



## P O W I A T O W Y

### URZĄD PRACY w Brzegu

49-300 BRZEG, ul. Armii Krajowej 32

tel./fax: +48/77/444-13-90, +48/77/444-13-93

e-mail: [opbr@praca.gov.pl](mailto:opbr@praca.gov.pl)

### Informacja o legalnym zatrudnianiu obywateli Ukrainy

Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu informuje, iż w dniu 12 marca 2022r. weszła w życie specustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022r., poz. 583). Celem jej jest m.in. uproszczenie zalegalizowania pobytu oraz pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Zgodnie z założeniami tej ustawy w zakresie legalnej pracy:

1. obywatel Ukrainy, który przybył na terytorium Polski od dnia 24 lutego 2022r., jak również obywatel Ukrainy, który wcześniej przebywał i aktualnie przebywa legalnie w Polsce, może podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych formalności (tzn. nie musi posiadać zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy);
2. pracodawca ma jednak obowiązek zgłosić fakt podjęcia pracy przez każdego obywatela Ukrainy korzystającego ze swobodnego dostępu do rynku pracy do właściwego Powiatowego Urzędu Pracy poprzez system elektroniczny [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) w ciągu 14 dni od podjęcia pracy.

Pracodawca, który zatrudni obywatela Ukrainy ma jeden obowiązek do wypełnienia – zgłoszenie tego faktu w ciągu 14 dni do powiatowego urzędu pracy.

Na stronie [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) dostępny jest specjalny wniosek elektroniczny - kafelek „Zatrudnianie cudzoziemców”.



Następnie należy wybrać kafelek „**Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**”. Należy wybrać urząd pracy, do którego zostanie złożony wniosek.



Ponadto przypominamy ,że oprócz obowiązkowego zgłoszenia zatrudnienia obywatela Ukrainy w systemie elektronicznym : [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) nadal obowiązują zasady zatrudnienia cudzoziemców

- Pracodawca ma obowiązek zawrzeć z cudzoziemcem umowę w formie pisemnej (niezależnie od rodzaju umowy), a wcześniej przedstawić cudzoziemcowi jej

tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca. Rodzaj umowy powinien być dostosowany do charakteru pracy. Uwaga! Zawarcie umowy o dzieło nie może być sposobem na obejście przepisów kodeksu pracy czy zmniejszenie kosztów zatrudnienia cudzoziemca. Zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, kiedy powinna być zawarta umowa o pracę stanowi naruszenie przepisów prawa pracy i jest karane grzywną.

- Pracodawca zatrudniający cudzoziemca ma wobec niego takie same obowiązki jak wobec obywatela polskiego w zakresie:

1. zapewnienia, określonego przepisami, minimalnego wynagrodzenia - jeżeli praca jest powierzana w ramach umowy o pracę lub umowy zlecenia (w przypadku umowy o pracę **minimalne miesięczne wynagrodzenie dla pracy na cały etat wynosi 3.010,00 brutto** ,dla umów zlecenia **19,70 brutto** na godzinę);
2. zgłoszenia w ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia pracy do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz comiesięcznego terminowego odprowadzania do ZUS składek odpowiedniej wysokości;
3. wypełniania prawa podatkowego - np. obliczania, pobierania i wypłacania zaliczek na podatek dochodowy;
4. przestrzegania przepisów Kodeksu Pracy - żaden pracownik, niezależnie od obywatelstwa, nie może być dyskryminowany w miejscu pracy.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Brzegu  
*Anna Soroczyńska*