

JAK LEGALNIE ZATRUDNIĆ CUDZOZIEMCA?



ZAPOZNANIE SIĘ Z WARUNKAMI LEGALNEGO ZATRUDNIANIA - LEGALNA PRACA I LEGALNY POBYT

POZYSKANIE PRACOWNIKA

KONTAKT Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY CELEM ZALEGALIZOWANIA PRACY

LEGALNY POBYT

NAJCZĘŚCIEJ MOŻNA SPOTKAĆ :

- RUCH BEZWIZOWY
- WIZĘ
- KARTĘ POBYTU
- SPECJALNE ROZWIĄZANIA DLA OBYWATELI UKRAINY, PRZEDŁUŻAJĄCE ICH LEGALNY POBYT W POLSCE W ZWIĄZKU Z KONFLIKTEM ZBROJNYM NA TERYTORIUM UKRAINY

USTALENIE SPOSOBU ZALEGALIZOWANIA PRACY

- OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI
- POWIADOMIENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI UKRAINY
- ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ

ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ

WYDAJE SIĘ JE DO NIEKTÓRZYCH PRAC W ROLNICTWIE, TURYSTYCE ORAZ W RUCHOMYCH PUNKTACH GASTRONOMICZNYCH

1. GDY CUDZOZIEMIEC PRZEBYWA POZA GRANICĄ RP NALEŻY ZŁOŻYĆ WNIOSEK O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA WRAZ Z TZW. OŚWIADCZENIEM O NIEKARALNOŚCI, KOPIĄ PASZPORTU I DODOWEM WPŁATY. PO WERYFIKACJI URZĄD WYDAJE ZAŚWIADCZENIE O WPISIE WNIOSKU DO EWIDENCJI.
- PO PRZYJEŹDZIE CUDZOZIEMCA DO RP, PRACODAWCA SKŁADA OŚWIADCZENIE O STAWIENIU SIĘ CUDZOZIEMCA W CELU WYKONYWANIA PRACY SEZONOWEJ WRAZ Z KOPIĄ WYPEŁNIONYCH STRON PASZPORTU - URZĄD WYDAJE DECYZJĘ O ZEZWOLENIU NA PRACĘ SEZONOWĄ
2. GDY CUDZOZIEMIEC PRZEBYWA NA TERENIE RP, PRACODAWCA SKŁADA KOMPLETNY WNIOSEK I PO ROZPATRZENIU URZĄD WYDAJE DECYZJĘ

OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI:

SKŁADA SIĘ JE DO URZĘDU PRZED ZATRUDNIENIEM CUDZOZIEMCA

- PRAWIDŁOWO WYPEŁNIONE OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY
- TZW. OŚWIADCZENIE O NIEKARALNOŚCI
- KOPIA PASZPORTU CUDZOZIEMCA
- DOWÓD OPŁATY

POWIADOMIENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI UKRAINY:

BRAK ZAŁĄCZNIKÓW, POWIADOMIENIE W TERMINIE DO 14 DNI OD DATY ZAWARCIA UMOWY, ZGŁOSZENIE WYŁĄCZNIE PRZEZ PORTAL PRACA.GOV.PL

SPECJALNE ROZWIĄZANIA DLA OBYWATELI UKRAINY



T W DNIU 12 MARCA 2022R. WESZŁA W ŻYCIE SPECJALNA USTAWA O POMOCY OBYWATELOM UKRAINY W ZWIĄZKU Z KONFLIKTEM ZBROJNYM NA TERYTORIUM TEGO PAŃSTWA. USTAWA TA M.IN. WPROWADZA SZEREG UŁATWIENÍ W ZAKRESIE LEGALIZACJI (BĄDŹ PRZEDŁUŻENIA LEGALIZACJI) POBYTU I PRACY DLA OBYWATELI UKRAINY, RÓWNIEŻ TYCH, KTÓRZY PRZYJECHALI DO POLSKI PRZED 24 LUTEGO 2022R.

PRZEDŁUŻENIE LEGALNEGO POBYTU

- OBYWATELE UKRAINY, KTÓRZY PRZYBYLI DO POLSKI Z TERYTORIUM UKRAINY W ZWIĄZKU Z DZIAŁANAMI WOJENNYMI OD DNIA 24 LUTEGO 2022R., MOGĄ LEGALNIE PRZEBYWAĆ NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ PRZEZ OKRES 18 MIESIĘCY, LICZONY OD DNIA 24 LUTEGO 2022R. – CZYLI W PRAKTYCE DO DN. 24 SIERPNIA 2023.
- JEŻELI OSTATNI DZIEŃ OKRESU POBYTU OBYWATELA UKRAINY W POLSCE NA PODSTAWIE WIZY KRAJOWEJ PRZYPADA W OKRESIE OD DN. 24 LUTEGO 2022R., TO OKRES WAŻNOŚCI TEJ WIZY ULEGA PRZEDŁUŻENIU Z MOCY PRAWA DO DN. 24 SIERPNIA 2023R.
- JEŻELI OSTATNI DZIEŃ OKRESU WAŻNOŚCI ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY OBYWATELA UKRAINY, KARTY POBYTU LUB LEGALNEGO POBYTU W RUCHU BEZWIZOWYM PRZYPADA W OKRESIE OD DN. 24 LUTEGO 2022R., TO OKRES WAŻNOŚCI TYCH DOKUMENTÓW ULEGA PRZEDŁUŻENIU Z MOCY PRAWA DO DNIA 24 SIERPNIA 2023R.

PODJĘCIE LEGALNEJ PRACY

- PRACODAWCA, KTÓRY CHCE ZATRUDNIĆ OBYWATELA UKRAINY (NIE MA ZNACZENIA, CZY JEST TO UCHODŹCA WOJENNY, CZY TEŻ OSOBA, KTÓRA PRZYJECHAŁA DO POLSKI PRZED 24 LUTYM 2022R.), MOŻE ZATRUDNIĆ TAKĄ OSOBĘ BEZ UZYSKANIA WCZEŚNIEJ ZEZWOLENIA NA PRACĘ LUB REJESTRACJI OŚWIADCZENIA O POWIĘRZENIU WYKONYWANIA PRACY, MA JEDNAK **BEZWZGLĘDNY OBOWIĄZEK ZGŁOSIĆ TEN FAKT DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NIEODWOŁALNYM TERMINIE 14 DNI OD DNIA PODJĘCIA PRACY DROGĄ ELEKTRONICZNĄ ZA POMOCĄ PORTALU PRACA GOV.PL.** POWIADOMIENIE JEST BEZPŁATNE I NIE TRZEBA DOŁĄCZAĆ DO NIEGO KOPII PASZPORTU.
- OBOWIĄZEK ZGŁASZANIA DO URZĘDU PRACY FAKTU ZATRUDNIENIA OBYWATELA UKRAINY DOTYCZY WSZYSTKICH PRACODAWCÓW, RÓWNIEŻ OSÓB FIZYCZNYCH ORAZ OSÓB PROWADZĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ ROLNICZĄ, A TAKŻE PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH OBYWATELI UKRAINY W RAMACH NP. ROBÓT PUBLICZNYCH, PRAC INTERWENCYJNYCH LUB NA REFUNDOWANYM STANOWISKU PRACY (FORMY ZATRUDNIENIA WSPIERANE PRZEZ PUP). POWIADOMIENIE SKŁADAMY ZA KAŻDYM RAZEM, GDY Z CUDZOZIEMCEM JEST ZAWIERANA NOWA UMOWA. **NIEDOPEŁNIENIE TEGO OBOWIĄZKU TRAKTOWANE JEST JAKO NIELEGALNE ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCA I SKUTKUJE NAŁOŻENIEM KAR PRZEZ ORGANY KONTROLNE (NP. STRAŻ GRANICZNA LUB PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY).**
- CUDZOZIEMCOWI NALEŻY ZAWSZE PRZEDŁOŻYĆ UMOWĘ W JĘZYKU DLA NIEGO ZROZUMIAŁYM.
- PRACODAWCA MA OBOWIĄZEK ZAPEWNIĆ CUDZOZIEMCOWI STAWKĘ WYNAGRODZENIA NIE NIŻSZĄ NIŻ STAWKA DLA PRACOWNIKA POLSKIEGO, ZATRUDNIANEGO NA PODOBNYM STANOWISKU.
- PRACODAWCA MA OBOWIĄZEK ZGŁOSIĆ CUDZOZIEMCA DO UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH (ZUS).

W RAZIE WĄTPLIWOŚCI – ZAPRASZAMY DO KONTAKTU!

WYDZIAŁ USŁUG RYNKU PRACY PUP BRZEG – KOMÓRKA DS. ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW: II PIĘTRO, POKÓJ NR 26, TEL. 77 444 13 90 DO 93, WEW. 140, E-MAIL: MPOPIEL@PUP.BRZEG.PL; MKLIMANSKA@PUP.BRZEG.PL
[HTTPS://BRZEG.PRACA.GOV.PL](https://brzeg.praca.gov.pl)