

UNIA EUROPEJSKA MA WPŁYW NA NASZE CODZIENNE ŻYCIE.

Jej przepisy mają chronić wszystkich, także **osoby pracujące**.
W Unii Europejskiej mamy jako pracownicy wiele praw. Przygotowaliśmy poniżej kilka punktów, które pomogą ci rozmawiać z rodziną i znajomymi o tych prawach. To bardzo ważne w przededniu wyborów europejskich 2024!

PRZEPISY UNIJNE DLA OSÓB PRACUJĄCYCH:

PRZEJRZYSTOŚĆ PŁAC

w tym roku Unia przyjęła przepisy, które zobowiązują pracodawców, by podawali informacje o widełkach płacowych na konkretnych stanowiskach. Jeżeli różnica wynagrodzeń kobiet i mężczyzn na tym samym stanowisku wynosi przynajmniej 5%, pracodawca będzie musiał to zmienić. Wymogi przejrzystości płac pomogą wyrównać poziom wynagrodzeń kobiet i mężczyzn. Sprawią one także, że pracownicy będą mieli dostęp do dokładnych informacji na temat widełek płacowych na stanowisku, o które się ubiegają.

Od czego zacząć rozmowę: Jak przejrzystość płac może zapewnić sprawiedliwość w miejscu pracy? Czy znasz kwestię różnic wynagrodzeń między kobietami a mężczyznami z autopsji?

PRAWA PODSTAWOWE

Karta praw podstawowych Unii Europejskiej daje każdemu pracownikowi unijnemu prawo do warunków pracy, które zapewniają poszanowanie jego zdrowia, bezpieczeństwa i godności. Zgodnie z jej przepisami każdy pracownik ma prawo do maksymalnego limitu czasu pracy, do dziennego i tygodniowego odpoczynku oraz do corocznego płatnego urlopu.

Od czego zacząć rozmowę: Jakie znaczenie mają te prawa podstawowe w twoim miejscu pracy? Jaki wpływ mają one na równowagę praca-dom?

DOJAZDY DO PRACY

Unia Europejska finansuje w swoich państwach członkowskich wiele projektów transportowych. Dzięki nim lokalne usługi transportowe są lepiej dostępne i atrakcyjniejsze. Nowe pojazdy w transporcie publicznym muszą być przyjazne dla środowiska.

Od czego zacząć rozmowę: Czy widzisz jakieś zmiany w lokalnych usługach transportowych? Jak wpływają one na twoje codzienne dojazdy do szkoły czy do pracy?

PRACOWNICY W STARSZYM WIEKU

zgodnie z prawem unijnym dyskryminacja pracowników ze względu na płeć jest nielegalna. Ludność Europy starzeje się, dlatego też Unia podejmuje wiele inicjatyw, aby zachęcać pracodawców do zatrudniania osób starszych. Chce w ten sposób sprawić, aby osoby, które chcą pracować, miały ku temu możliwość.

Od czego zacząć rozmowę: Czy w twoim miejscu pracy panują warunki, które sprzyjają starszym pracownikom? Czy uważasz, że podejmuje się odpowiednio dużo działań, aby wspierać starszych pracowników?

ROZWÓJ GOSPODARCZY

Unia Europejska to przede wszystkim unia gospodarcza. Jednolity rynek towarów, usług i pracowników, który Unia wprowadziła w latach 90., pomógł jej stać się ważnym podmiotem gospodarczym na arenie międzynarodowej. Unia przeznaczająca dużą część swoich środków finansowych, by tworzyć możliwości zatrudnienia w swoich miastach i regionach. Chce w ten sposób sprzyjać zdrowej gospodarce, w której każdy może znaleźć satysfakcjonującą pracę i ją utrzymać. Dotyczy to także osób z niepełnosprawnościami lub ze środowisk migracyjnych.

Od czego zacząć rozmowę: Jaki wpływ mają inicjatywy gospodarcze Unii na możliwości znalezienia pracy w twoim regionie? Czy są jakieś dziedziny, w których należałoby podjąć więcej działań?

PYTANIE NA POCZĄTEK DYSKUSJI:

Zapytaj rodzinę i przyjaciół: Czy Unia odpowiednio chroni prawa pracowników? Co powinno zmienić się na lepsze w twoim życiu zawodowym?

UDZIAŁ W WYBORACH TO SZANSA, BY WPŁYWAĆ NA DECYZJE, KTÓRE PODEJMUJĄ POLITYCY:

Przypomnij członkom rodziny i znajomym o zbliżających się wyborach europejskich 2024. Zachęć ich, by poszli głosować i wybrali swoich przedstawicieli do Parlamentu Europejskiego. W ten sposób ich poglądy zostaną wzięte pod uwagę.

