

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

WAŻNE! Pracodawca wypełnia **oświadczenie oraz część I, II, III, IV** zgłoszenia krajowej oferty pracy.
W przypadku zainteresowania zatrudnieniem obywatela z państw EOG należy dodatkowo wypełnić **załącznik nr 1**

Data przyjęcia krajowej oferty pracy -		Nr krajowej oferty pracy – OfPr/ /	
INFORMACJA DLA PRACODAWCY			
Minister właściwy do spraw pracy prowadzi bazę ofert pracy, zwaną „ePracą”. PUP zapewnia w swojej siedzibie pomoc przy zgłaszaniu ofert pracy do ePracy.			
Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP.			
Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego może wybrać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie jest województwo lub teren całego kraju.			
PUP wiodący odpowiada za weryfikację, czy oferta pracy nie narusza zasad równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminuje kandydatów do pracy w szczególności ze względu na płeć, wiek, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, światopogląd, niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania polityczne, przynależność związkową lub do organizacji pracodawców. PUP nie może wprowadzić oferty pracy lub ogłoszenia o pracę do ePracy w przypadku gdy pracodawca zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminuje kandydatów do pracy.			
PUP wiodący może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.			
W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych PUP niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez PUP.			
PUP wiodący może odmówić publikacji oferty pracy w ePracy, w przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w art. 83 ust.13 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.			
Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.			
Podstawa prawna: Ustawa z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 poz. 620).			
OŚWIADCZENIE PRACODAWCY (*niepotrzebne skreślić)			
<input type="checkbox"/> Zgodnie z art. 75 § 2 KPA oświadczam, w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy NIE ZOSTAŁEM* / ZOSTAŁEM prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo NIE JESTEM* / JESTEM objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 83 ust. 12 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 poz. 620)) oraz NIE ZALEGAM* / ZALEGAM z odprowadzaniem składek / podatków w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych / Krajowej Administracji Skarbowej / Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego i innych danin publicznych.			
<input type="checkbox"/> WYRAŻAM* / NIE WYRAŻAM zgodę/y na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w PUP, w tym osoby biernie zawodowo.			
<input type="checkbox"/> NIE JESTEM* / JESTEM agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej. (W przypadku agencji zatrudnienia proszę podać nr KRAZ).			
<input type="checkbox"/> Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu jest urzędem wiodącym w zakresie realizacji oferty pracy TAK* / NIE			
<input type="checkbox"/> Potwierdzam, że oferta pracy nie jest w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju			
<input type="checkbox"/> Zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty.			
*niepotrzebne skreślić			
Data, podpis, pieczęćka pracodawcy			
I. DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY KRAJOWEGO			
1.Nazwa pracodawcy krajowego:		2.Nazwisko i imię osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu: Tel	
		3.Preferowana forma kontaktu z PUP w sprawie oferty pracy: <input type="checkbox"/> Osobiście <input type="checkbox"/> Konto użytkownika w module praca.gov.pl <input type="checkbox"/> Telefonicznie	
		<input type="checkbox"/> E-mail:	
4.Adres pracodawcy: Miejscowość Ulica/ numer			
Kod pocztowy Poczta..... Tel/fax.....			
E-mail..... Adres strony www.....			
Adres skrzynki do e-Doręczeń			
5. Dane firmy: NIP REGON		6. Forma prawna: <input type="checkbox"/> Osoba fizyczna <input type="checkbox"/> Spółka cywilna/z o.o./akcyjna <input type="checkbox"/> Przedsiębiorstwo państwowe <input type="checkbox"/> Inna	
		7. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	
		8. Liczba zatrudnionych pracowników:	

II. DANE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY										
9. Nazwa stanowiska:		10. Nazwa zawodu:		11. Kod zawodu wg. Klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (KZiS): <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table>						
12. Liczba wolnych miejsc pracy: <input type="text"/> w tym dla osób niepełnosprawnych: <input type="text"/>		13. Wnioskowana liczba kandydatów spełniających wymagania zawarte w ofercie, którym PUP prześle informację o krajowej ofercie pracy: <input type="text"/>								
14. Ogólny zakres obowiązków:										
15. Rodzaj umowy: <input type="checkbox"/> Umowa o pracę na czas nieokreślony <input type="checkbox"/> Umowa o pracę na czas określony <input type="checkbox"/> Umowa zlecenie <input type="checkbox"/> Umowa o dzieło <input type="checkbox"/> Inna		16. Data rozpoczęcia zatrudnienia:	17. Okres zatrudnienia lub okres wykonywania umowy:	18. System i rozkład czasu pracy: <input type="checkbox"/> Jedna zmiana <input type="checkbox"/> Dwie zmiany <input type="checkbox"/> Trzy zmiany <input type="checkbox"/> Ruch ciągły <input type="checkbox"/> Inny	19. Wymiar czasu pracy					
				20. Godziny pracy:.....	21. System wynagradzania: <input type="checkbox"/> Czasowy ze stawką godzinową <input type="checkbox"/> Czasowy ze stawką miesięczną <input type="checkbox"/> Akordowy <input type="checkbox"/> Prowizyjny <input type="checkbox"/> Inny					
22. Miejsce wykonywania pracy:		23. Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej (wypełniają agencje zatrudnienia) <input type="checkbox"/> TAK / <input type="checkbox"/> NIE		24. Wysokość wynagrodzenia brutto:						
25. Preferowana forma kontaktu kandydata do pracy z pracodawcą: <input type="checkbox"/> Kontakt osobisty (proszę podać adres, jeśli jest inny niż w punkcie 4) <input type="checkbox"/> Kontakt telefoniczny <input type="checkbox"/> CV + list motywacyjny proszę przesłać na adres e-mail:										
III. OCZEKIWANIA PRACODAWCY KRAJOWEGO WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY										
26. Wymagania <input type="checkbox"/> Poziom i kierunek wykształcenia <input type="checkbox"/> Umiejętności <input type="checkbox"/> Uprawnienia <input type="checkbox"/> Doświadczenie zawodowe <input type="checkbox"/> Znajomość języków obcych (słaba, dobra, biegła)			27. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: <input type="checkbox"/> TAK */ <input type="checkbox"/> NIE <i>zaznaczając TAK, należy dodatkowo wypełnić załącznik nr 1</i>							
			28. Zainteresowanie zatrudnieniem obywateli Ukrainy: <input type="checkbox"/> TAK / <input type="checkbox"/> NIE							
IV. DANE DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA Z OFERTĄ PRACY										
29. Okres aktualności oferty: od: do:.....		30. Częstotliwość kontaktów z PUP								
31. Czy pracodawca wybiera dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy: <input type="checkbox"/> TAK, które <input type="checkbox"/> NIE		32. Czy oferta ma być upowszechniona w państwach EOG: <input type="checkbox"/> TAK / <input type="checkbox"/> NIE								
33. Oczekiwane przetłumaczenia oferty pracy przez urząd pracy na języki obce: (zaznaczyć właściwe) <input type="checkbox"/> język angielski <input type="checkbox"/> język białoruski <input type="checkbox"/> język ukraiński <input type="checkbox"/> język rosyjski										
34. Pracodawca oczekuje informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających wymagania określone w krajowej ofercie pracy : <input type="checkbox"/> TAK / <input type="checkbox"/> NIE										
35. Czy Pracodawca oczekuje organizacji giełdy pracy? <input type="checkbox"/> TAK / <input type="checkbox"/> NIE Uwagi pracodawcy dot. organizacji giełdy pracy (np. termin giełdy pracy, inne):										
36. Czy Pracodawca oczekuje pomocy w doborze kandydatów ? <input type="checkbox"/> TAK / <input type="checkbox"/> NIE Uwagi pracodawcy dot. pomocy w doborze kandydatów:										
37. Proponowany zasięg upowszechnienia oferty: <input type="checkbox"/> Strona internetowa <input type="checkbox"/> Facebook <input type="checkbox"/> Tablica ogłoszeń <input type="checkbox"/> Prasa <input type="checkbox"/> Pośrednictwo pracy										
V. ADNOTACJE URZĘDU PRACY										
38. Data zrealizowania lub wycofania oferty pracy:										
39. Doradca ds. zatrudnienia realizujący ofertę pracy Podpis, pieczętka doradcy ds. zatrudnienia		40. Uwagi.								