

MINISTERSTWO RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

DEPARTAMENT RYNKU PRACY

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 461 6400

<https://www.gov.pl/web/rodzina>; e-mail: sekretariat.drp@mrips.gov.pl

DRP-XI.0211.107.2022.MP

Warszawa, dnia 17 marca 2022 r.

**Pani
Małgorzata Zwiercan
Komendant Główny
Ochotniczych Hufców Pracy**

Szanowna Pani Komendant,

w związku ze zgłaszanymi wątpliwościami dotyczącymi stosowania przepisów o zezwoleniach na pracę w przypadku zatrudnienia młodocianych cudzoziemców, głównie obywateli Ukrainy, przesyłam następujące wyjaśnienia.

Art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583) stanowi, że obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami (...) jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy, o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

Przez „wykonywanie pracy” należy rozumieć m.in. wykonywanie pracy przez młodocianego obywatela Ukrainy na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, zawartej pomiędzy pracodawcą a tym cudzoziemcem zgodnie z przepisami Kodeksu pracy.

W świetle ww. przepisu pracodawca młodocianego obywatela Ukrainy, zatrudnionego na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, nie będzie miał obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę dla tego cudzoziemca w trybie określonym przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm), będzie natomiast miał obowiązek zawiadomienia powiatowego urzędu pracy w ustawowo określonym terminie o podjęciu pracy przez cudzoziemca.



**POLSKI
ŁĄD**

Plan rozwoju na
najbliższą dekadę
gov.pl/polski-lad

W tym stanie prawnym przepisy o zezwoleniach na pracę nie stanowią przeszkody w zawieraniu przez pracodawców umów o pracę w celu przygotowania zawodowego z małoletnimi obywatelami Ukrainy.

Jednocześnie informuję, że według przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. z 2019 r. poz. 391) praktyczna nauka zawodu może odbywać się w formie zajęć praktycznych lub praktyk zawodowych na podstawie umowy o praktyczną naukę zawodu, zawartej między dyrektorem szkoły a pracodawcą przyjmującym uczniów na praktyczną naukę zawodu.

W świetle przepisów art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy praktyczna nauka zawodu odbywana przez cudzoziemca (obywatela Ukrainy lub innego państwa) na podstawie umowy o praktyczną naukę zawodu nie wymaga zezwolenia na pracę.

Z poważaniem,
dr Ewa Flaszewska
Dyrektor
Departamentu Rynku Pracy
/podpisano elektronicznie/

Do wiadomości:

1. Pan Piotr Bartosiak,
Dyrektor Departamentu Strategii, Kwalifikacji i Kształcenia Zawodowego
Ministerstwo Edukacji i Nauki
2. Powiatowe Urzędy Pracy