	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekun medyczny*	100,00%	0,00%	100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	100,00%	-100,00%
Psycholog	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw kadr	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Tokarz w metalu	0,00%	0,00%	0,00%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W wyniku badania kwestionariuszowego ustalono zawody, w których najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Tabela 20 zawiera dane szczegółowe dot. powyższych zawodów wraz z umiejętnościami i uprawnieniami, których nie posiadają kandydaci do pracy.

Tabela 20 Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Asystenci dentystyczni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Instruktorzy nauki jazdy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Nauczyciele szkół specjalnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Ogółem (bez względu na zawód)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,87%	0
	współpraca w zespole	2,70%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,63%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,23%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,89%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,89%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,89%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,89%	0
	wywieranie wpływu	0,89%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,70%	0
	znajomość języków obcych	0,35%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
Pielęgniarki bez specjalizacji lub	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

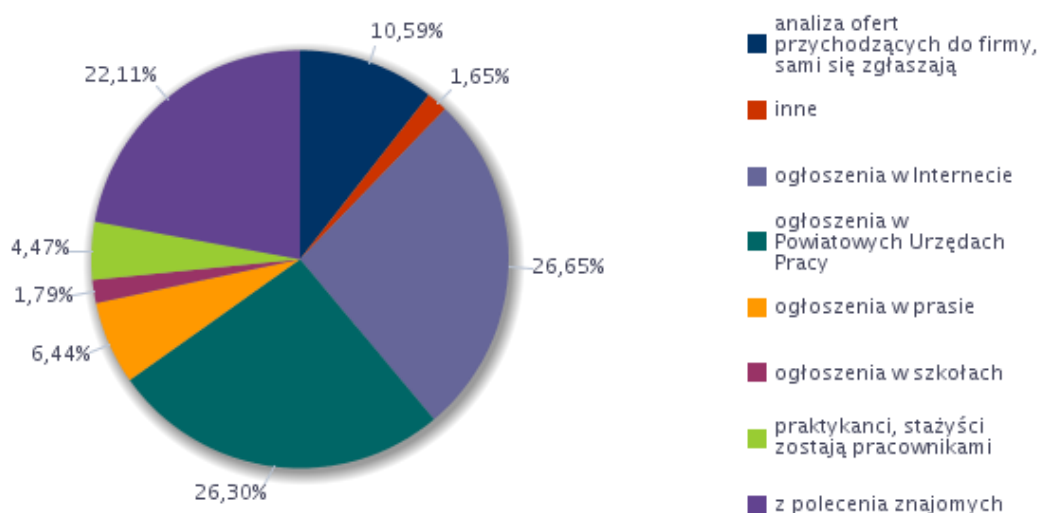
Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
w trakcie specjalizacji	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
ogólnym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Z rysunku poniżej wynika, iż pracodawcy przy poszukiwaniu nowych pracowników najczęściej korzystają z zamieszczania ogłoszeń w interencie (26,65%). Przy poszukiwaniu nowych pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy korzysta 26,30% przedsiębiorców. Ponadto pracodawcy wyboru pracowników dokonują z polecenia znajomych(22,11%).

Rysunek 6 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

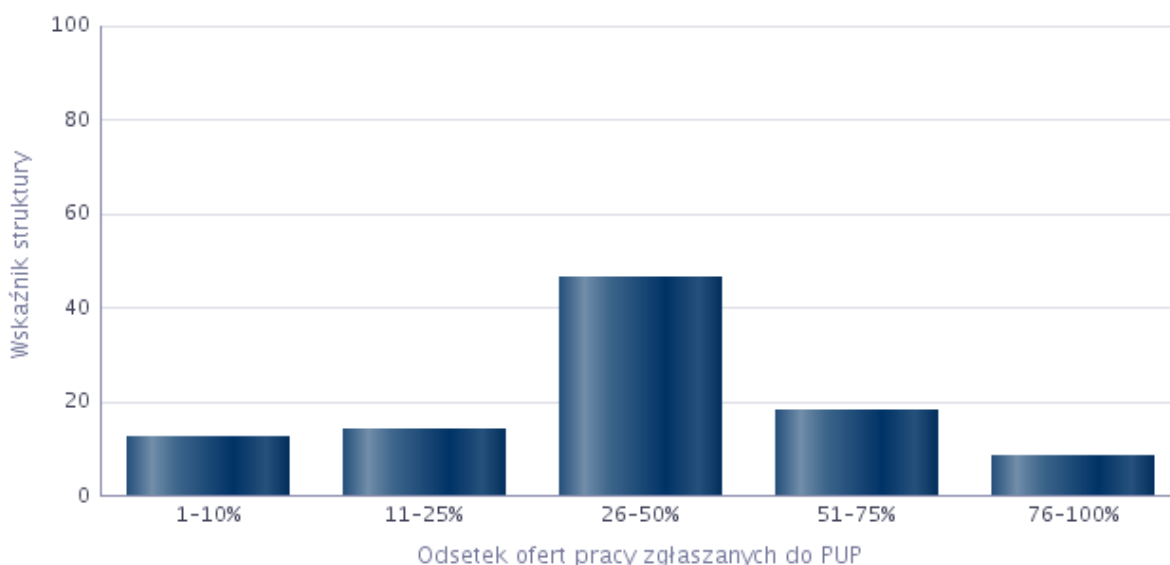
Analizę odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy przedstawiono w tabeli 21 oraz na wykresie 4. Oferty pracy, które są zgłaszane przez pracodawców do urzędu pracy stanowią od 26 do 50% ogółu ofert w danym przedsiębiorstwie. W przypadku 8,51% przedsiębiorstw współpracujących z urzędem pracy odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP mieścił się w przedziale 76-100%.

Tabela 21 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	12,76
11-25%	14,09
26-50%	46,40
51-75%	18,23
76-100%	8,51

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Wykres 4 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Na podstawie wyników przeprowadzonego badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw można stwierdzić, iż pracodawcy za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy najczęściej poszukują pracowników w zawodzie kierowca samochodu ciężarowego oraz sprzedawca. Informacje szczegółowe zawiera tabela poniżej.

Tabela 22 Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	5,74%

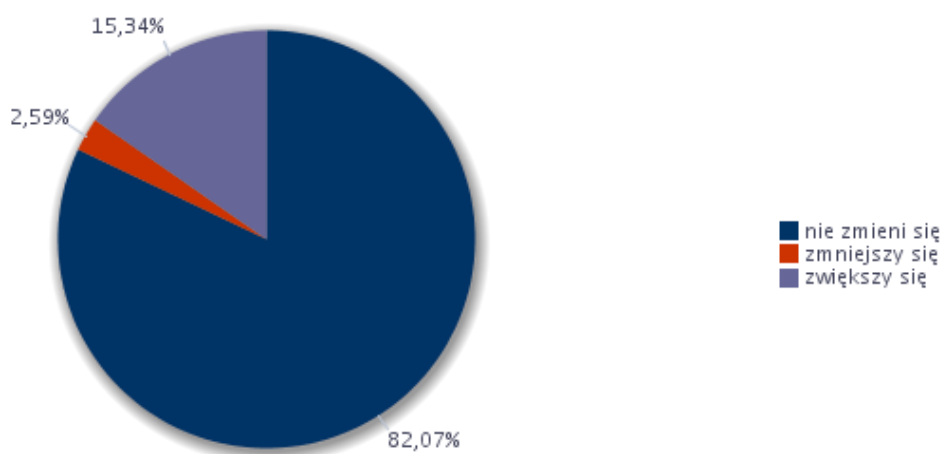
Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	5,74%
Kierowca mechanik*	4,60%
Ślusarz*	4,60%
Bibliotekarz*	3,55%
Technik prac biurowych*	3,55%
Brukarz	2,87%
Dojarz	2,87%
Doradca klienta	2,87%
Dozorca	2,87%
Elektryk*	2,87%
Kasjer handlowy	2,87%
Księgowy	2,87%
Magazynier	2,87%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	2,87%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,87%
Pracownik deratyzacji, dezynfekcji i dezynsekcji	2,87%
Pracownik kancelaryjny	2,87%
Spawacz	2,87%
Specjalista do spraw kadr	2,87%
Sprzedawca w stacji paliw	2,87%
Szlifierz metali	2,87%
Kierowca samochodu dostawczego	1,73%
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	1,73%
Nauczyciel geografii	1,73%
Nauczyciel nauczania początkowego	1,73%
Operator suwnic (suwnicowy)	1,73%
Operator żurawia jezdniowego	1,73%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1,73%
Sprzątaczką biurowa	1,73%
Woźny	1,73%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,36%
Pielęgniarka	1,28%
Sanitariusz szpitalny	1,28%
Frezer	0,68%
Frezer drewna	0,68%
Instruktor nauki jazdy	0,68%
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	0,68%
Kucharz*	0,68%
Monter stolarki budowlanej	0,68%
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,68%
Przedstawiciel handlowy	0,68%
Psycholog	0,68%
Tokarz w metalu	0,68%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Na podstawie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw i udzielonych odpowiedzi można stwierdzić, że 82,07% przedsiębiorstw nie planuje zmian w zatrudnieniu w 2018 roku. Wzrost zatrudnienia w 2018 roku deklaruje 15,34% przedsiębiorstw. Jedynie 2,59% firm przewiduje spadek w zatrudnieniu.

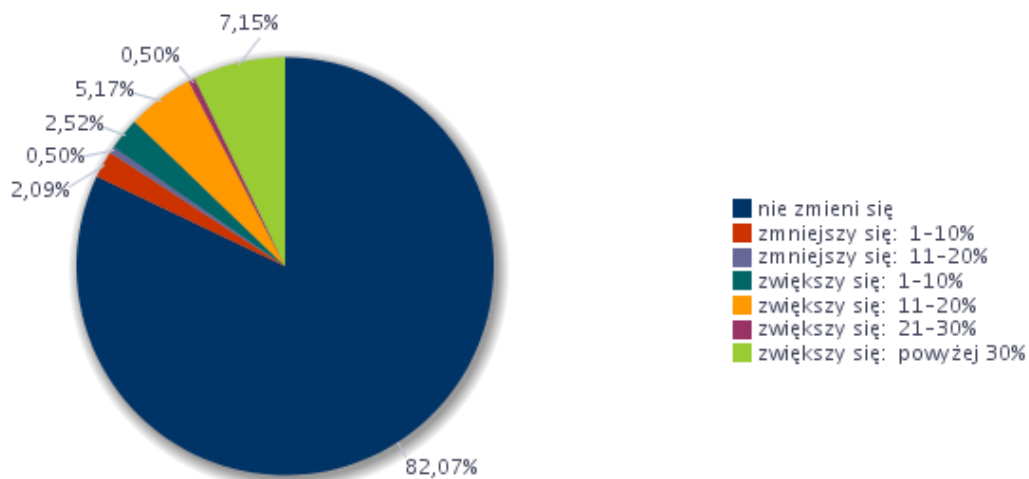
Rysunek 7 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Wśród 15,34% przedsiębiorców deklarujących zwiększenie zatrudnienia w 2018 roku 7,15% z nich planuje wzrost powyżej 30%. Zwiększenie zatrudnienia w przedziale 11 -20% przewiduje 5,17% ankietowanych. Rysunek 8 przedstawia szczegółowo odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku.

Rysunek 8 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku przyjął wartość **12,76%**. Oznacza to, iż odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia jest większy niż firm planujących redukcję zatrudnienia. Wskaźnik zatrudnienia netto został również wyliczony dla każdej wielkiej grupy zawodów (tabela 23).

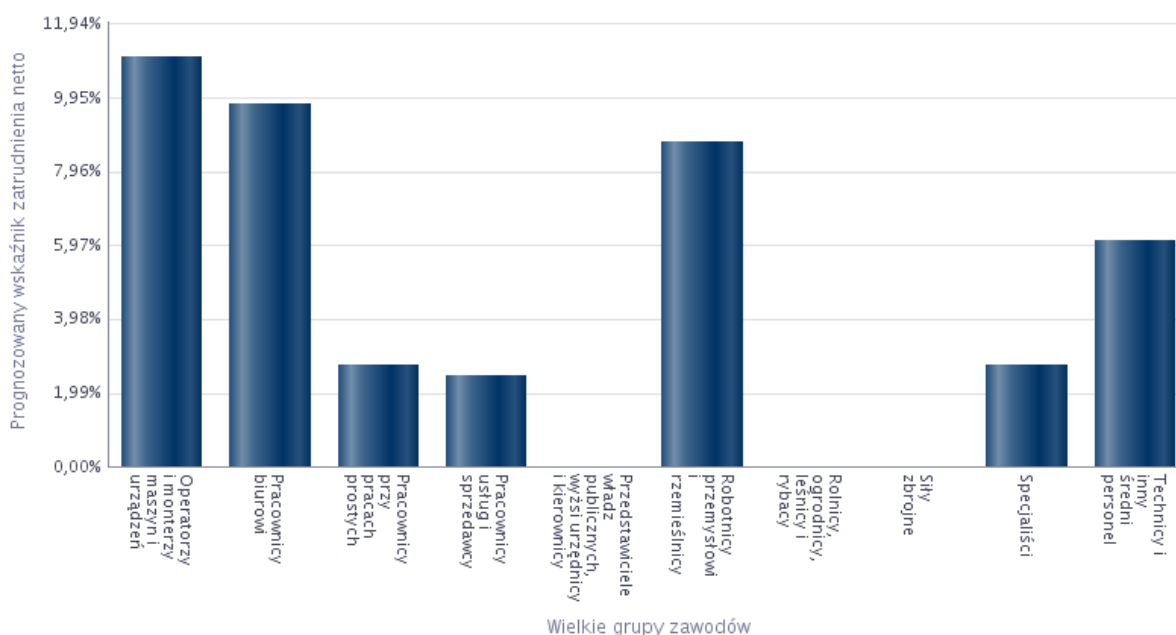
Tabela 23 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,05%
Pracownicy biurowi	9,76%
Pracownicy przy pracach prostych	2,76%
Pracownicy usług i sprzedawcy	2,44%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,75%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	2,76%
Technicy i inny średni personel	6,08%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

W przypadku 7 wielkich grup zawodów tj. operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści oraz technicy i średni personel prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto w 2018 osiągnął wynik dodatni. W 3 wielkich grupach zawodów tj. przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne wskaźnik ten przyjął wartość 0%.

Wykres 5 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS

Poniższa tabela zawiera informację dot. zawodów w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Na podstawie wyników badania firmy będą poszukiwały pracowników m.in. w następujących zawodach: kierowca samochodu ciężarowego, monter konstrukcji stalowych, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, technik informatyk oraz ślusarz.

Tabela 24 Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	7,82%
Monter konstrukcji stalowych	7,82%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	7,82%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	7,82%
Technik informatyk*	7,82%
Ślusarz*	7,82%
Magazynier	4,84%
Technik prac biurowych*	4,84%
Betoniarz-zbrojarz*	4,72%
Operator suwnic (suwnicowy)	4,72%
Operator żurawia jezdniowego	4,72%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	4,72%
Doradca klienta	1,85%
Instruktor nauki jazdy	1,85%
Kucharz*	1,85%
Operator koparki	1,85%
Pielęgniarka	1,85%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,85%
Robotnik gospodarczy	1,85%
Specjalista do spraw szkoleń	1,85%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPIPS

W tabeli 25 przedstawiono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników. Informacja dot. każdego zawodu, w którym planowane jest zatrudnienie pracowników w nadchodzącym roku.

Tabela 25 Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Instruktor nauki jazdy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Monter konstrukcji stalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Operator koparki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw szkoleń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik informatyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,20%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,20%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,27%
	dodatkowe uprawnienia	3,18%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,43%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,77%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,29%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,15%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,67%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,54%
	współpraca w zespole	5,77%
	wykonywanie obliczeń	2,98%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,77%
	wyuczony zawód	5,31%
	wywieranie wpływu	0,94%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,84%
znajomość języków obcych	0,10%	

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPIPS

Podsumowanie

Według danych statystycznych na dzień 31.12.2017r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzegu zarejestrowanych było 2909 osób bezrobotnych, w tym 1699 kobiet. W porównaniu z analogicznym okresem 2016r. nastąpił spadek osób bezrobotnych o 729 osób. Stopa bezrobocia na koniec 2017r. wynosiła 10,10% i w porównaniu z rokiem 2016 uległa zmniejszeniu o 2,4 p.p.

Na koniec 2017r. wśród osób bezrobotnych z terenu powiatu brzeskiego największą liczbę bezrobotnych (wg elementarnych grup zawodów) stanowiły osoby zarejestrowane w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (309 osób), gospodarze budynków (231) a także murarze i pokrewni (83 osoby), pracownicy obsługi biurowej (77 osób) oraz ekonomiści (75 osób). W 2017 roku największy napływ osób bezrobotnych zaobserwowano w następujących zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (555 osób), gospodarze budynków (370 osób), murarze i pokrewni (195 osób), ekonomiści (164 osoby) oraz ślusarze i pokrewni (152 osoby). Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) oraz gospodarze budynków to zawody, które w ogólnej liczbie osób bezrobotnych stanowią największą ilość.

Analiza ofert pracy wykazała, iż spośród ofert pracy dostępnych w CBOP (PUP+OHP+EURES) najwięcej ofert pracy odnotowano w następujących wielkich grupach zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń a także pracownicy usług i sprzedawcy. Najwięcej ofert pracy w internecie zanotowano w następujących wielkich grupach zawodów: technicy i inny średni personel, specjaliści oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych. W grupie tej znalazły się m.in. następujące elementarne grupy zawodów: kreślarze, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani oraz pracownicy zakładów pogrzebowych. Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. W grupie zawodów deficytowych znalazły się 23 elementarne grupy zawodów, m.in: operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek; gońcy, bagażowi i pokrewni; ładowacze nieczystości oraz pracownicy działów kadr.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy. W przypadku grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych wyodrębniono

2 elementarne grupy zawodów tj.: rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów oraz dziennikarze. Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Zawody nadwyżkowe stanowi 7 elementarnych grup zawodów.: ceramicy i pokrewni; stolarze meblowi i pokrewni; kasjerzy bankowi i pokrewni; pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji; agencji sprzedaży bezpośredniej; pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni oraz filolodzy i tłumacze. Wszystkie elementarne grupy zawodów nadwyżkowych charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia.

Wśród bezrobotnych bez zawodu, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzegu, największą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (tj. 49,85% wszystkich bezrobotnych bez zawodu). Największy odsetek osób bezrobotnych bez zawodu wg poziomu wykształcenie stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (27,40%), natomiast najmniejszy odsetek to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Największy odsetek osób bezrobotnych bez zawodu wg typu ukończonej szkoły stanowią osoby, które ukończyły liceum ogólnokształcące (34,81%) oraz szkołę policealną (18,60%).

Z przeprowadzonej analizy wynika, iż 1309 absolwentów ukończyło szkoły w 2016 roku, w tym 256 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (638 osób). Liczba absolwentów technikum wyniosła 289 osób, z czego 141 osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. W przypadku zasadniczej szkoły zawodowej z grupy 132 absolwentów tego typu szkoły 27 osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2016 roku należy stwierdzić, iż największą grupę stanowili absolwenci technikum (34 bezrobotnych absolwentów), zasadniczej szkoły zawodowej (18 bezrobotnych absolwentów) oraz liceum ogólnokształcącego (14 bezrobotnych absolwentów). Na koniec maja 2017 roku w każdej z powyższych grup nastąpił spadek liczby bezrobotnych absolwentów. W 2017 roku 1083 absolwentów ukończyło szkoły, w tym 244 osoby to absolwenci, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskali tytuł zawodowy. Podobnie jak w roku poprzednim najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (531 osób).

Liczba absolwentów technikum wyniosła 275 osób, z czego 164 osoby zdały egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Ogólna liczba absolwentów w porównaniu z rokiem poprzednim zmniejszyła się o 226 osób, natomiast liczba absolwentów, którzy posiadają tytuł zawodowy zmniejszyła się o 12 osób. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów, podobnie jak w roku poprzednim, jest najmniejszy w przypadku szkoły policealnej oraz liceum ogólnokształcącego.

Badaniem kwestionariuszowym objęto **84** przedsiębiorstwa. Pośród badanych podmiotów największy odsetek (66,91% ogółu) stanowiły małe przedsiębiorstwa (zatrudniające od 10 do 49 osób). Drugą, co do liczby przebadanych przedsiębiorstw, grupą były mikroprzedsiębiorstwa (podmioty zatrudniające do 9 osób) i stanowiły 20,81% ogółu przedsiębiorstw poddanych badaniu. Większość badanych podmiotów (71,79%) zadeklarowała, iż zatrudnienie w 2017 roku w ich przedsiębiorstwach nie zmieniło się. Zmniejszenie zatrudnienia wystąpiło w 9,68% badanych przedsiębiorstw. Wzrost zatrudnienia wskazało 18,53% respondentów.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku przyjął wartość **8,86**. Wskaźnik ten został również obliczony dla wielkich grup zawodów. W 7 wielkich grupach zawodów wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią (najwyższa wartość - specjaliści), natomiast w 2 wielkich grupach zawodów wystąpiła zerowa wartość wskaźnika. W przypadku wielkiej grupy zawodów siły zbrojne wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość ujemną.

Na podstawie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw i udzielonych odpowiedzi można stwierdzić, że 82,07% przedsiębiorstw nie planuje zmian w zatrudnieniu w 2018 roku. Wzrost zatrudnienia w 2018 roku deklaruje 15,34% przedsiębiorstw. Jedynie 2,59% firm przewiduje spadek w zatrudnieniu.

Wśród 15,34% przedsiębiorców deklarujących zwiększenie zatrudnienia w 2018 roku 7,15% z nich planuje wzrost powyżej 30%. Zwiększenie zatrudnienia w przedziale 11 -20% przewiduje 5,17% ankietowanych. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku przyjął wartość **12,76%**. Oznacza to, iż odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia jest większy niż firm planujących redukcję zatrudnienia.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania odpowiednich kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych

przez Powiatowy Urząd Pracy w celu większej efektywności szkoleń oraz wpływać na strukturę kształcenia zawodowego.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiecie brzeskim (OPOLSKIE) INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kreślarze
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Drukarze
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Sortowacze odpadów
		Psycholodzy i pokrewni
		Robotnicy obróbki kamienia
	zawód deficytowy	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Ładowacze nieczystości
		Pracownicy działów kadr
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Wydawcy posiłków
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Inżynierowie mechanicy
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Asystenci nauczycieli
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Kierownicy do spraw reklamy i public relations
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Magazynierzy i pokrewni
		Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		RÓWNOWAGA
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni		
Pracownicy domowej opieki osobistej		
Ratownicy medyczni		
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ceramicy i pokrewni
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Filolodzy i tłumacze
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów
		Dziennikarze

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 26 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,33	-	max nadwyżka	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	57	66	24	1	4,17	9	40	53	27,50	17,50	29,58	11,75	2,52	37,50	1,16	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	544	589	234	2	0,85	114	143	166	64,34	35,66	259,83	50,75	5,12	48,72	1,08	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	796	876	337	12	3,56	151	398	189	43,47	31,41	391,08	80,92	4,83	44,81	1,10	-	-	0,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	333	346	131	1	0,76	65	522	2	39,27	26,44	141,58	75,67	1,87	49,62	1,04	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1344	1520	713	5	0,70	397	874	94	38,79	20,59	837,17	159,67	5,24	55,68	1,13	-	-	0,26
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	113	144	86	0	0,00	58	49	0	42,86	10,20	96,92	4,08	23,73	67,44	1,27	-	-	0,03
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1405	1610	645	2	0,31	334	1163	37	15,82	8,68	776,92	144,00	5,40	51,78	1,15	-	-	0,24
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	375	426	172	1	0,58	90	1102	16	4,99	1,27	205,25	134,17	1,53	52,33	1,14	-	-	0,09
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	426	497	225	2	0,89	131	787	65	30,62	19,82	255,67	142,00	1,80	58,22	1,17	-	-	0,10
Razem		5396	6078	2567	26	1,01	1349	5078	622	26,01	15,30	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka – w pozostałych przypadkach „-”,

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych

Tabela 27 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,33	-	max nadwyżka	0,00
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej																-	-	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	2	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,33	0,08	28,00	66,67	1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	4	5	2	0	0,00	1	1	14	0,00	0,00	2,58	1,25	2,07	50,00	1,25	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	8	4	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	4,17	0,08	50,00	25,00	1,60	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	4	5	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,75	0,08	45,00	33,33	1,25	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	8	8	3	0	0,00	1	3	7	100,00	66,67	2,50	1,83	1,36	33,33	1,00	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	2	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	5	6	1	1	100,00	1	1	4	0,00	0,00	2,00	0,42	4,80	100,00	1,20	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00		1,33	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	5	5	2	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	2,08	2,17	0,96	0,00	1,00	równowaga	deficyt	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	13	16	3	0	0,00	1	24	27	4,17	4,17	5,83	4,25	1,37	33,33	1,23	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	4	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	3	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	1	2	0	0,00	1	1	2	100,00	100,00	1,83	1,25	1,47	50,00	0,33	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	9	13	4	0	0,00	1	3	96	66,67	33,33	5,92	12,25	0,48	25,00	1,44	deficyt	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	8	7	2	0	0,00	1	5	0	40,00	40,00	1,92	0,42	4,60	50,00	0,88	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	9	12	3	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	3,92	0,17	23,50	33,33	1,33	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	3	5	0	0		0	4	0	25,00	25,00	1,67	4,33	0,38		1,67	deficyt	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	6	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,25	2,00	2,13	100,00	1,50	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	2	0	0,00	0	2	1	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	0,00	1,67	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	4	5	4	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	5,67	0,08	68,00	75,00	1,25	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	1	0	0,00	1	0	8		0,00	1,00	0,67	1,50	100,00		-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	3	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,67	-	-	0,00
2161	Architekci	13	11	4	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	2,92	0,25	11,67	25,00	0,85	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	3	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	2	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,92	0,17	5,50	0,00	1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediów	6	3	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,08	0,08	25,00	33,33	0,50	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	9	7	6	0	0,00	4	5	0	20,00	0,00	5,00	0,42	12,00	66,67	0,78	nadwyżka	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty																-	max deficyt	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	deficyt	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																-	-	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści																-	max deficyt	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	max deficyt	
2282	Farmaceuci specjaliści	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	7	6	2	0	0,00	0	12	0	66,67	16,67	1,00	1,00	1,00	0,00	0,86	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi																-	-	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	1	0	0,00	0	2	13	100,00	0,00	0,83	1,25	0,67	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00		1,50	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	34	41	10	0	0,00	7	4	0	0,00	0,00	13,58	0,33	40,75	70,00	1,21	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	19	23	13	0	0,00	10	1	0	0,00	0,00	14,17	0,08	170,00	76,92	1,21	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	5	8	1	0	0,00	1	9	0	55,56	55,56	3,25	0,75	4,33	100,00	1,60	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	4	7	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,08	0,17	6,50		1,75	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	2	1	1	0	0,00	0	4	6	0,00	0,00	0,17	0,83	0,20	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	38	42	24	1	4,17	15	5	0	60,00	20,00	25,00	0,42	60,00	62,50	1,11	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	6	7	1	0	0,00	1	5	2	100,00	40,00	1,83	0,58	3,14	100,00	1,17	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURS) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURS)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4	3	3	0	0,00	2	3	2	66,67	33,33	2,42	5,42	0,45	66,67	0,75	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	8	6	4	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,75	0,08	33,00	0,00	0,75	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	10	13	6	0	0,00	4	7	0	85,71	71,43	6,92	0,58	11,86	66,67	1,30	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	20	21	11	0	0,00	4	2	0	50,00	0,00	9,58	0,17	57,50	36,36	1,05	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	4	2	0	0,00	0	8	1	87,50	37,50	3,67	2,75	1,33	0,00	1,33	-	deficyt	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,58	0,17	3,50	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	16	15	6	0	0,00	2	15	0	100,00	46,67	5,50	1,25	4,40	33,33	0,94	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	równowaga	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	9	9	2	0	0,00	0	11	20	63,64	45,45	2,67	5,58	0,48	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00		-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	5	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,08	0,08	25,00	100,00	1,25	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	3	4	1	0	0,00	1	2	2	50,00	0,00	1,08	0,33	3,25	100,00	1,33	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	4	3	1	0	0,00	0	1	1	100,00	100,00	1,33	3,17	0,42	0,00	0,75	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych																-	równowaga	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy																-	-	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	9	11	4	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	3,75	0,08	45,00	0,00	1,22	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	3	4	0	0		0	4	0	100,00	100,00	1,25	0,33	3,75		1,33	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,33	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	164	173	75	0	0,00	39	0	0		0,00	82,92	0,00		52,00	1,05	-	-	0,02
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	13	15	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,75	0,00		50,00	1,15	-	max nadwyżka	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	2	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,00	0,25	0,00		2,00	max deficyt	równowaga	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	14	13	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	3,83	1,17	3,29	66,67	0,93	nadwyżka	-	0,00
2651	Artyści plastycy	9	9	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
2655	Aktorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	14	12	8	0	0,00	2	4	0	100,00	50,00	7,83	0,33	23,50	25,00	0,86	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	53	60	16	0	0,00	6	3	0	100,00	100,00	21,67	0,25	86,67	37,50	1,13	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	18	20	11	0	0,00	6	4	0	75,00	25,00	12,17	0,33	36,50	54,55	1,11	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
3114	Technicy elektrycy i pokrewni	4	4	4	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	3,25	0,25	13,00	75,00	1,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	65	70	41	2	4,88	20	9	44	11,11	0,00	45,25	6,42	7,05	48,78	1,08	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	2,17	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	46	56	16	1	6,25	8	14	46	35,71	28,57	20,92	5,00	4,18	50,00	1,22	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,92	0,08	23,00	100,00		-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	59	44	22	0	0,00	2	101	39	0,00	0,00	18,50	17,67	1,05	9,09	0,75	-	-	0,01
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,58	0,08	19,00	100,00	1,50	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	78	93	27	1	3,70	11	0	18		0,00	35,33	1,50	23,56	40,74	1,19	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	4	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	5,08	0,00		33,33	1,50	-	max nadwyżka	0,00
3144	Technicy technologii żywności	80	88	47	0	0,00	25	2	0	0,00	0,00	49,58	1,17	42,50	53,19	1,10	-	-	0,01
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,50	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,33	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
3213	Technicy farmaceutyczni	4	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	15	15	7	0	0,00	5	0	0		0,00	7,25	0,00		71,43	1,00	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii																-	max deficyt	
3240	Technicy weterynarii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	1	2	0	0		0	4	0	75,00	25,00	0,75	0,33	2,25		2,00	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6	8	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	1,00	2,50	50,00	1,33	-	nadwyżka	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	16	21	4	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	6,75	0,17	40,50	50,00	1,31	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	1	2	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,25	0,25	1,00		2,00	równowaga	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	16	20	10	0	0,00	6	8	0	100,00	62,50	14,00	1,67	8,40	60,00	1,25	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4	3	2	0	0,00	0	0	6		0,00	1,83	0,50	3,67	0,00	0,75	-	-	0,00
3313	Księgowi	21	21	11	0	0,00	5	19	0	73,68	42,11	13,00	1,58	8,21	45,45	1,00	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	109	120	37	1	2,70	21	0	0		0,00	47,33	0,00		56,76	1,10	-	-	0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
3322	Przedstawiciele handlowi	14	14	6	0	0,00	2	20	21	45,00	30,00	6,08	5,42	1,12	33,33	1,00	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	6	8	1	0	0,00	0	11	0	90,91	81,82	2,67	0,92	2,91	0,00	1,33	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	29	27	11	4	36,36	3	9	13	55,56	33,33	8,83	16,83	0,52	27,27	0,93	-	-	0,01
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	równowaga	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	1	0	0		0	6	0	50,00	33,33	0,25	0,50	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,25	0,00		50,00	1,17	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	2	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,75	0,25	3,00			-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	29	30	15	0	0,00	8	73	0	83,56	71,23	15,58	7,08	2,20	53,33	1,03	-	-	0,01
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3355	Policjanci	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	13	17	4	0	0,00	3	54	0	16,67	9,26	7,08	4,50	1,57	75,00	1,31	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
3421	Sportowcy i dżokeje	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	9	12	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00		1,33	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,67	0,17	4,00		2,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	6	6	3	1	33,33	1	0	0		0,00	1,83	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	8	7	3	0	0,00	1	12	0	100,00	91,67	2,50	1,00	2,50	33,33	0,88	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	4	3	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	0,67	0,17	4,00	100,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1	3	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,75	0,25	7,00	100,00	3,00	-	-	0,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	1	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	0,92	0,25	3,67	0,00	1,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	22	27	8	1	12,50	2	5	0	20,00	0,00	8,08	1,42	5,71	25,00	1,23	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	139	143	77	0	0,00	40	144	0	91,67	59,03	81,83	15,00	5,46	51,95	1,03	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	10	10	4	0	0,00	1	15	0	100,00	100,00	4,00	1,25	3,20	25,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych																-	-	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	17	15	7	0	0,00	4	3	0	33,33	33,33	6,50	0,25	26,00	57,14	0,88	nadwyżka	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych																-	-	
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00		1,50	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	18	17	3	1	33,33	1	0	0		0,00	1,67	0,00		33,33	0,94	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	14	16	4	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	5,25	2,17	2,42	75,00	1,14	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	12	15	1	0	0,00	1	10	0	80,00	30,00	2,92	3,83	0,76	100,00	1,25	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	8	8	4	0	0,00	2	20	0	70,00	55,00	3,92	2,67	1,47	50,00	1,00	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			0,67	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	86	92	21	0	0,00	7	308	0	8,12	4,55	25,92	48,67	0,53	33,33	1,07	deficyt	równowaga	0,02

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
4322	Planiści produkcyjni	1	1	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni																-	max deficyt	
4412	Listonosze i pokrewni	9	11	2	0	0,00	1	9	0	11,11	11,11	1,50	0,75	2,00	50,00	1,22	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	1	0	0		0	4	0	100,00	75,00	0,08	0,33	0,25		1,00	deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	4	4	2	0	0,00	1	13	0	0,00	0,00	1,67	2,08	0,80	50,00	1,00	deficyt	-	0,00
5120	Kucharze	133	140	53	1	1,89	30	103	0	14,56	2,91	57,42	11,58	4,96	56,60	1,05	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	30	28	15	0	0,00	7	33	13	12,12	9,09	15,58	25,83	0,60	46,67	0,93	-	-	0,01
5132	Barmani	11	15	3	0	0,00	3	8	0	37,50	37,50	5,92	0,67	8,87	100,00	1,36	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	113	117	48	2	4,17	21	20	0	80,00	15,00	51,92	1,67	31,15	43,75	1,04	-	nadwyżka	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	19	16	10	0	0,00	2	21	0	90,48	80,95	7,42	2,75	2,70	20,00	0,84	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	3	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,92	0,33	2,75		1,50	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych																-	max deficyt	
5153	Gospodarze budynków	370	446	231	0	0,00	141	127	0	62,20	29,13	277,75	10,58	26,24	61,04	1,21	-	-	0,08

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniemiejszczyna liczba bezrobotnych	Średniemiejszczyna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	6	0	33,33	0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	4	0	100,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	3	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	1,33	0,83	1,60	100,00	1,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach																-	max deficyt	
5221	Właściciele sklepów	6	6	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	1	1	0	0,00	1	0	13		0,00	1,58	1,08	1,46	100,00	1,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	555	639	309	2	0,65	173	245	3	40,41	15,10	366,50	44,67	8,21	55,99	1,15	-	-	0,11
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	18	19	11	0	0,00	5	90	0	5,56	5,56	12,67	8,50	1,49	45,45	1,06	-	-	0,01
5242	Demonstratorzy wyrobów																-	max deficyt	
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	2	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,50	0,17	9,00	100,00	0,67	nadwyżka	deficyt	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	6	6	3	0	0,00	2	65	0	9,23	3,08	2,33	9,42	0,25	66,67	1,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0	1	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,08	0,25	0,33			deficyt	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	17	18	6	0	0,00	4	69	66	85,51	73,91	7,58	20,25	0,37	66,67	1,06	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	5	6	0	0		0	15	0	93,33	73,33	1,00	2,25	0,44		1,20	deficyt	deficyt	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	0	0,00	0	5	0	20,00	20,00	2,25	0,42	5,40	0,00	1,33	-	-	0,00
5411	Strażacy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	33	34	15	0	0,00	5	27	0	7,41	0,00	16,08	14,25	1,13	33,33	1,03	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	13	15	15	0	0,00	10	0	0		0,00	17,42	0,00		66,67	1,15	-	-	0,00
6112	Sadownicy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	54	61	44	0	0,00	28	20	0	95,00	20,00	43,50	1,67	26,10	63,64	1,13	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	8	10	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	3	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,50	0,17	15,00	100,00	3,00	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	1	1	1	0	0,00	1	25	0	0,00	0,00	0,75	2,08	0,36	100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	6	9	3	0	0,00	1	0	0		0,00	4,75	0,00		33,33	1,50	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	22	35	12	0	0,00	10	0	0		0,00	16,50	0,00		83,33	1,59	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	7	9	8	0	0,00	5	2	0	100,00	50,00	8,50	0,17	51,00	62,50	1,29	-	nadwyżka	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	27	27	15	0	0,00	6	35	0	14,29	11,43	14,75	3,92	3,77	40,00	1,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	195	213	83	0	0,00	38	99	0	34,34	16,16	105,17	8,25	12,75	45,78	1,09	-	-	0,03

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniemiesięczna liczba bezrobotnych	Średniemiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**		
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00				max deficyt	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	24	27	10	0	0,00	4	14	0	14,29	14,29	13,33	1,17	11,43	40,00	1,13		-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	43	52	18	0	0,00	7	22	0	22,73	13,64	21,42	1,83	11,68	38,89	1,21		-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	1	0	0,00	1	15	0	0,00	0,00	1,00	1,25	0,80	100,00			-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00			-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	11	8	5	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,67	0,08	44,00	40,00	0,73		-	-	0,00
7121	Dekarze	27	31	9	0	0,00	4	24	0	20,83	16,67	11,25	2,00	5,63	44,44	1,15		-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	4	0	0		0	4	0	50,00	50,00	1,25	0,33	3,75		4,00		-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	7	4	3	0	0,00	0	40	0	30,00	25,00	0,75	3,33	0,23	0,00	0,57		-	deficyt	0,00
7124	Monterzy izolacji	1	0	2	0	0,00	1	12	0	58,33	8,33	1,42	7,00	0,20	50,00	0,00		-	-	0,00
7125	Szklarze	3	4	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,33		równowaga	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	55	63	18	0	0,00	10	36	0	22,22	11,11	26,42	4,00	6,60	55,56	1,15		-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	4	0	0		0	3	18	100,00	33,33	1,17	1,75	0,67		2,00		deficyt	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	1	0	0,00	0	10	0	30,00	30,00	2,42	0,83	2,90	0,00	1,13		-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	44	54	27	0	0,00	16	16	0	68,75	37,50	29,00	2,33	12,43	59,26	1,23		-	nadwyżka	0,01
7132	Lakiernicy	18	27	4	0	0,00	3	21	0	9,52	9,52	8,25	3,75	2,20	75,00	1,50		-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,08	0,33	0,25	0,00	0,50		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniemiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4	5	2	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	2,17	0,33	6,50	100,00	1,25	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	22	24	15	0	0,00	9	195	0	2,05	0,00	14,33	16,25	0,88	60,00	1,09	-	-	0,01
7213	Blacharze	15	15	5	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	6,17	0,17	37,00	20,00	1,00	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	9	9	4	0	0,00	2	128	0	5,47	0,78	4,67	10,67	0,44	50,00	1,00	deficyt	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	152	180	65	0	0,00	32	142	0	1,41	0,70	81,25	29,83	2,72	49,23	1,18	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	62	82	28	0	0,00	15	57	0	8,77	3,51	39,00	12,75	3,06	53,57	1,32	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	111	141	47	1	2,13	28	19	0	57,89	21,05	60,50	2,58	23,42	59,57	1,27	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	48	51	29	0	0,00	14	81	0	6,17	3,70	31,08	8,75	3,55	48,28	1,06	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	7	10	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,58	0,00		33,33	1,43	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	7	5	5	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	5,00	0,08	60,00	60,00	0,71	nadwyżka	-	0,00
15,6	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4	3	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,08	0,17	6,50	0,00	0,75	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	9	0	0		0	0	0		0,00	3,00	0,00			3,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
7322	Drukarze	2	2	0	0		0	7	0	42,86	0,00	0,00	0,58	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	11	10	6	0	0,00	3	4	0	50,00	0,00	4,33	0,33	13,00	50,00	0,91	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	45	46	16	0	0,00	6	30	0	16,67	3,33	18,67	4,50	4,15	37,50	1,02	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektrycy	48	55	17	0	0,00	7	15	19	26,67	26,67	22,08	2,83	7,79	41,18	1,15	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,50	0,42	1,20		1,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	6	5	3	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	3,00	0,33	9,00	0,00	0,83	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6	9	3	0	0,00	3	2	0	100,00	0,00	5,08	0,17	30,50	100,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	20	21	18	0	0,00	10	1	0	100,00	100,00	21,17	0,08	254,00	55,56	1,05	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	120	135	64	1	1,56	37	6	0	50,00	50,00	71,42	0,50	142,83	57,81	1,13	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich																-	-	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,50	0,17	3,00		1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	85	83	28	0	0,00	15	11	0	54,55	27,27	29,67	0,92	32,36	53,57	0,98	nadwyżka	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	1	1	0	0,00	1	5	0	60,00	40,00	1,33	0,42	3,20	100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	76	90	47	0	0,00	26	35	0	5,71	5,71	53,50	2,92	18,34	55,32	1,18	-	nadwyżka	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	2	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,92	0,17	17,50	33,33	0,67	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	41	53	21	0	0,00	14	36	0	8,33	2,78	27,42	3,00	9,14	66,67	1,29	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	15	16	8	0	0,00	6	1	0	100,00	100,00	10,67	0,08	128,00	75,00	1,07	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	4	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,83	0,17	11,00	0,00	1,33	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	2,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
16,2	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	6	9	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	3,00	0,17	18,00	33,33	1,50	-	max nadwyżka	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców																-	-	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni																-	deficyt	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	7	9	2	0	0,00	1	11	0	0,00	0,00	3,58	11,92	0,30	50,00	1,29	deficyt	nadwyżka	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,83	0,08	22,00	100,00		-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	5	4	2	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,25	0,25	5,00	50,00	0,80	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	11	10	4	0	0,00	2	45	0	8,89	4,44	4,75	4,75	1,00	50,00	0,91	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3	7	0	0		0	60	0	1,67	1,67	1,67	5,00	0,33		2,33	deficyt	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	13	10	9	0	0,00	4	92	0	1,09	0,00	9,00	7,67	1,17	44,44	0,77	-	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	6	3	6	0	0,00	3	3	0	100,00	0,00	4,58	0,25	18,33	50,00	0,50	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	31	41	14	0	0,00	8	361	0	0,83	0,00	18,50	34,08	0,54	57,14	1,32	-	-	0,01
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	3	1	0	0,00	1	4	0	75,00	25,00	1,58	1,33	1,19	100,00	1,50	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	3	0	0		0	3	0	100,00	0,00	1,08	1,25	0,87		3,00	deficyt	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	9	9	7	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	7,92	0,08	95,00	71,43	1,00	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	0	0		0	204	0	0,49	0,00	0,67	17,00	0,04		1,00	deficyt	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	108	113	32	1	3,13	20	0	0		0,00	38,75	0,00		62,50	1,05	-	-	0,01
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	8	7	5	0	0,00	2	95	2	0,00	0,00	5,75	9,08	0,63	40,00	0,88	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	5	1	0	0,00	1	17	0	17,65	0,00	3,25	1,42	2,29	100,00	2,50	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	5	10	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	3,58	0,25	14,33	100,00	2,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	29	31	13	0	0,00	7	19	0	36,84	21,05	14,08	13,58	1,04	53,85	1,07	-	deficyt	0,01
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	14	25	9	0	0,00	5	20	0	40,00	5,00	14,00	3,67	3,82	55,56	1,79	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	3	1	0	0,00	1	9	0	0,00	0,00	1,33	0,75	1,78	100,00	1,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	27	35	14	0	0,00	5	37	1	18,92	0,00	18,75	3,17	5,92	35,71	1,30	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	40	37	28	0	0,00	12	17	0	17,65	11,76	24,58	1,42	17,35	42,86	0,93	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	10	10	4	0	0,00	1	13	0	23,08	7,69	5,42	5,08	1,07	25,00	1,00	równowaga	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	4	0	25,00	0,00	0,33	0,33	1,00	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	14	16	5	0	0,00	2	78	13	1,28	0,00	6,17	11,58	0,53	40,00	1,14	deficyt	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	3	2	0	0,00	2	9	0	22,22	22,22	1,67	0,75	2,22	100,00	1,50	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewn	73	93	31	0	0,00	21	59	0	35,59	13,56	45,17	12,92	3,50	67,74	1,27	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	3	2	1	0	0,00	0	13	0	38,46	30,77	0,42	2,08	0,20	0,00	0,67	-	deficyt	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odszetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniemiesięczna liczba bezrobotnych	Średniemiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	5	2	3	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,92	0,25	7,67	0,00	0,40	-	deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	0	1	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	0,08	0,25	0,33	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	2	1	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	0,92	0,50	1,83	100,00	2,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	9	9	9	0	0,00	6	3	0	100,00	66,67	9,17	0,25	36,67	66,67	1,00	-	nadwyżka	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	1	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,25	0,67	0,38			deficyt	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	28	39	10	0	0,00	8	16	0	31,25	25,00	18,83	1,33	14,13	80,00	1,39	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	77	97	38	0	0,00	23	104	0	40,38	15,38	41,75	16,67	2,51	60,53	1,26	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	60	58	26	1	3,85	9	193	26	1,55	1,55	27,25	40,25	0,68	34,62	0,97	-	-	0,02
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	43	54	34	0	0,00	21	35	39	34,29	17,14	33,42	16,17	2,07	61,76	1,26	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	21	22	10	0	0,00	2	34	0	2,94	2,94	8,42	2,83	2,97	20,00	1,05	-	nadwyżka	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	14	12	7	0	0,00	3	5	0	100,00	80,00	5,00	0,42	12,00	42,86	0,86	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	19	22	12	1	8,33	7	59	0	67,80	47,46	14,42	4,92	2,93	58,33	1,16	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach																-	deficyt	
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
9611	Ładowacze nieczystości	1	1	0	0		0	10	0	80,00	0,00	0,17	0,83	0,20		1,00	deficyt	deficyt	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9613	Zamiacacze i pokrewni	10	10	11	0	0,00	9	14	0	71,43	71,43	11,67	1,17	10,00	81,82	1,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	1	0	0		0	51	0	3,92	1,96	0,42	5,25	0,08		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	5	0	0		0	49	0	93,88	89,80	2,08	5,08	0,41		1,67	deficyt	deficyt	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	50	59	24	0	0,00	16	108	0	32,41	20,37	29,08	29,00	1,00	66,67	1,18	-	-	0,02
Razem		5396	6078	2567	26	1,01	1349	5078	622	26,01	15,30	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka – w pozostałych przypadkach „-”,

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 28 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W BRZEGU	128	0	3	2	2,34%	1,56%
I PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BRZEGU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BRZEGU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZBIGNIEWA HERBERTA W BRZEGU	101	0	3	1	2,97%	0,99%
II UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GRODKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
III PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "DWAJĘDZIE SZKOŁA" W BRZEGU	39	0	1	0	2,56%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BŁOGOSŁAWIONEGO EDMUNDA BOJANOWSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GRODKOWIE	317	0	2	0	0,63%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOLU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OŁAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOHATERÓW POWSTAŃ ŚLĄSKICH W GRODKOWIE	53	0	1	1	1,89%	1,89%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH W OŁAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MIĘDZYNARODOWE STUDIUM DZIEWULSKICH POLICEALNA SZKOŁA CHARAKTERYZACJI, WIZAŻU I STYLIZACJI W WARSZAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W GRODKOWIE	51	0	2	1	3,92%	1,96%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. JÓZEFA ELSNERA W BRZEGU	16	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" NR 1 W BRZEGU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W GRODKOWIE	3	0	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W OPOLU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W OPOLU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZESPOŁU SZKÓŁ W CHRÓŚCINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 2 W OPOLU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 6 W OPOLU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
STACJONARNA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "PASCAL" W NYSIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 DLA DOROSŁYCH W BRZEGU	14	8	2	1	14,29%	7,14%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 DLA DOROSŁYCH W BRZEGU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 DLA DOROSŁYCH W GRODKOWIE	116	19	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W BRZEGU	0	0	0	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
SZKOŁA POLICEALNA NR 3 DLA DOROSŁYCH W BRZEGU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W BRZEGU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W BRZEGU	97	57	15	8	15,46%	8,25%
TECHNIKUM NR 1 W NYSIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W BRZEGU	85	55	9	7	10,59%	8,24%
TECHNIKUM NR 2 W NYSIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W BRZEGU	47	16	2	0	4,26%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W NYSIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W GRODKOWIE	60	13	5	2	8,33%	3,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W BRZEGU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W GRODKOWIE	46	17	3	2	6,52%	4,35%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W NYSIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 SPECJALNA W GRODKOWIE	8	0	1	1	12,50%	12,50%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W BRZEGU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W BRZEGU	78	10	9	4	11,54%	5,13%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W NYSIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 14	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W BRZEGU - MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W BRZEGU	10	9	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W BRZEGU - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W BRZEGU	56	52	0	0	0,00%	0,00%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 29 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W BRZEGU	105	0	5	4,76%
I PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BRZEGU	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BRZEGU	0	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZBIGNIEWA HERBERTA W BRZEGU	73	0	3	4,11%
III PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W BRZEGU	49	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GRODKOWIE	258	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOHATERÓW POWSTAŃ ŚLĄSKICH W GRODKOWIE	46	0	1	2,17%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR XVII IM. AGNIESZKI OSIECKIEJ	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W GRODKOWIE	80	1	1	1,25%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. JÓZEFA ELSNERA W BRZEGU	16	0	0	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" NR 1 W BRZEGU	18	5	1	5,56%
PUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W GRODKOWIE	2	0	0	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W OPOLU	0	0	1	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 2 W OPOLU	0	0	1	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 7 W OPOLU	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 DLA DOROSŁYCH W BRZEGU	10	6	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 DLA DOROSŁYCH W BRZEGU	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 DLA DOROSŁYCH W GRODKOWIE	108	20	0	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W BRZEGU	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3 DLA DOROSŁYCH W BRZEGU	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W BRZEGU	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W BRZEGU	75	43	4	5,33%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W BRZEGU	105	78	5	4,76%
TECHNIKUM NR 3 W BRZEGU	44	21	3	6,82%
TECHNIKUM NR 5	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W GRODKOWIE	51	22	3	5,88%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W BRZEGU	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W GRODKOWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 SPECJALNA W GRODKOWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W BRZEGU	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W BRZEGU	0	0	3	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W BRZEGU - MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W BRZEGU	5	4	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W BRZEGU - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W BRZEGU	54	44	0	0,00%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 30 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	12	12		1		1		8,33%		100,00%
Asystenci nauczycieli			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Barmani				0		1				0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	8	5			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy				0		1				0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	24	30			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	7	9			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	5	7			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			1	2	18	11			5,56%	18,18%
Gospodarze budynków			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Kelnerzy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0		1				0,00%	
Kierowcy samochodów ciężarowych			0		1				0,00%	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			1		2				50,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	6	6	1	1	1	2	16,67%	16,67%	100,00%	50,00%
Kosmetyczki i pokrewni	9	9	0	0	4	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	6	7			0,00%	0,00%
Księgowi				0		1				0,00%
Kucharze	6	6	0	0	19	15	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Lakiernicy			2	0	2	1			100,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni				0		1				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	3	3	4	1	22	16	133,33%	33,33%	18,18%	6,25%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych				0		1				0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0		1				0,00%	
Monterzy sprzętu elektronicznego			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			0	0	14	14			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Ogrodnicy			0	0	19	15			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	10	10								
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku			0		2				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	9	9	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1	2	1	15	15	200,00%	100,00%	13,33%	6,67%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewnie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	14	14	1	1	5	3	7,14%	7,14%	20,00%	33,33%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0		1				0,00%	
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	2	0	3	5	33,33%	0,00%	66,67%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3	3	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni				0		1				0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	15	12			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	1	2			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	14	14	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Projektanci grafiki i multimedialnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	9	9	0	2	1	4	0,00%	22,22%	0,00%	50,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		0	0	0	1	2			0,00%	0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe				0		1				0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0		2				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	1	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sekretarki (ogólne)			0		1				0,00%	
Spawacze i pokrewni			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0		1				0,00%	
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	33	33	2	1	7	10	6,06%	3,03%	28,57%	10,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	22	22	5	2	54	46	22,73%	9,09%	9,26%	4,35%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	3	7			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1		1				100,00%	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Tapicerzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	11	11	1	1	11	9	9,09%	9,09%	9,09%	11,11%
Technicy elektronicy i pokrewni			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Technicy elektrycy	12	12	0	1	2	5	0,00%	8,33%	0,00%	20,00%
Technicy farmaceutyczni	4	4								
Technicy fizjoterapii i masażyści	7	7	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	10	10	1	1	10	11	10,00%	10,00%	10,00%	9,09%
Technicy medyczni i dentystyczni				0		1				0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1	1	3			0,00%	33,33%
Technicy technologii żywności			0	0	7	8			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	18	18	3	0	10	3	16,67%	0,00%	30,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	8	4			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	14	15			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	23	23	3	2	31	29	13,04%	8,70%	9,68%	6,90%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5	5	1	0	2	2	20,00%	0,00%	50,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	8	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

**Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 31 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	8	8	0	0		
Asystenci nauczycieli			0	1		0,00%
Barmani			0	1		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	4		0,00%
Błacharze			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	7		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	2		0,00%
Ekonomiści			0	19		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	6		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	7		0,00%
Fotografowie			1	1		100,00%
Fryzjerzy			1	13		7,69%
Gospodarze budynków			0	2		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1		0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	3		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1	3		33,33%
Kosmetyczki i pokrewni	5	5	0	5	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	5		0,00%
Księgowi			0	1		0,00%
Kucharze			1	17		5,88%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	17		5,88%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	3		0,00%
Murarze i pokrewni			0	10		0,00%
Ogrodnicy			0	19		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	3		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	15		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	2		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	16	16	0	0		
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	11	11	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	13		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	14	14	0	1	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	11	11	0	2	0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	4		0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	41	41	4	10	9,76%	40,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	6	6	1	36	16,67%	2,78%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	3		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	1		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	6	6	0	5	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	12	12	0	2	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	4	4	0	1	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	10	10	0	1	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	13	13	2	8	15,38%	25,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	2		50,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	6	6	1	2	16,67%	50,00%
Technicy technologii żywności	4	4	0	6	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	14	14	1	7	7,14%	14,29%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	9		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	39	39	1	14	2,56%	7,14%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5	5	0	2	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Brzeskim w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7	7	0	1	0,00%	0,00%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

**Wg zawodu wyuczonego.