

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat brzeski (OPOLSKIE)
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Układacze towarów na półkach
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
	zawód deficytowy	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Kreślarze
		Inżynierowie mechanicy
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci nauczycieli
		Lektorzy języków obcych
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Psycholodzy i pokrewni
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Tynkarze i pokrewni
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Magazynierzy i pokrewni
		Projektanci grafiki i multimediiów
		Windykatorzy i pokrewni
		Zaopatrzeniowcy
		Przedstawiciele handlowi
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Kelnerzy
		RÓWNOWAGA
		Pracownicy działów kadr
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy technologii żywności
		Ogrodnicy
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Ślusarze i pokrewni
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Malarze budowlani i pokrewni
		Pomoce kuchenne
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Operatorzy centrali telefonicznych	
	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	
	Pomoce domowe i sprzątaczk	
	Nauczyciele kształcenia zawodowego	
	Operatorzy urządzeń energetycznych	

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**