



Powiatowy Urząd Pracy



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

OGŁOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW O PRYZNANIE ŚRODKÓW REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO NA FINANSOWANIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW.

**Nabór wniosków będzie prowadzony
od 28.08.2023 r. do 08.09.2023 r.**

Szanowni Państwo,

Uprzejmie informujemy, że Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu dysponuje środkami z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości : **122 000,00 zł** przeznaczonymi na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców .

W związku z tym w okresie **28.08.2023 r. do 08.09.2023 r.** odbędzie się nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kształcenia ustawicznego.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS wynikające z decyzji Rady Rynku:

A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

1) Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego 2030 - Załącznik do Uchwały Nr 5624/2021 Zarządu Województwa Opolskiego z dnia 4 października 2021 roku
<https://www.opolskie.pl/wp-content/uploads/2021/10/RSIWO-2030.pdf>

a) Technologie chemiczne (zrównoważone):

- Technologie polimerów, tworzyw sztucznych i gumy,
- Technologie chemikaliów organicznych,
- Technologie chemii gospodarczej,
- Materiały i konstrukcje hybrydowe, w tym wytworzone na bazie surowców odnawialnych,
- Technologie wytwarzania oparte o surowce i materiały o założonej trwałości;

b) Zrównoważone technologie budownictwa i drewna:

- Technologie budownictwa niskoenergetycznego,
- Projektowanie uniwersalne, budownictwo bez barier, wzornictwo, elastyczna zmiana przestrzeni, inteligentne wyposażenie wnętrz,
- Technologie generujące przyjazny mikroklimat w budynkach,
- Technologie materiałów i wyrobów budowlanych,
- Technologie drewna, w tym o przedłużonej trwałości;

c) Technologie przemysłu maszynowego i metalowego:

- Technologie układów napędowych
- Technologie projektowania i wytwarzania maszyn i urządzeń
- Technologie metali i ich łączenia;

d) Technologie przemysłu energetycznego (w tym OZE):

- Technologie wytwarzania energii i paliw,
- Technologie silników o podwyższonej sprawności,
- Technologie wysokich napięć,
- Technologie redukcji „zapotrzebowania” na energię,
- Technologie zagospodarowania energii odpadowej;

e) Technologie rolno-spożywcze:

- Technologie produkcji i przetwórstwa rolno-spożywczego,
- Zintegrowany system monitorowania bezpieczeństwa produkcji żywności (uprawa, hodowla),
- Nowe technologie przetwórstwa i logistyki produktów rolno-spożywczych,
- Rolnictwo, ogrodnictwo i sadownictwo precyzyjne (w tym: nawadnianie i nawożenie w zależności od zidentyfikowanych potrzeb);

f) Procesy, produkty i usługi ochrony zdrowia i jakość życia:

- Produkty i usługi ochrony zdrowia,
- Technologie świadczenia usług medycznych na odległość (telemedycyna),
- Inteligentny system koordynacji wsparcia senioralnego (aktywność fizyczna, żywienie, integracja społeczna, opieka zdrowotna, rehabilitacja, zdeinstytucjonalizowane usługi społeczne, w tym teleopieka),
- Technologie ochrony środowiska, w tym uzdatniania i odnowy wody,
- Diagnostyka, rehabilitacja i usprawnianie zaburzonych funkcji organizmu, nowe procedury medyczne;

g) Inteligentne systemy zarządzania mobilnością:

- Procesy organizacji masowego systemu transportu przyjaznego środowisku,
- Infrastruktura zielonej komunikacji, public rapid transport (PRT),
- Zintegrowany przestrzennie regionalny produkt turystyczny;

h) Kształcenie oparte na wiedzy o nowych technologiach i innowacjach:

- Zawody przyszłości,
- Opolski model upracticznienia kształcenia,

- Technologie dla inteligentnego rzemiosła,
- Programy kształcenia na uczelniach opolskich.

i) Sektor ICT:

- Zaawansowane systemy samouczące się,
- Technologie oparte na uczeniu maszynowym,
- Systemy oparte na sztucznej inteligencji (AI);

j) Gospodarka obiegu zamkniętego:

- Odzyskiwanie surowców i recykling odpadów,
- Technologie wytwarzania oparte o odpady i produkty uboczne,
- Technologie mało i bezodpadowe.

2) Strategii województwa opolskiego – Opolskie 2030 - Załącznik do Uchwały nr XXXIV/355/2021 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 4 października 2021r.

<https://www.opolskie.pl/wp-content/uploads/2021/10/Strategia-Opolskie-2030-uchwalona.pdf>

Wzmocnienie konkurencyjności i innowacyjności firm (podnoszenie poziomu technologicznego w firmach; rozwój sektora B+R; zwiększenie wykorzystania najnowszych technologii w gospodarce województwa; włączanie firm regionalnych w międzynarodowe sieci współpracy; wsparcie przedsiębiorców, w tym firm rodzinnych i start-upów, w poszerzaniu rynków zbytu produktów i świadczenia usług również na skalę międzynarodową, m.in. poprzez dostęp do usług świadczonych przez IOB; rozwój systemu wsparcia dla przedsięwzięć innowacyjnych).

D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Wysokość dofinansowania wnioskowanego kształcenia wynosi :
-100 % kosztów kształcenia dla mikroprzedsiębiorstw,
-80% kosztów kształcenia dla pozostałych przedsiębiorstw i instytucji publicznych .

I. Z uwagi na czas rozpatrywania wniosków oraz konieczność zawarcia umów przed terminem rozpoczęcia kształcenia ustawicznego, Pracodawca przy planowaniu terminu szkolenia powinien uwzględnić okres 30 dni, począwszy od dnia złożenia wniosku , który będzie przeznaczony na dokonanie oceny formalnej oraz merytorycznej wniosków.

II. Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu przypomina iż :

Skorzystać ze środków KFS nie mogą m.in.:

- a) osoby prowadzące działalność gospodarczą niezatrudniające pracownika na podstawie umowy o pracę.

- b) osoby współpracujące przy prowadzeniu działalności gospodarczej - zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych są to: małżonek, dzieci własne lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodzice oraz macocha i ojczym, pozostające we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujące przy prowadzeniu działalności,
- c) lekarze i lekarze dentyści, którzy chcą sfinansować szkolenia specjalizacyjne i staże podyplomowe wraz z kosztami obsługi określone w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentystry, a także pielęgniarki i położne które chcą sfinansować specjalizacje, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej,
- d) pracownicy będący na: urlopie macierzyńskim/ojcowskim/wychowawczym, urlopie bezpłatnym,
- e) osoby pełniące funkcje zarządcze w spółkach prawa handlowego (z wyjątkiem sytuacji, gdy osoby te zatrudnione są na umowę o pracę w spółce),
- f) prezes spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, który jest jedynym lub większościowym udziałowcem,
- g) osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych,
- h) pracodawcy chcący realizować samodzielnie kształcenie ustawiczne dla swoich pracowników, bez udziału zewnętrznych instytucji szkoleniowych.

III. Dopuszcza się negocjacje z pracodawcą treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewniania najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych .

IV. Finansowane będą wyłącznie formy kształcenia kończące się otrzymaniem uprawnienia, certyfikatu lub innego dokumentu, potwierdzającego uzyskania lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych

V. Środki KFS przyznane na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników stanowią pomoc de minimis.

VI. Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu rozpatruje wnioski kompletne, wraz z załącznikami. W przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, urząd wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.

Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:

- **niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie,**
- **niedołączenia załączników wymaganych do wniosku.**

UWAGA!

- ❖ Do rozpatrzenia będzie kwalifikował się wniosek pracodawcy, który spełnia wymagania przynajmniej jednego z wymienionych wyżej priorytetów Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

VII. Wzór wniosku oraz załączniki można pobrać na stronie : brzeg.praca.gov.pl w zakładce : dokumenty do pobrania.

Wniosek można składać:

- w formie tradycyjnej –papierowej na aktualnie obowiązujących drukach, w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzegu ul. Armii Krajowej 32 lub przesyłając pocztą bądź kurierem. W przypadku wniosków przesyłanych do Urzędu pocztą decyduje data stempla pocztowego
- lub elektronicznie za pośrednictwem portalu praca.gov.pl - Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu → Pismo do urzędu (PSZ-PU). W punkcie 3 pisma: DANE SPRAWY Rodzaj sprawy należy wpisać „Wniosek KFS” → do pisma należy dołączyć zeskanowany, podpisany podpisem kwalifikowanym lub profilem zaufanym wniosek wraz z wszystkimi wymaganymi załącznikami (**tylko i wyłącznie w formacie pdf**).

Zabrania się jakiegokolwiek modyfikacji wniosku oraz załączników.

Informacji szczegółowych udzielają doradcy klienta pokój nr 29 tel. 77.444 13 93 w. 159

z up. STAROSTY
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Brzegu
Anna Soroczyńska

