



10 LAT KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO







10 LAT KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO



**10 LAT
KRAJOWEGO
FUNDUSZU
SZKOLENIOWEGO**

Szanowni Państwo,
oddajemy w Państwa ręce album przygotowany z okazji dziesięciolecia funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Zawiera on dobre praktyki zebrane i przygotowane z pomocą powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy. Są to przykłady różnych form kształcenia ustawicznego finansowanych z Funduszu. Poprzez tę publikację chcieliśmy Państwu zaprezentować Krajowy Fundusz Szkoleniowy, pokazać różnorodność realizowanych w jego ramach działań, a przez to zachęcić do korzystania z niego w przyszłości.

KFS to jedna z form wspierania rozwoju w ramach idei uczenia się przez całe życie. Koncepcja ta zakłada nieustanne doskonalenie umiejętności i zdobywanie nowej wiedzy nawet po zakończeniu formalnej edukacji. W obliczu szybkiego tempa zmian, które wpływają na niemal wszystkie aspekty życia, konieczne staje się ciągłe podnoszenie kwalifikacji oraz nabywanie nowych umiejętności, w tym takich, które pozwalają w pełni wykorzystać osobisty potencjał. Stałe doskonalenie się nie tylko umożliwia szybką adaptację do zmian, ale także otwiera drzwi do awansu zawodowego, zmiany pracy lub powrotu na rynek pracy po dłuższej przerwie.

Uczestnictwo dorosłych Polaków w kształceniu i szkoleniu dorosłych od lat utrzymuje się na zdecydowanie niższym poziomie niż średnia dla krajów Unii Europejskiej. W 2023 r. udział osób dorosłych

uczących się lub doksztalających się (w wieku 25–64 lata) wyniósł w Polsce 8,7% wobec 12,8% średnio w krajach Unii¹. Prawie wszystkie badania jako główne bariery uczestnictwa osób dorosłych w uczeniu się identyfikują brak motywacji do dalszego uczenia się lub przekonanie o braku takich potrzeb, w następnej kolejności brak czasu oraz niewystarczające środki finansowe i brak odpowiedniej oferty szkoleniowej. KFS został utworzony, aby choć w pewnym stopniu spróbować przeciwdziałać tym wyzwaniom. Jest to narzędzie rynku pracy, skierowane do pracodawców, mające na celu zatrzymanie na rynku pracowników, których umiejętności lub kwalifikacje przestają odpowiadać zmieniającym się potrzebom przedsiębiorstw i wymaganiom pracodawców. KFS oferuje finansowanie, w pełnym lub częściowym zakresie, podnoszenia kwalifikacji i nabywania nowych umiejętności, a także pokrycie kosztów egzaminów oraz badań lekarskich niezbędnych do wykonywania obowiązków zawodowych. Dzięki temu, z jednej strony, umożliwia pracownikom pozostanie na rynku pracy pomimo braku aktualnych kwalifikacji, a z drugiej – wspiera pracodawców w rozwijaniu kompetencji ich zespołu, aby sprostać bieżącym potrzebom

¹ Dane Eurostat, dostęp online https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/trng_ifs_09__custom_12531636/default/table?lang=en, w dniu 12.11.2024.

firmy. W obliczu powszechnie zgłaszanych przez pracodawców trudności ze znalezieniem odpowiednich kandydatów KFS jest istotnym wsparciem w budowaniu wykwalifikowanej kadry.

KFS stanowi wydzieloną część środków Funduszu Pracy, przeznaczoną na finansowanie różnych form kształcenia ustawicznego. Budżet jest ustalany corocznie i średnio stanowi około 300 mln zł, co odpowiada wysokości 4–6% przychodów Funduszu Pracy, uzyskanych z obowiązkowych składek w roku poprzedzającym sporządzenie planu finansowego. Przykładowo w roku 2024 na działania KFS przeznaczono kwotę 294,4 mln zł. Obsługą KFS zajmują się powiatowe urzędy pracy. Ogłaszają nabory wniosków o dofinansowanie, przyznają środki, podpisują stosowne umowy z pracodawcami, monitorują wydatkowanie, a następnie rozliczają wydatkowane środki. Przekazywanie środków odbywa się zgodnie z priorytetami ustalonymi corocznie przez ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy, co umożliwia sprawną reakcję na potrzeby szkoleniowe poszczególnych branż czy regionów. Przykłady popularnych priorytetów to wsparcie: kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii; kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; kształcenia ustawicznego osób powracających na

rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem; e-kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych czy kształcenia osób niepełnosprawnych i w wieku 45+.

W KFS przyjęto zasadę, że wniosek o dofinansowanie przygotowany i składany jest przez pracodawcę. A ponieważ posiada on najlepszą wiedzę na temat potrzeb szkoleniowych swojej firmy, do niego należy decyzja dotycząca wyboru realizatora wybranej formy kształcenia (oprócz szkoleń mogą to być kursy, studia podyplomowe, egzaminy, niezbędne badania lekarskie). Średnio co roku wsparcie otrzymuje około 22–23 tys. pracodawców, podmiotów (przy liczbie złożonych wniosków sięgających 30 tys.), a przeszkolonych zostaje średnio 110 tys. osób.

Album ten jest jednocześnie wyrazem uznania dla pracowników powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, od dekady realizujących zadania związane z wdrażaniem KFS, oraz pracodawców, którzy inwestują w umiejętności i kwalifikacje swoich pracowników.

Departament Rynku Pracy
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, listopad 2024

WOJEWÓDZTWO
**DOLNO
ŚLĄSKIE**

**DOLNO
ŚLĄSKIE**



POWIATOWY URZĄD PRACY GŁOGÓW

ROK DOFINANSOWANIA
2018

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Praktyka Stomatologiczna Ewa i Jacek Górscy

KWOTA DOFINANSOWANIA
9200 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW
2 osoby

OPIS DZIAŁANIA

W ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego jedna osoba ukończyła szkolenie „Zarządzanie tkankami miękkimi, chirurgia plastyczna przyzębia”. Szkolenie przeprowadzone było przez firmę Dental Holding Sp. z o.o. Kurs łącznie trwał 16 godzin. Druga osoba uczestniczyła w szkoleniu „Kompleksowe planowanie estetyki z respektem dla funkcji”, organizowanym przez NZOZ SPS Dentist. Kurs trwał łącznie 18 godzin.



REZULTATY

Przedsiębiorca przed złożeniem wniosku o dofinansowanie na szkolenia podjął działania zmierzające do rozszerzenia działalności poprzez inwestycje w nowoczesne technologie stomatologiczne i dywersyfikację horyzontalną polegającą na zaoferowaniu klientom nowych usług. Spowodowało to konieczność zarówno podniesienia, jak i rozszerzenia dotychczasowych umiejętności.

Zorganizowane szkolenia poszerzyły umiejętności pracowników gabinetu m.in. o:

- techniki zastaniania odstępów pojedynczego korzenia,
- techniki zakrywania zaniku miękkich tkanek dookoła implantów,
- techniki tunelowe,
- techniki otrzymywania autogenicznych grafów tkanek miękkich,
- kształtowanie linii dziąseł i wydłużenie korony,
- diagnostykę stawów skroniowo-żuchwowych,
- badanie palpacji mięśni,
- metody rejestracji zgryzu w różnych sytuacjach klinicznych,
- starcie zębów – przyczyny, rozpoznawania,
- pobieranie łuku twarzowego i artykulację,
- szynoterapię.

POWIATOWY URZĄD PRACY **LEGNICA**

ROK DOFINANSOWANIA
2023

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Zakład Rehabilitacji Leczniczej REH - MED Anna Mysyk

KWOTA DOFINANSOWANIA
43 200 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

1 pracodawca i 7 pracowników

OPIS DZIAŁANIA

Wszyscy uczestnicy kursów to fizjoterapeuci.

Nazwy kursów:

- Zaburzenia trzewne w korelacji do układu ruchu – osteopatyczna praca manualna – 16 godzin;
- Typowe zaburzenia u noworodków i niemowląt w praktyce fizjoterapeuty – 16 godzin;
- Kończyna górna – diagnostyka i terapia osteopatyczna – 16 godzin.



REZULTATY

W poszczególnych kursach zdobyto następujące umiejętności:

- poznanie korelacji zaburzeń układu ruchu i organów wewnętrznych, zgłębienie przyczyny powstawania zaburzeń wisceralnych, ich wpływu na układ ruchu oraz koncepcje pracy manualnej na organach wewnętrznych;
- diagnostyka oparta na zasadach bezpiecznej palpacji w rejonie powłok brzucha; skuteczna praca w obszarze organów wewnętrznych; praktyczne i bezpieczne umiejętności w zakresie palpacji i pracy manualnej na organach wewnętrznych;
- przedstawienie kroków diagnostycznych, jakie należy wykonać dla trafnej diagnozy małego pacjenta, a w konsekwencji bezpiecznej i skutecznej pracy z dzieckiem w pierwszych 12 miesiącach jego życia;
- poznanie składowych osteopatycznego wywiadu dotyczącego zarówno przebiegu ciąży, jak i porodu, pierwszych dni życia i stanu obecnego noworodka i niemowlaka, które wywołują zaburzenia systemu mięśniowego, jak i innych układów;
- techniki pozwalające na skuteczną pracę w rejonie kończyny górnej pacjenta.

Wszystkie kursy miały na celu utrzymanie zatrudnienia i rozszerzenie wiedzy, co w konsekwencji podwyższyło kompetencje zawodowe i pozwoliło na prowadzenie terapii na wyższym poziomie wiedzy fizjoterapeutycznej z zastosowaniem najnowocześniejszych metod.

WOJEWÓDZTWO
**KUJAWSKO
POMORSKIE**

**KUJAWSKO
POMOR
SKIE**



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY TORUŃ

ROK DOFINANSOWANIA
2023

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Określenie zapotrzebowania na pracowników (zawody, kwalifikacje, kompetencje) w różnych obszarach gospodarki. Identyfikacja potrzeb szkoleniowych pracodawców w województwie kujawsko-pomorskim.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Pracownia Badań Soma Monika Kwiecińska-
-Zdrenka

KWOTA DOFINANSOWANIA
110 000 zł

OPIS DZIAŁANIA

Celem działań było określenie zapotrzebowania na pracowników (zawody, kwalifikacje, kompetencje) w różnych obszarach gospodarki oraz identyfikacja potrzeb szkoleniowych pracodawców w województwie kujawsko-pomorskim.

Przeprowadzono wywiady telefoniczne na 700-osobowej próbie losowej pracodawców z regionu, a także zogniskowane wywiady grupowe: 12 grup przedsiębiorców reprezentujących branże kluczowe, 96 respondentów.

KUJAW
SKO
MOPOMORSKIE

REZULTATY

W badaniu ustalono, którzy pracownicy są najbardziej poszukiwani na kujawsko-pomorskim rynku pracy (technicy – 23,9%, specjaliści – 20,7%, pracownicy biurowi – 16,6%) oraz że pracodawcy chcą zatrudniać pracowników w pełni przygotowanych do pracy (72,6%). Z raportu wynika, że 42,6% pracodawców nie ma możliwości zaoferowania pracownikom dalszego rozwoju, dotyczy to zwłaszcza mikroprzedsiębiorstw. Problem dostępności finansowej szkoleń ma rozwiązywać Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Niestety znajomość KFS jest umiarkowana – 34,3% badanych nie słyszało o tych środkach, zwłaszcza mikroprzedsiębiorcy. Z raportu wynika więc, że konieczne jest większe promowanie KFS.

Z raportem można się zapoznać na stronie internetowej:

<https://wuptorun.praca.gov.pl/documents/5078407/22541888/Raport%20KFS/9b2e6f75-4443-43df-b0ee-16a75bd6f7b4?t=1704193563439>.

WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE

POWIATOWY URZĄD PRACY ŻNIN

ROK DOFINANSOWANIA
2017

PRIORYTET DOFINANSOWANIA

Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Dom Pomocy Społecznej w Tonowie

KOSZT DOFINANSOWANIA
2560 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

5 osób

OPIS DZIAŁANIA

Pracownicy uczestniczący w szkoleniu aktywnie organizują i biorą udział w kabaretowych występach. Samodzielnie piszą scenariusze, kreują scenerię i wcielają się w role o szerokim przekroju.

To amatorzy – dlatego warsztaty bardzo wzbogaciły wiedzę i umiejętności personelu tworzącego kabaret. Zajęcia trwały łącznie 60 godzin i były wprowadzeniem do pantomimy przez przybliżenie jej historii, wyjaśnieniem znaczenia roli aktora w teatrze niewerbalnym. Istotnym elementem było poznanie podstawowych narzędzi pantomimicznych, innych środków wyrazu i sposobów szukania symboli w gestach. Część wiedzy praktycznej skupiała się głównie na grze aktorskiej z użyciem pozycji pantomimicznych, wyrażaniu emocji i przekazie mima. Kolejnym etapem było przygotowanie krótkich scen i etud w celu doskonalenia gry aktorskiej z użyciem poznanych narzędzi. Zwieńczeniem warsztatów było przygotowanie krótkiego spektaklu.



REZULTATY

W Domu Pomocy Społecznej w Tonowie od ponad 15 lat działa kabaret „To i Owo”, który kilka razy w roku wystawia swój spektakl oparty na scenkach komediowych. W skład grupy wchodzi zarówno pracownicy, jak i mieszkańcy, którzy chętnie uczestniczą w artystycznych projektach pantomimy. Zdobytą wiedzę i umiejętności wykorzystano w pracy nad własnym spektaklem, który w pełni zaprezentował owoce warsztatowej pracy. Wspólnie opracowano sceny całkowicie poświęcone sztuce pantomimy. Projekt został pokazany społeczności DPS 13 lutego z okazji Walentynek i nosił tytuł „Historia pewnej miłości”. Wydarzenie przyciągnęło uwagę i wzbudziło duże zainteresowanie. Zostało bardzo żywo przyjęte, a jego odrębność od poznanych wcześniej przedstawień była dla mieszkańców Domu dużym zaskoczeniem, o czym świadczyła reakcja widzów.

Innowacyjność i powodzenie projektu zachęciły do pokazania go szerszej publiczności. Na zaproszenie dyrektora Zespołu Szkół Specjalnych w Żniniu powtórzono pokaz. Doceniono nie tylko grę aktorską, ale również stroje, makijaż i dekoracje oddające charakter pantomimy.

W pracy z mieszkańcem postawiono na rozwój zdolności artystycznych i kreatywność. Z dotychczasowych doświadczeń wynika, iż zajęcia aktorskie pozytywnie oddziałują na sferę emocjonalną, sprzyjają ćwiczeniu wyrażania uczuć i wspierają aktywność. Ponadto pozwalają na pracę nad wyobraźnią, koncentracją, pamięcią, świadomością ciała, oddechem, dykcją; usprawniają komunikację i współpracę w grupie oraz wpływają na poprawę stanu psychofizycznego mieszkańca. Zdobyte umiejętności wykorzystuje się w pracy z mieszkańcami.



WOJEWÓDZTWO
LUBELSKIE

LUBELSKIE



POWIATOWY URZĄD PRACY HRUBIESZÓW

ROK DOFINANSOWANIA
2022

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19 musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną Koło w Werbkowicach

KWOTA DOFINANSOWANIA
19 855 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

5 osób (4 pracowników i pracodawca)

OPIS DZIAŁANIA

Dofinansowanie studiów podyplomowych „Integracja sensoryczna – diagnoza i terapia”. Studia podyplomowe były organizowane w formie mieszanej edukacji, łączącej zajęcia stacjonarne z aktywnościami prowadzonymi zdalnie. Program studiów zawierał zajęcia teoretyczne oraz praktyczne, prowadzone przez terapeutów-praktyków.



REZULTATY

Pracownicy Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną na co dzień pracują z dziećmi, młodzieżą i osobami dorosłymi z niepełnosprawnościami, a także z osobami ze zdiagnozowanym autyzmem. Prowadzą ich terapię i rehabilitację, dążąc do osiągnięcia maksymalnego poziomu samodzielności, co pozwala na poprawę jakości życia. Dzięki ukończonym studiom podyplomowym „Integracja sensoryczna – diagnoza i terapia” oraz praktykom w Centrum Terapii Integracji Sensorycznej „Niedźwiadek” w Lublinie, które były realizowane pod nadzorem terapeutów w trakcie odbywania studiów, absolwenci nabyli umiejętność holistycznego patrzenia na dzieci, ich rozwój oraz nieprawidłowości, z jakimi spotykają się w codziennej pracy terapeutycznej. Pracownicy, stosując terapię integracji sensorycznej, usprawniają pracę systemów sensorycznych i procesów układu nerwowego, które są bazą do rozwoju konkretnych umiejętności u dzieci, np. czytanie, pisanie, jazda na rowerze. Podniesienie kwalifikacji poprzez ukończenie studiów podyplomowych skutkowało lepszym funkcjonowaniem placówki, co przekłada się na bardziej efektywną pracę z dziećmi z niepełnosprawnościami. Kształcenie ustawiczne również się przyczyniło do odnoszenia sukcesów przez dzieci w bardziej skomplikowanych aktywnościach, dzięki czemu podnoszą one swoją samoocenę i chętnie uczestniczą w zajęciach prowadzonych przez pracowników Stowarzyszenia.

POWIATOWY URZĄD PRACY OPOLE LUBELSKIE

ROK DOFINANSOWANIA
2023

PRIORYTET DOFINANSOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Kwiaciarnia „Frezja“ Agnieszka Pyda-Mędyk

KWOTA DOFINANSOWANIA
10 000 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

1 osoba (pracodawca)

OPIS DZIAŁANIA

„Szkolenie florystyczne na poziomie Mistrza Florystyki“ w wymiarze 480 godzin, przygotowujące do egzaminu na poziomie mistrza florystyki. Szkolenia zostało przeprowadzone przez Międzynarodowy Instytut Florystyczny.



REZULTATY

Szkolenie pozwoliło na usystematyzowanie wiedzy z zakresu florystyki na poziomie zaawansowanym oraz przygotowanie do egzaminu mistrzowskiego w zawodzie florysta. Wysoki poziom szkolenia przygotował uczestników do egzaminu nadmistrza florystyki oraz do udziału w konkursach międzynarodowych i pokazach florystycznych. Uzyskanie tytułu mistrzowskiego umożliwiło rozszerzenie działalności o usługi szkoleniowe w zakresie florystyki.

Wnioskodawczyni Agnieszka Pyda-Mędyk opisała korzyści z udziału w szkoleniu finansowanym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego następująco: *Swoją przygodę z florystyką zaczęłam w 2007 roku. W 2009 roku otworzyłam swoją działalność gospodarczą. Na samym początku była to praca, która przerodziła się w pasję. Chciałam coraz więcej i więcej. Dzięki Krajowemu Funduszowi Szkoleniowemu mogłam spełnić jedno ze swoich marzeń. Mogłam zacząć przygodę, która będzie pięknym wspomnieniem, jak i mocnym fundamentem, aby działać w branży florystycznej jeszcze bardziej i mocniej. Dofinansowanie pomogło rozpocząć mi naukę w Międzynarodowym Instytucie Florystycznym w Turzy Śląskiej, jedynym wyjątkowym punkcie na mapie Polski, gdzie zaznajomiłam się różnymi technikami florystycznymi, gdzie poznałam różne spojrzenia na mój zawód. Mogłam pracować na przepięknym materiale roślinnym. Tam także miałam możliwość pracy z ambitnymi Mistrzami Florystyki z różnych krajów. Praca z wieloma osobami z tej samej branży była czymś wyjątkowym. Nie jestem w stanie słowami przekazać jak bardzo wpłynęło to pozytywnie na nowe spojrzenie na moją pracę, jak mocno otworzyło oczy na możliwości, jakie są w tym zawodzie. Po ukończeniu szkolenia widzę u mnie w pracy łatwość w działaniu, nabrałam pewności siebie w tym co robię. Nowa energia i chęć do kreatywnego działania pozwala dalej cieszyć się z zawodu, który wykonuję. Mam nadzieję, że wkrótce to ja będę mogła dzielić się swoją wiedzą z innymi i zarażać ich miłością do kwiatów.*



POWIATOWY URZĄD PRACY
PARCZEW

LATA DOFINANSOWANIA
2022 i 2023

PRIORYTETY WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Monika Katarzyna Wróblewska-Gryciuk Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Dentamed”

KWOTA DOFINANSOWANIA

2022 - **3600 zł**

2023 - **2400 zł**

LICZBA UCZESTNIKÓW

2 osoby (pracownicy)

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenia z zakresu protetyki stomatologicznej oraz radiologii i tomografii komputerowej.

LUBELSKIE

REZULTATY

Dotychczas przy wykonywaniu prac protetycznych wykorzystywano wyciski z masy protetycznej. Obecnie jest używany skaner cyfrowy do zobrazowania i pomiarów prac protetycznych. Jest to obecnie najlepsze synergicznie rozwiązanie łączące skaner wewnątrzstny z cyfrowym laboratorium. Dzięki zaawansowanym technologiom, takim jak skaner wewnątrzstny i oprogramowanie CAD/CAM, możliwe jest precyzyjne i szybkie przetwarzanie danych pacjenta oraz projektowanie uzupełnień protetycznych. To znacznie skraca czas potrzebny na diagnostykę, planowanie leczenia i wykonanie prac protetycznych, jednocześnie przekłada się na wygodę i komfort pacjenta oraz efektywność pracy personelu.

Szkolenie „Kompendium zastosowania tomografii w leczeniu endodontycznym” (październik 2023 r.) z jednoczesnym zakupem nowoczesnego aparatu do wykonywania zdjęć panoramicznych i tomografii stożkowej (CBCT) umożliwiło wprowadzenie nowoczesnej diagnostyki, wykorzystywanej głównie w leczeniu endodontycznym oraz w chirurgii i implantologii. Dzięki nowoczesnej diagnostyce lekarz dostaje narzędzia do coraz precyzyjniejszej pracy, co jednocześnie pozwala prowadzić leczenie w sposób przewidywalny i mniej urazowy.

W dzisiejszym szybko zmieniającym się świecie stomatologii firma stara się dostosować do nieustannie ewoluujących potrzeb rynku. Podejmowane szkolenia to sposób na poznanie i wdrożenie nowych technologii i możliwości, ale jednocześnie podniesienie motywacji oraz zaangażowania pracowników i pracodawcy do stałego podnoszenia standardu świadczonych usług.

To także inwestycja, która daje długofalowe korzyści pracownikom i pacjentom. Dzięki szkoleniom dofinansowanym ze środków KFS stosowanie nowoczesnych technologii nie jest zarezerwowane dla dużych ośrodków, ale jest również możliwe w mniejszych miejscowościach i firmach.

WOJEWÓDZTWO
LUBUSKIE

LUBUSKIE



POWIATOWY URZĄD PRACY

KROSNO ODRZAŃSKIE

LATA DOFINANSOWANIA

2021, 2022, 2023

PRIORYTETY WYDATKOWANIA

2021 – wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców; 2022 – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; 2023 – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych..

NAZWA WNIOSKODAWCY

P.P.U.H. „Inter-Castor” Sp. z o.o.

KWOTA DOFINANSOWANIA

2021 – **34 560 zł**2022 – **35 200 zł**2023 – **35 200 zł**

LICZBA UCZESTNIKÓW

2021 – 9 osób, 2022 – 8 osób, 2023 – 8 osób

OPIS DZIAŁANIA

2021 – szkolenie dla spawaczy i monterów „Ocena jakości złączy spawanych wraz z poprawą jakości złączy”;
2022 – szkolenie „Połączenia spawane FW i BW w klasach B oraz C według normy EN ISO 5817”;
2023 – szkolenie „Ocena jakości złączy spawanych wraz z poprawą jakości złączy na stanowisku częściowo zautomatyzowanym”.



REZULTATY

Firma PPUH „Inter-Castor” Sp. z o.o. trzykrotnie korzystała z dofinansowań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego realizowanego przez Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim. Pod okiem wysokiej klasy instruktorów, których kompetencje potwierdzały nie tylko dokumenty, ale i umiejętności praktyczne, spawacze zdobywali niezbędną wiedzę, która w istotny sposób pomagała im w bieżącej pracy w firmie. Większość z kursantów dzięki aktywnemu udziałowi w kursie podniosła swoje umiejętności na tyle, że pozwoliło im to wykonywać prace wcześniej dla nich zbyt trudne. Specjalizacją firmy jest produkcja konstrukcji stalowych, gdzie głównym procesem jest spawanie. Firma od ok. 20 lat współpracuje z kanadyjskim klientem firmą Nitrex produkującą piece przemysłowe do obróbki azotowaniem.



POWIATOWY URZĄD PRACY ŚWIEBODZIN

LATA DOFINANSOWANIA

2017 – PRIORYTET 1,
2021 – PRIORYTET 3, 4

WNIOSKODAWCA

RECARO Aircraft Seating Polska Sp. zo.o.

KWOTA DOFINANSOWANIA

2017 – **16 128 zł**

2021 – **11 840 zł**

LICZBA UCZESTNIKÓW

2017 – 30 osób; 2021 – 17 osób

OPIS DZIAŁANIA

2017 – szkolenie – kierowca – operator wózków jezdniowych oraz operator suwnic;
2021 – szkolenie – operator suwnic oraz uprawnienia elektryczne.

OPIS DZIAŁANIA

2021 – szkolenie dla spawaczy i monterów „Ocena jakości złączy spawanych wraz z poprawą jakości złączy”;
2022 – szkolenie „Połączenia spawane FW i BW w klasach B oraz C według normy EN ISO 5817”;
2023 – szkolenie „Ocena jakości złączy spawanych wraz z poprawą jakości złączy na stanowisku częściowo zautomatyzowanym”.



REZULTATY

Udział w szkoleniach przede wszystkim spowodował zwiększenie świadomości na temat bezpieczeństwa pracy. Pracownicy szkoleni w obszarze obsługi wózka widłowego i suwnicy stali się bardziej świadomi przepisów BHP i procedur bezpiecznej pracy. To z kolei przyczyniło się do zmniejszenia liczby wypadków i zwiększenia ogólnego bezpieczeństwa w miejscu pracy. Pracownicy skierowani na szkolenia stali się bardziej elastyczni zgodnie z koncepcją firmy. Ich efektywność przekłada się na szybsze i bardziej ekonomiczne wykonywanie zadań, a przez to na wzrost produktywności firmy. Szkolenia te stwarzają możliwości rozwoju zawodowego dla pracowników, co wpływa na ich motywację i satysfakcję z pracy. Poprzez zdobycie nowych umiejętności pracownicy czują się bardziej pewni w swoich rolach zawodowych i są bardziej zaangażowani w swoją pracę. Długoterminowo inwestowanie w szkolenia pracowników przyczynia się do budowania silnej marki pracodawcy, przyciągając najlepszych kandydatów na rynku i zwiększając lojalność obecnych pracowników. Co więcej, przedsiębiorstwa stają się bardziej innowacyjne i elastyczne w kontekście zmieniających się warunków rynkowych, jeśli ich zasoby ludzkie będą stale rozwijane i aktualizowane pod kątem nowych umiejętności i kompetencji.

POWIATOWY URZĄD PRACY
WSCHOWA

ROK DOFINANSOWANIA
2017

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorze opieka zdrowotna i pomoc społeczna. PKD 86.23 Z Praktyka lekarska dentystyczna.

NAZWA WNIOSKODAWCY

NZOZ Stomatologia Rodzinna „Ka-Dent” S.C.

KWOTA DOFINANSOWANIA

37 702,40 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

13 osób

OPIS DZIAŁANIA

W maju 2017 r. firma Dental Holding we współpracy z firmą Cemed Sp. z o.o. zorganizowała bardzo ciekawe szkolenie pt. „Kurs na kadaverach – zajęcia praktyczne”.

Kurs różnił się od wszystkich dostępnych na rynku szkoleń tym, że został on przeprowadzony na preparatach ludzkich nieutrwalonych, tzw. kadaverach, czyli ludzkich głowach, głęboko mrożonych (temp. -20 do -30 stopni) tuż po śmierci. Nowoczesne fantomy, symulatory czy materiał zwierzęcy uniemożliwiają dokładne zgłębienie tematu, czyli anatomii twarzy oraz poznania zachowań ludzkiego ciała.

LUBUSKIE

REZULTATY

Takie szkolenie pozwala lekarzom nabrać większej wprawy podczas wykonywania np. implantacji zęba czy augmentacji z rzeczywistym pacjentem. Całkowity koszt szkolenia w 2017 r. wynosił 12 000 zł, z czego uzyskano dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 9600 zł. Było to szkolenie dwudniowe, bardzo intensywne i pełne emocji. Szkolenie to nie było wtedy, jeszcze popularne, jak w obecnych czasach, ponieważ, aby mogło się ono odbyć musiał być spełniony szereg procedur oraz warunków zbliżonych do warunków operacyjnych.

Przychodnia NZOZ Stomatologia Rodzinna Ka-Dent S.C. korzysta z dofinansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Placówka oferuje duży wachlarz usług, dlatego każdy z pacjentów znajdzie coś dla siebie. Dysponuje również dobrze wyposażonymi gabinetami, aby wychodzić naprzeciw nowościom, które pojawiają się w stomatologii. Korzystają wszyscy pracownicy, od rejestratorek, asystentek stomatologicznych, i higienistek stomatologicznych po lekarzy dentystów, którzy z chęcią jadą na szkolenia. Zdobyta wiedza pozwala im być pewniejszym w tym, co robią, a satysfakcja pacjentów jest zwieńczeniem ich ciężkiej pracy.



ŁÓDŹKIE
WOJEWÓDZTWO



ŁÓDŹKIE

POWIATOWY URZĄD PRACY ŁĘCZYCA

ROK DOFINANSOWANIA
2023

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym województwie lub powiecie zawodach deficytowych – barometr zawodów 2023 oraz wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30. roku życia w umiejętnościach cyfrowych oraz związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

NAZWA WNIOSKODAWCY

„SAW-POL” Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Usługowe Maria Tomow

KWOTA DOFINANSOWANIA
1278,40 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

2 osoby (pracownicy)

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenie Auto CAD, 21 godzin zegarowych. Szkolenie miało na celu poszerzenie kompetencji pracowników na stanowisku operator obrabiarek skrawających. Zadanie pracownika na tym stanowisku polegało na obsłudze maszyn skrawających (maszyn CNC), a połączone z posiadaną umiejętnością programowania umożliwiało przygotowanie szczegółowej oferty produktu.



REZULTATY

Proces pozyskania klienta zaczyna się już na etapie zaprezentowania asortymentu firmy na stronie internetowej, a następnie odpowiedniego przygotowania i opisanie oferty. Atrakcyjnym uzupełnieniem oferty są rysunki, które przedstawiają wycenione elementy. Dzięki wiedzy zdobytej na szkoleniu pracownicy podążają za nowinkami technologicznymi w przygotowywaniu rysunków, jak również umiejętnie odczytują projekty budowlane, co jest atutem w tej branży, czyli budowlanej/wentylacyjnej. Dzięki obsłudze programu Auto CAD firma posiada urozmaiconą bibliotekę plików do pobrania na stronie internetowej, pozyskuje nowych klientów oraz nawiązuje współpracę z architektami. Odpowiednie przygotowanie przez pracownika rysunku na etapie oferty ułatwia operatorom maszyn CNC opracowanie rysunków do nacięcia odpowiednich elementów oraz eliminuje prawdopodobieństwo wykonania produktów niezgodnych z oczekiwaniami klientów.

Pracownicy, którzy ukończyli szkolenie Auto CAD, uzyskali awans, a co za tym idzie, stabilność zatrudnienia, ponieważ zdobycie nowych kompetencji przełożyło się na zdolności i umiejętności pracownika.



POWIATOWY URZĄD PRACY **SIERADZ**

ROK DOFINANSOWANIA
2020

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa, wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Praktyka Lekarska Joanna Gralińska-Wyrębska

KWOTA DOFINANSOWANIA
5499 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

1 osoba (pracownik)

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenie trychologiczne poziom 1-Basic, 2-Advanced, 3-Expert, Master I i II. Czas trwania 36 godzin (15 teoretycznych, 21 praktycznych).



REZULTATY

Trychologia to dziedzina specjalizująca się w tematyce włosów i skóry głowy. Poprawa kondycji i zatrzymanie wypadania włosów są zazwyczaj głównymi problemami, z którymi ludzie zgłaszają się do gabinetów specjalizujących się w tego typu usługach. Nasilenie problemów związanych z wypadaniem włosów zauważono w trakcie pandemii COVID-19. Szacuje się, że wśród licznych powikłań po koronawirusie wypadanie włosów może dotyczyć nawet 25% ozdrowieńców. Problem z łysieniem zaczyna pojawiać się zwykle 2–3 miesiące po chorobie. Szkolenie pozwoliło wyjść naprzeciw oczekiwaniom pacjentów i sytuacji postcovidowej oraz poszerzyć ofertę gabinetu o nową usługę. W 2020 roku na terenie powiatu sieradzkiego nie było salonu oferującego diagnozę i specjalistyczną terapię chorób włosów. Szkolenie wpłynęło też na rozwój kompetencji pracownika i było załączkiem dalszego podnoszenia kwalifikacji w tej dziedzinie. Obecnie gabinet oferuje szereg zabiegów z zakresu chorób włosów i zapobiegania wypadaniu włosów.



POWIATOWY URZĄD PRACY ZDUŃSKA WOLA

ROK DOFINANSOWANIA
2023

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Marcin Werner VORSTER

KWOTA DOFINANSOWANIA

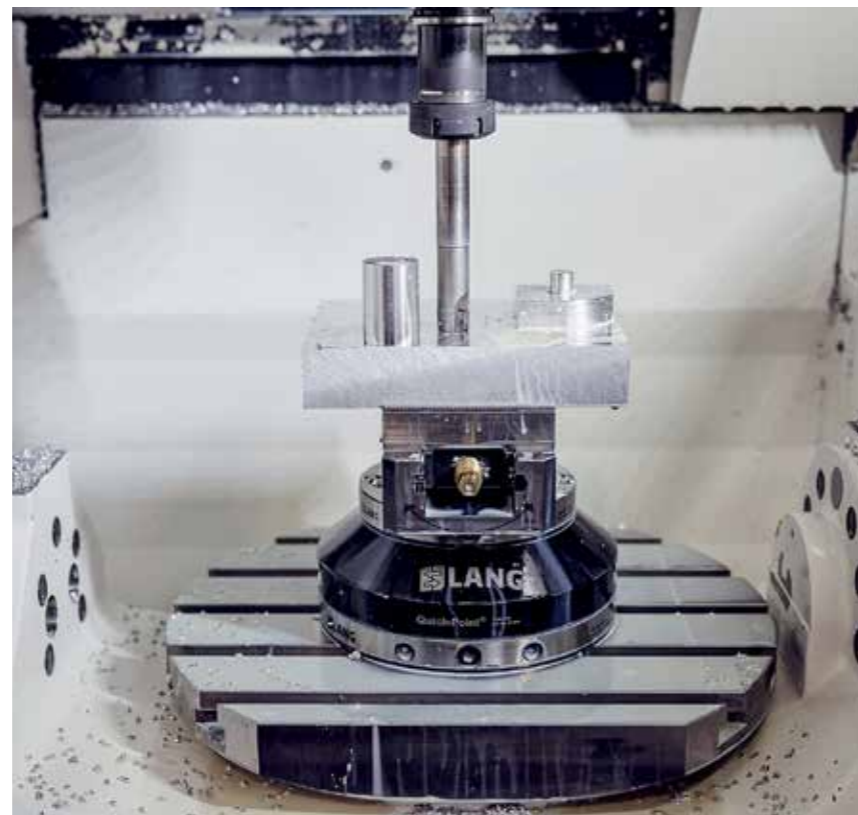
880 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

1 osoba (pracownik)

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenie przeprowadziła firma szkoleniowa CE2 Centrum Edukacji M. Dziewa, E. Tarnas-Szwed Sp. j. Dotyczyło analiz chemicznych pH, konduktometrycznych, grawimetrycznych i wolumetrycznych, szacowania niepewności, zapewnienia metrologicznej spójności pomiarowej i aspektów praktycznych wymienionych analiz.



REZULTATY

W firmie Marcin Werner VORSTER projektuje się, buduje oraz wdraża kompleksowe rozwiązania dostosowane do indywidualnych potrzeb klientów. Obszar działalności to projektowanie i budowa maszyn na zamówienie oraz opracowywanie i produkcja kompletnych linii montażowych, obróbka CNC, a także automatyka i anodowanie aluminium. Firma oferuje usługę anodowania aluminium. Jest to poddanie aluminium obróbce, która wpływa na jego wzmocnienie. Firma dysponuje dwiema nowoczesnymi liniami do anodowania. Proces anodowania oraz zatrudniona przy nim kadra, która dzięki szkoleniom zyskała dodatkową wiedzę i kompetencje, zapewniają wysoką jakość świadczonych usług i ich terminowość. Dzięki szkoleniu z analiz chemicznych pracownica firmy zyskała umiejętność poprawnej i dokładnej obsługi spektrofotometru, urządzenia służącego do pomiaru transmisji lub odbicia światła przez próbkę, które jest wykorzystywane w laboratorium chemicznym, m.in. do badania stężenia substancji w roztworach oraz badania składu ścieków. Kontrola tych parametrów ma istotne znaczenie dla prawidłowego funkcjonowania działu anodowania. Poszerzenie wiedzy z zakresu, jakie zapewniło szkolenie, znacznie usprawniło pracę laboratorium.



POWIATOWY URZĄD PRACY ZGIERZ

LATA DOFINANSOWANIA
2021, 2023

PRIORYTETY WYDATKOWANIA

2021 rok: wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; zawód deficytowy – nauczyciele przedmiotów zawodowych oraz wsparcie osób po 45. roku życia; 2023 rok: wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Zgierski Zespół Szkół Ponadpodstawowych im. Jana Pawła II w Zgierzu

KWOTA DOFINANSOWANIA

2021 rok – **14 400 zł**

2023 rok – **15 600 zł**

LICZBA UCZESTNIKÓW

2021 rok – 3 osoby

2023 rok – 3 osoby

OPIS DZIAŁANIA

2021 rok – montaż oraz zabudowa konstrukcji budowlanych.

2023 rok – naprawa i modyfikacja układów elektronicznych oraz płyt drukowanych.



REZULTATY

Szkolenia finansowane ze środków KFS wpłynęły na zmniejszenie kosztów eksploatacji placówki. Naprawy i modyfikacje, które wcześniej szkoła zlecała na zewnątrz, obecnie wykonuje we własnym zakresie, co znacznie zredukowało koszty, a zaoszczędzone pieniądze mogą być wykorzystane na inne cele. W szkoleniach uczestniczyli konserwatorzy i nauczyciele zawodu, którzy uaktualnili posiadaną wiedzę, co przełożyło się bezpośrednio na jakość nauczania w szkole. Dzięki zdobytym umiejętnościom konserwatorzy i nauczyciele wraz z uczniami w ramach praktycznej nauki zawodu przygotowali nowe pomieszczenia, które bardzo się przydały ze względu na ich deficyt w szkole. Nauczyciele biorący udział w szkoleniu chętnie dzielą się zdobytą wiedzą oraz wprowadzają nowe techniki i metody pracy w nauczaniu młodzieży i przygotowywaniu uczniów do pracy zawodowej, którą zapewne podejmą bezpośrednio po ukończeniu szkoły.

Nauczyciele bez wsparcia finansowego z KFS nie mieliby możliwości bieżącego uaktualniania wiedzy. Barierą z pewnością byłby tu wysoki koszt szkoleń. W konsekwencji nauczyciele, których kompetencje pozostają niezmiennie od lat, nie mieliby szans na profesjonalne przygotowanie młodzieży do zawodu.



WOJEWÓDZTWO
MAŁOPOLSKIE

**MAŁO
POLSKIE**



POWIATOWY URZĄD PRACY MYŚLENICE

ROK DOFINANSOWANIA
2019

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób
po 45. roku życia.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Sylwia Bała, MonoDe

KWOTA DOFINANSOWANIA
6207 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

1 osoba

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenia cukiernicze:

- Nina Tarasova – Master Class,
- Wokół Czekolady, Monoporcje,
- Daniel Alvarez „SweetDerotin”
Cukiernictwo wypiekowe.



REZULTATY

Cukiernio-kawiarnia MonoDe dzięki szkoleniom jest miejscem kojarzonym z dobrą jakością, wyrafinowanym smakiem i elegancją. Historia Sylwii Bała: *Korzystając z oferty Krajowego Funduszu Szkoleniowego, byłam osobą stawiającą pierwsze kroki w cukiernictwie i prowadzącą tzw. pracownię przydomową. Dzięki wsparciu finansowemu, jakie otrzymałam, mogłam uczestniczyć w szkoleniach cukierniczych prowadzonych przez mistrzów o międzynarodowej sławie. Między innymi dzięki Danielowi Alvarezowi – mistrzowi wypieków ciasta francuskiego. Dziś piekę w mojej własnej cukierni jedyne, prawdziwe rzemieślnicze croissants w całej okolicy. Dziś jestem właścicielką cukiernio-kawiarni MonoDe, miejscem kojarzonym z dobrą jakością, wyrafinowanym smakiem i elegancją. MonoDe to mój autorski koncept cukierniczy, który cały czas się rozwija. Dzięki zdobytej wiedzy na szkoleniach, mojej determinacji połączonej z pasją moje torty i monoporcje trafiają na wyjątkowe stoły i wyjątkowe spotkania, m.in. u premiera i prezydenta RP. Patrząc wstecz, dostrzegam, jak wiele zawdzięczam KFS, ale przede wszystkim kompetentnym i życzliwym Paniom w PUP, które pomogły mi wypełnić dokumenty. Myślę, że pieniądze, które zostały dobrze zainwestowane, będą wciąż procentować.*



POWIATOWY URZĄD PRACY MYŚLENICE

ROK DOFINANSOWANIA
2018

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Zaczarowane Wzgórze S.C. Barbara Draus,
Agnieszka Grochal Gil

KWOTA DOFINANSOWANIA
9250 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

1 osoba

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenia:

- cykl warsztatów kuchni regionalnej,
- kurs dla kucharzy,
- kurs kucharzy II stopnia,
- kurs cukierniczy I stopnia.



REZULTATY

Pracodawczyni tak podsumowała dofinansowane przez KFS szkolenia:

Zaczarowane Wzgórze, to miejsce gdzie marzenia splatają się z pasją. Spełnione marzenia o pięknym miejscu, pełnym dobrych ludzi, uśmiechniętych gości, pasją do gotowania, organizacji nietuzinkowych wydarzeń, pasją do koni, których na naszych łąkach pasie się ponad 50. Takie jest właśnie nasze Zaczarowane Wzgórze. Środki uzyskane na szkolenia kulinarne, wykorzystane zostały w 100% w naszej codziennej działalności. Kto stoi w miejscu, ten się cofa, dlatego ciągle podnosimy nasze umiejętności, staramy się śledzić trendy, zapraszać trenerów, szkoleniowców. Rozwój, zaangażowani pełni pasji pracownicy – to podstawa sukcesu.



WOJEWÓDZTWO
MAZOWIECKIE

MAZOWIECKIE



POWIATOWY URZĄD PRACY MŁAWA

LATA DOFINANSOWANIA 2020, 2021, 2022

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (fryzjerzy).

NAZWA WNIOSKODAWCY

Katarzyna Jarzębska Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe „Katrin”

KWOTA DOFINANSOWANIA

2020 – **29 467,38 zł**

2021 – **16 000 zł**

2022 – **12 000 zł**

LICZBA UCZESTNIKÓW

2020 – 8 osób, 2021 – 4 osoby, 2022 – 3 osoby

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenia młodych adeptów fryzjerstwa w aktualnych trendach strzyżenia, czesania itp., np.:

- „Mistrzowskie cięcie męskie z elementami trymowania brody i golenia brzytwą” (2 osoby – pracodawca i pracownik);
- „Kreujemy piękno we włosach (2 osoby – pracodawca i pracownik);
- „Magia kolorów” (2 pracowników);
- „Mistrzowskie cięcie męskie z elementami trymowania brody i golenia brzytwą i barberingu” (2 pracowników);
- „Fryzjerskie TOP Trendy 2021” (4 osoby – pracodawca i 3 pracowników);
- „ABC strzyżeń damskich” (pracodawca);
- „ABC strzyżeń damskich” (2 pracowników).

REZULTATY

Dzięki szkoleniom poszerzono zakres i podwyższono poziom usług.

Oto opinia pracodawcy:

W zawodzie pracuję już ponad dwadzieścia lat, jednak pasja do fryzjerstwa narodziła się u mnie dużo wcześniej i na pewno nie jest to dla mnie tylko praca. Pracę traktuję nie tylko jako rzemiosło, ale jako sztukę, dzięki której mogę swoje pomysły i kreatywność przenosić na włosy. Zawsze stawiałam na rozwój zawodowy i od samego początku regularnie brałam udział w szkoleniach fryzjerskich. Dzięki nim poszerzałam zakres usług, a to przynosiło wymierne efekty poprzez powiększające się grono klientów w salonie. Wraz ze wzrostem moich potrzeb szkoleniowych, w górę szły również koszty interesujących mnie kursów. Im wyższy poziom szkolenia, np. szkolenia o randze mistrzowskiej, tym większa kwota do zapłacenia. Jestem absolwentką najlepszych światowych akademii, takich jak Vidal Sasson oraz Toni & Guy, które umożliwiły mi dalszy rozwój, ale nie ukrywam, że coraz bardziej zaczęło to obciążać mój budżet. O Krajowym Funduszu Szkoleniowym dowiedziałam się na początku 2020 roku i od razu wiedziałam, że to jest coś dla mnie. Po uzyskaniu niezbędnych informacji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie, natychmiast złożyłam dokumenty i mój wniosek został rozpatrzony pozytywnie. Już wtedy posiadałam dość wysokie umiejętności fryzjerskie, a zawsze dążyłam, by uczyć się od najlepszych. Postanowiłam postawić na szkolenia na najwyższym poziomie u osoby, która jest autorytetem w branży fryzjerskiej nie tylko na arenie krajowej, ale również i na arenie międzynarodowej, a był to trener Fryzjerskiej Kadry Polski z Olsztyna. Już po pierwszym szkoleniu w Olsztynie zauważyłam, że był to strzał w dziesiątkę. Dostałam się wówczas do Fryzjerskiej Kadry Polski, a mój salon na rynku lokalnym jeszcze bardziej zaczęło postrzegać jako prestiżowy, świadczący usługi na najwyższym poziomie. Ranga, którą zyskałam, spowodowała, że postanowiłam przeszkolić w Olsztynie cały swój personel korzystając ze wsparcia z KFS. Składałam kolejne wnioski o przyznanie środków, które mogły odciążyć mój budżet. Po pozytywnym rozpatrzeniu oraz udziale w szkoleniach własne środki mogłam spożytkować na inne cele, takie jak chociażby modernizacja i powiększenie salonu. Ponadto współpracuję z branżą telewizyjną wykonując stylizację włosów gwiazdom, które na co dzień możemy obserwować na TV przy okazji różnego rodzaju programów, koncertów i festiwali. Jestem trenerem i szkoleniowcem po tym jak w 2022 roku zostałam polskim ambasadorem dwóch globalnych marek fryzjerskich.

POWIATOWY URZĄD PRACY
**OSTRÓW
 MAZOWIECKA**

**ROK DOFINANSOWANIA
 2022**

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Gminna Biblioteka Publiczna w Ostrowi Mazowieckiej z siedzibą w Nagoszewie

KWOTA DOFINANSOWANIA

8000 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

7 osób

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenie „Wirtualna rzeczywistość w bibliotece”.

MAZO
 WIEC
 KIE

REZULTATY

Tematyka kursu dotyczyła wirtualnej rzeczywistości, a także możliwych sposobów wykorzystania jej w promocji czytelnictwa i wzbogacenia oferty biblioteki. Pracownicy biorący udział w kursie dowiedzieli się, że gogle VR mogą pasować do niemal każdej aktywności bibliotecznej. Od pracy z lekturą po biblioteczne zajęcia związane ze zwiedzaniem muzeów, galerii i miast na całym świecie. VR pasuje też do każdego typu czytelnika – od dzieci po seniorów. Jest to na tyle nowa i ciekawa technologia, że każdy chciałby ją przetestować osobiście. Dzięki dostępności wirtualnej rzeczywistości w bibliotece czytelnicy mają możliwość korzystania z aplikacji, w których można zwiedzać głębin oceanów, trenować swoją zręczność, jechać wagonikiem kolejki górskiej albo grać w tenisa. Dzięki technologii VR zarówno pracownicy biblioteki, jak i użytkownicy dowiadują się, że korzystanie z internetu nie musi być nudne i nie musi być stratą czasu. Innowacje technologiczne i trendy w bibliotekarstwie stanowią klucz do sukcesu współczesnych bibliotek. Chcąc sprostać wymogom coraz bardziej wymagającej grupie czytelników i użytkowników, biblioteka od wielu lat rozszerza swoją ofertę na różne sposoby. Ma to na celu promocję czytelnictwa i zachęcenie do korzystania z coraz szerszego wachlarza usług biblioteki. Nabyte podczas kursu kompetencje umożliwiły pracownikom biblioteki wdrożenie do swojej pracy nowego narzędzia, jakim jest świat wirtualnej rzeczywistości. Biblioteka jest nie tylko „on-line”, ale też „on-VR”.

POWIATOWY URZĄD PRACY SIEDLCE

LATA DOFINANSOWANIA
2019, 2021

PRIORYTETY WYDATKOWANIA

2019 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

2021 – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników zakładów aktywności zawodowej (ZAZ).

NAZWA WNIOSKODAWCY

Zakład Aktywności Zawodowej w Siedlcach

KWOTA DOFINANSOWANIA

2019 rok – **19 200 zł**

2021 rok – **20 400 zł**

LICZBA UCZESTNIKÓW

2019 rok – 6 osób

2021 rok – 6 osób

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenia:

2019 – kurs „Nowoczesne cukiernictwo” (25 godzin);

2021 – kurs „Nowoczesne cukiernictwo: zdrowe desery bez mąki i cukru” (30 godzin).



REZULTATY

Kursy przyczyniły się do rozwoju pracowników z niepełnosprawnościami, wzrostu ich pewności siebie i wiedzy oraz podniesienia kwalifikacji. ZAZ oferuje m.in. usługi gastronomiczne i cateringowe świadczone zarówno dla osób prywatnych, jak i instytucji, a produkty cukiernicze, tzw. słodki stół, cieszą się ogromną popularnością i dużym zainteresowaniem.

Dzięki kursom nowoczesnego cukiernictwa i podniesieniu poziomu produkcji wyrobów cukierniczych ZAZ rozwinął współpracę z Centrum Kultury i Sztuki w Siedlcach, serwując je podczas antraktów. Dodatkowo w ramach współpracy z przedszkolami i żłobkami w żywieniu zbiorowym dzieci w wieku 1–3 i 4–6 lat kursy przyczyniły się do urozmaicenia i wzbogacenia jadłospisów poprzez wprowadzenie zdrowych, wartościowo bogatych wyrobów do diety dzieci (zdrowe zamienniki mąki pszennej i cukru). Kompleksowe wprowadzenie w tajniki pracy cukierniczej, zarówno od strony teoretycznej, jak i praktycznej, dało pracownikom nowe umiejętności posługiwania się różnymi technikami. Pozwoliło spojrzeć na warsztat pracy cukiernika bardziej wielowymiarowo z wykorzystaniem lokalnych i sezonowych produktów.



POWIATOWY URZĄD PRACY
m.st. **WARSZAWA**

ROK DOFINANSOWANIA
2023

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/
branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa,
wskazanych w dokumentach strategicznych planach
rozwoju, czyli opieka zdrowotna i opieka społeczna.

NAZWA WNIOSKODAWCY

LUX MED spółka z o.o.

KWOTA DOFINANSOWANIA
192 000 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

32 osoby

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenie „Rozwój kompetencji lekarzy
i pielęgniarek pod kątem poprawy jakości
świadczenia usług medycznych w e-medycynie”.

MAZOWIECKIE

REZULTATY

Grupa LUX MED jest liderem na rynku prywatnych usług zdrowotnych w Polsce i częścią Bupa Medical Insurance, która działa jako ubezpieczyciel i świadczeniodawca usług medycznych na całym świecie. Firma świadczy swoje usługi w Polsce od ponad 30 lat. Zapewnia pełną opiekę dla ponad 2 500 000 pacjentów. Rok 2020 był wielkim wyzwaniem dla większości sektorów gospodarki, jednak to sektor medyczny musiał zmierzyć się z najtrudniejszymi wyzwaniami – zapewnieniem ciągłości opieki nad pacjentami przy jednoczesnym zapewnieniu maksymalnego bezpieczeństwa personelowi medycznemu, pracownikom administracji, jak również pacjentom i ich bliskim. Pandemia COVID-19 wymusiła na LUX MED przyspieszenie prac nad nowoczesnymi rozwiązaniami – rozszerzeniem wachlarza usług związanych z e-zdrowiem i umożliwieniem jak największej liczbie pracowników pracę zdalną.

Aby móc świadczyć usługi na najwyższym poziomie, konieczne było uzupełnianie kompetencji kluczowych pracowników (lekarzy i pielęgniarek) w zakresie udzielania świadczeń telemedycznych.

Korzystanie ze wsparcia środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez LUX MED Sp. z o.o. jest w opinii PUP m.st. Warszawy modelowym przykładem, jak synergia środków publicznych i doświadczenie biznesowe podmiotów prywatnych mogą tworzyć lepsze warunki życia i pracy w Polsce. Dzięki dotacjom z KFS, LUX MED mógł zaproponować szkolenia większej liczbie pracowników, co wzmocniło jego markę jako pracodawcy, który inwestuje w rozwój zawodowy swoich ludzi, oferując szkolenia adekwatne do potrzeb pacjentów i wymagań rynkowych. Szkolenia te miały również istotny wpływ na zwiększenie motywacji i zaangażowania pracowników, a co za tym idzie, poprawy jakości świadczonych usług medycznych i utrzymaniu wskaźnika zadowolenia pacjentów (NPS) na wysokim poziomie.

WOJEWÓDZTWO
OPOLSKIE

OPOLSKIE



POWIATOWY URZĄD PRACY OLESNO

ROK DOFINANSOWANIA
2023

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Zespół Placówek Specjalnych w Praszce

KWOTA DOFINANSOWANIA

30 520 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

7 osób

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenie „... nigdy nie wiemy, kogo spotkamy w dziecku” – Terapia.



REZULTATY

Pracownicy Zespołu Placówek Specjalnych zdobyli prawdziwe kompetencje przyszłości i uzyskali Certyfikaty Terapeutów VR. Cel kształcenia ustawicznego osiągnięty poprzez Certyfikacyjny Kurs Terapeuty VR był dla nich wyjątkowo ważny w kontekście wsparcia i rozwoju kompetencji osób pracujących z dziećmi, szczególnie z tymi o specjalnych potrzebach edukacyjnych (SPE). Kurs ten został zaprojektowany tak, aby uczestnicy kursu mogli nie tylko zgłębić teoretyczne podstawy technologii Wirtualnej Rzeczywistości (VR), ale przede wszystkim, aby zyskać umiejętności praktyczne, które mogą być stosowane w realnych sytuacjach edukacyjnych i terapeutycznych. Dodatkowo kurs obejmował samodzielną praktykę, którą kursanci realizowali pod okiem doświadczonych superwizorów. Ta część kursu była kluczowa, ponieważ pozwalała na praktyczne zastosowanie nabytych umiejętności i metod pracy w rzeczywistych warunkach, co jest nieocenioną wartością dodaną programu.

Zadaniem uczestnika kursu było przez 2 miesiące poznanie w praktyczny sposób aplikacji VR i jej możliwości w tym również w pracy z podopiecznymi. Był to jedyny w Polsce Certyfikat Terapeuty VR dający dostęp do Theraply VR – najnowszej, innowacyjnej aplikacji VR, wspierającej rozwój i terapię dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.

Program kursu został starannie opracowany, tak aby uczestnicy mogli nauczyć się, jak efektywnie wdrażać VR w pracy z dziećmi. Szczególną uwagę poświęcono zastosowaniu VR jako narzędzia wspierającego rozwój i edukację dzieci z różnorodnymi wyzwaniami, takimi jak: zaburzenia spektrum autyzmu, trudności w uczeniu się czy zaburzenia sensoryczne. Poprzez zastosowanie VR terapeuci i edukatorzy mogli i mogą tworzyć bezpieczne, kontrolowane środowisko, które stymuluje rozwój dziecka, jednocześnie oferując unikalne doświadczenia, które mogą być dostosowane do indywidualnych potrzeb i możliwości każdego podopiecznego.

Certyfikacyjny Kurs Terapeuty VR jest innowacyjnym i praktycznym programem edukacyjnym, który odpowiada na rosnące zapotrzebowanie na specjalistyczne umiejętności w zakresie wykorzystania nowych technologii w edukacji i terapii. Poprzez skupienie się na praktycznym zastosowaniu VR w pracy z dziećmi, szczególnie tymi o specjalnych potrzebach edukacyjnych, kurs ten stanowi cenne wsparcie dla profesjonalistów dążących do rozwoju swoich kompetencji i poprawy jakości wsparcia oferowanego dzieciom.

POWIATOWY URZĄD PRACY OPOLE

LATA DOFINANSOWANIA
2016, 2017, 2022 i 2023

PRIORYTETY WYDATKOWANIA

2016 – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych;
2017 – wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
2022 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
2023 – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Polaris Poland Sp. z o.o.

KWOTA DOFINANSOWANIA:

łącznie **278 309,67 zł**

LICZBA UCZESTNIKÓW

łącznie 117 osób

OPIS DZIAŁANIA

Pracownicy firmy uczestniczyli w następujących szkoleniach:

- „Szkolenie z zakresu skutecznego zarządzania i pracy w zespole – Zarządzanie 3.0.”,
- „Akademia Rozwoju dla Kierowników”,
- „Kurs obsługi programu Excel”,
- „Vat dla zaawansowanych”,
- „Manufaktura zysków”,
- „Egzamin spawalniczy MAG 135”,
- „PN111 – Podstawy pneumatyki”.



REZULTAT

Polaris to światowy lider w produkcji pojazdów off road (ATV, SxS) oraz motocykli marki Indian. Napędzana pasją oraz ciągle poszukująca innowacji, zgodnie z hasłem marki Think Outside, opolska fabryka powstała w 2014 roku i była pierwszą poza Ameryką Północną. Zatrudnia ponad 500 osób.

Pojazdy z metką Made in Poland skierowane są głównie do klientów rynku EMEA. Polaris to także laureat wielu nagród jak Opolska Marka w kategorii Pracodawca Roku czy konkursu Firma Dobrze Widziana.

Pracodawca sukcesywnie korzysta ze środków KFS, otrzymując wsparcie kolejno w latach 2016, 2017, 2022 i 2023. Wsparciem objęci są zarówno pracownicy linii produkcyjnej, jak i kadra zarządzająca.



WOJEWÓDZTWO
PODKARPACKIE

**POD
KAR
PACKIE**



POWIATOWY URZĄD PRACY JAROSŁAW

LATA DOFINANSOWANIA 2021-2023

PRIORYTETY WYDATKOWANIA

- wsparcie kształcenia zawodowego w zidentyfikowanym w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45. roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, warsztatów terapii zajęciowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników zakładów aktywności zawodowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach i branżach kluczowych dla rozwoju powiatu i lub województwa wskazanych w dokumentach strategicznych rozwoju.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Jarosławiu

KWOTA DOFINANSOWANIA

2021 - **42 833,20 zł**
2022 - **72 074,40 zł**
2023 - **102 642,40 zł**

LICZBA UCZESTNIKÓW

2021 - 49, 2022 - 49, 2023 - 88

OPIS DZIAŁANIA

Zawody objęte działaniami finansowanymi z KFS w 2021 r. to: psycholog, pedagog, terapeuta, fizjoterapeuta, opiekun, pielęgniarka, asystent osoby niepełnosprawnej, księgowa, ogrodnik. Przeprowadzone szkolenia to m.in.: „Wprowadzanie komunikacji alternatywnej i wspomagającej u osób z wieloraką niepełnosprawnością”, „Badanie i terapia dorosłych pacjentów z chorobami neurologicznymi według koncepcji BOBATH”. Zawody objęte działaniami finansowanymi z KFS w 2022 r. to: szef kuchni, trener pracy, fizjoterapeuta, pedagog, terapeuta, specjalista ds. BHP i inwestycji. Przeprowadzone szkolenia, to m.in.: balistyczne, integracja odruchów dynamicznych i posturalnych, tradycyjne polskie dania cateringowe w nowoczesnej odsłonie, terapia behawioralna, teoria i praktyka, techniki SAZ w rozwijaniu samodzielności osób z zaburzeniami rozwojowymi, tworzenie środowiska terapeutycznego, szkoła psychoterapii Gestalt. Zawody objęte działaniami finansowanymi z KFS w 2023 r.: oligofrenopedagog, opiekun, asystent osoby niepełnosprawnej, fizjoterapeuta, pedagog, pracownik socjalny, terapeuta zajęciowy, psycholog, pielęgniarka, szef kuchni, kierownicy gastronomii, ogrodnik. Przeprowadzone szkolenia to m.in. „Fizjoterapia z wykorzystaniem kombinezonów Dunag”; „Badanie i terapia dorosłych pacjentów z chorobami neurologicznymi wg koncepcji BOBATH”.

REZULTATY

Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Jarosławiu, organizacja z ponad czterdziestoletnim doświadczeniem, wspiera codziennie ponad tysiąc dzieci, młodzieży i dorosłych osób z niepełnosprawnościami.

W prowadzonych placówkach, formach kompleksowej rehabilitacji społecznej i zawodowej oraz przedsiębiorstwach społecznych organizacja zatrudnia łącznie 598 pracowników, w tym 240 pracowników z niepełnosprawnością. Wśród zatrudnionych wyróżnić możemy takie grupy, jak: nauczyciele, fizjoterapeuci, psychologowie, opiekunowie i asystenci osób niepełnosprawnych, terapeuci, trenerzy pracy, pracownicy administracyjni, pracownicy produkcji, pomoce kuchenne.

Stowarzyszenie jest organizacją uczącą się, czyli zdolną do zdobywania nowej wiedzy i doświadczeń, adaptującą się do zmiennych warunków funkcjonowania.. Znaczącą rolę w tym modelu pełni Krajowy Fundusz Szkoleniowy pozwalający na dofinansowywanie kształcenia pracowników, czyli inwestowanie w rozwój kadry oraz podnoszenie kompetencji w kluczowych obszarach.

Łącznie w okresie ostatnich trzech lat organizacja otrzymała z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wsparcie w kwocie 217 550 zł na zrealizowanie 186 szkoleń.

Obecnie, w dobie pracowniczego rynku pracy, największą trudnością we właściwej polityce personalnej jest zrekrowanie oraz utrzymanie pracowników znajdujących się w grupie tzw. zawodów deficytowych. Działania Stowarzyszenia opierają się w głównej mierze właśnie na pracownikach z tej grupy. Dlatego tak ważne jest prowadzenie odpowiedniej polityki personalnej w organizacji, aby ciągle pozyskiwać nowych pracowników oraz inwestować w już zatrudnionych.



POWIATOWY URZĄD PRACY LEŻAJSK

ROK DOFINANSOWANIA
2017

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Spółdzielnia Socjalna „Bajkolandia”

KWOTA DOFINANSOWANIA
7200 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

3 osoby

OPIS DZIAŁANIA

Cykl czterech szkoleń: „Kreatywna kreska z rytmem i muzyką”, „Kreska, rytm i kropka dla dzieci do lat 3”, „Kilka rozwojowych inspiracji drogą do efektywnej KLANZA”, „Metody integracyjne w pracy z dziećmi”.



REZULTATY

Po przeprowadzeniu cyklu szkoleń pracodawca zauważył szereg korzyści i pozytywnych zmian, które miały znaczący wpływ na rozwój firmy oraz lokalny rynek pracy, m.in.: wzrost wydajności pracowników; zwiększenie konkurencyjności na rynku pracy; rozwój lokalnego rynku pracy; rozwój zawodowy pracowników; zwiększenie zatrudnienia i otwarcie dodatkowego oddziału. Szkolenie otworzyło nowe możliwości rozwoju zawodowego dla pracowników, umożliwiając im zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji. To nie tylko przyczynia się do zwiększenia satysfakcji z pracy, ale także motywuje pracowników do dalszego rozwoju i zaangażowania.



WOJEWÓDZTWO
PODLASKIE

**POD
LAS
KIE**



POWIATOWY URZĄD PRACY SEJNY

ROK DOFINANSOWANIA
2023

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Klub sportowy nad Wigrami Sp. z o.o.

KWOTA DOFINANSOWANIA

5640 zł i 3045,60 zł, w ramach dwóch umów

LICZBA UCZESTNIKÓW

3 osoby (pracownicy)

OPIS DZIAŁANIA

Trzech pracowników zdobyło uprawnienia:

- prawo jazdy kat. B (1 osoba – pracownik stajenny);
- prawo jazdy kat. B i B+E (1 osoba – jeździec);
- prawo jazdy kat. C (1 osoba – jeździec).



REZULTATY

Pracownicy, którzy skorzystali z dofinansowania w 2023 roku, to zatrudnieni w Klubie cudzoziemcy. Dlatego też mogli skorzystać ze wsparcia w ramach priorytetu 1- Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców. Podniesienie przez nich kwalifikacji przyczyniło się przede wszystkim do tego, że zatrudnieni pracownicy mogli podjąć współpracę z klubem sportowym na dłużej. Ponadto posiadanie przez wskazanych pracowników praw jazdy pozwoliło na ich efektywniejszą pracę, ponieważ mogą oni sami, bez dodatkowych osób, dojechać na zawody oraz przewieźć konie.

Jest to duża korzyść i ułatwienie dla pracodawcy. Dzięki szkoleniom dofinansowanym przez Krajowy Fundusz Szkoleniowy udało się utrzymać pracowników, a zarazem obniżyć koszty pracy, ponieważ nie trzeba angażować dodatkowych osób do przewozu koni.

Szkolenia realizowane w ramach dofinansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mają nie tylko pozytywny wpływ na pracodawcę, który dzięki wsparciu może obniżyć koszty pracy, zwiększyć bezpieczeństwo lub efektywność pracy, ale przede wszystkim ma korzystny wpływ na lokalny rynek pracy. Dzieje się to poprzez wzmocnienie pozycji firmy na rynku, wzrost jej konkurencyjności lub zwiększenie jej oferty. Lokalny rynek pracy staje się bardziej atrakcyjny.



POWIATOWY URZĄD PRACY

WYSOKIE MAZOWIECKIE

ROK DOFINANSOWANIA
2020

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Według Barometru zawodów 2020 dla powiatu wysokomazowieckiego – kucharz, zawód deficytowy.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Dworek w Brzósłkach, Zenon Drewnowski

KWOTA DOFINANSOWANIA
28 800 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

9 osób

OPIS DZIAŁANIA

Kurs „Kucharz kuchni azjatyckiej”.



REZULTATY

W ramach kursu kucharze mogli się zapoznać z kuchnią chińską, japońską, koreańską, tajską oraz wietnamską. Podczas szkolenia załoga nie tylko poznała nowe przepisy i smaki, ale nauczyła się, jak je odpowiednio łączyć. W trakcie szkolenia nie zabrakło też ciekawostek o tradycyjnych azjatyckich daniach, przyprawach czy produktach wykorzystywanych w tamtejszej kuchni. Dzięki szkoleniom zrealizowanym z KFS Dworek w Brzósłkach posiada doświadczoną i wyszkoloną kadrę, która utożsamia się z miejscem pracy. Właściciele są zdania, że szkolenia to nie tylko sposób na zdobycie nowych umiejętności, ale także na podniesienie zaangażowania i motywacji pracowników. Pracownik, który widzi, że firma inwestuje w jego rozwój, postrzega to jako wyraz zaufania i uznania. Taka postawa przekłada się na lepsze wyniki pracy, a co za tym idzie – na wzrost efektywności całej firmy. Szkolenia pracowników przyczyniają się do zwiększenia samodzielności załogi, poprawy jakości obsługi klienta oraz efektywnego rozwiązywania problemów. W Dworku panuje rodzinna atmosfera, która jest m.in. efektem zgrania i wspólnych aktywności.

Jest to miejsce wysoko oceniane przez klientów; na przestrzeni ostatnich lat sala bankietowa się rozwinęła, co niewątpliwie jest zasługą uczestnictwa kadry w szkoleniach finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Dzisiaj, oprócz sali bankietowej, oferuje swoim klientom hotel, bawialnię dla dzieci i piękny ogród. Klienci doceniają Dworek w Brzósłkach za pyszne dania, przyjazną i profesjonalną obsługę, która zawsze służy pomocą. Wiedza i umiejętności, które pracownicy zdobywają dzięki skutecznym szkoleniom finansowanym z KFS, przekładają się na wymierne korzyści, takie jak więcej zadowolonych klientów, popularność miejsca oraz „wypełniony po brzegi” terminarz imprez okolicznościowych.



POWIATOWY URZĄD PRACY ZAMBRÓW

LATA DOFINANSOWANIA 2022-2024

PRIORYTETY WYDATKOWANIA

2022 i 2024 – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2023 – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Zakład Produkcji Kruszyw Rupiński Sp.j,

KWOTA DOFINANSOWANIA

2022 – **48 184 zł**

2023 – **21 067,20 zł**

2024 – **29 717,76 zł**

LICZBA UCZESTNIKÓW

2022 – 29 osób; 2023 – 23 osoby; 2024 – 69 osób

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenia w poszczególnych latach:

- 2022 – kursy operatorów, kursy prawa jazdy;
- 2023 – m.in. kursy operatorów wózka jezdniowego i ładowarki jednoznaczyniowej; szkolenie podstawowe QGIS; zaawansowana obsługa programu Microsoft Excel; zarządzanie ruchem drogowym;
- 2024 – kursy operatorów.



REZULTATY

Zakłady Produkcji Kruszyw Rupiński to przedsiębiorstwo branży górniczej i budowlanej, które rozpoczęło swoją działalność w 1995 roku. Spółka aktualnie zatrudnia 440 osób. Przedsiębiorstwo konsekwentnie inwestuje w rozwój swoich pracowników. Dużym wsparciem dla Zakładu jest organizowanie kształcenia ustawicznego finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Różnorodne kursy, które odbyli pracownicy, obejmują szereg umiejętności, od specjalistycznych kwalifikacji technicznych, jak obsługa różnego rodzaju maszyn, np. ładowarek jednoznaczyniowych, koparek, spycharek, przez kursy prawa jazdy kategorii C i C+E, aż po szkolenia z zakresu informatycznego – jak zaawansowana obsługa programu Microsoft Excel czy też zarządzania ruchem drogowym. Szkolenia te pomagają pracownikom zdobyć i uaktualnić wiedzę oraz poszerzyć swoje kwalifikacje, co ma bezpośredni wpływ na efektywność ich pracy i elastyczność w przypisywaniu zadań. W wyniku tych działań, pracownicy mogą przejść nowe, często bardziej zaawansowane role w firmie, co nie tylko zwiększa ich zawodowe perspektywy, ale również przyczynia się do wzrostu efektywności operacyjnej przedsiębiorstwa. Umożliwia to także utrzymanie ciągłości pracy, nawet w przypadku zmian na rynku lub w strukturze organizacyjnej, zwiększając stabilność zatrudnienia. Działania te są korzystne nie tylko dla pracowników, ale i dla firmy.

Zamiast angażowania nowych pracowników ZPK Rupiński woli inwestować w swoją obecną kadrę, co przekłada się na oszczędności kosztów rekrutacji oraz zapewnia kontynuację pracy z doświadczonym zespołem, znającym specyfikę przedsiębiorstwa. Inicjatywy szkoleniowe mają pozytywny wpływ na rozwój zarówno indywidualnych pracowników, jak i firmy jako całości, sprzyjając jej stabilności i możliwościom rozwoju na rynku górniczym i budowlanym. Firma dofinansowuje zdobycie uprawnień i kwalifikacji dużej liczbie pracowników, dbając o stabilność zatrudnienia. Ubiega się o środki na kształcenie w ramach KFS zgodnie z wyznaczonymi celami.



WOJEWÓDZTWO
POMORSKIE

**PO
MOR
SKIE**



POWIATOWY URZĄD PRACY GDAŃSK

ROK DOFINANSOWANIA
2023

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Gdański Archipelag Kultury

KWOTA DOFINANSOWANIA
4329,60 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

35 osób (pracownicy)

OPIS DZIAŁANIA

Dla użytkowników Premium (15 pracowników)

- Szkolenie dla osób zarządzających projektami na temat podstawowych funkcji Asany Premium:
 - » zapoznanie się z funkcjami Asany Premium, umożliwiającymi sprawne planowanie, priorytetyzację i realizację zadań;
 - » poznanie dobrych praktyk w planowaniu pracy własnej;
 - » nauczenie się, jak efektywnie współpracować i komunikować się z innymi przy pomocy narzędzia;
 - » poznanie nieoczywistych funkcji pomagających zaoszczędzić czas;
 - » nauczenie się, czym się różni Asana Basic od Premium;
 - » wymienienie się już stosowanymi dobrymi praktykami.
- Szkolenie dla osób zarządzających na temat efektywnego zarządzania projektami i zespołem (15 pracowników, użytkowników Asana PRO):
 - » nauczenie się, jak analizować i podsumowywać pracę zespołów;
 - » zapoznanie się z różnymi typami projektów w Asanie oraz jak je dostosować do prowadzonych projektów i procesów;
 - » poznanie sposobów automatyzacji pracy projektowej w narzędziu;
 - » poznanie dobrych praktyk w zarządzaniu projektami i zespołem w Asanie;
 - » wymienianie się już stosowanymi dobrymi praktykami.

Dla użytkowników Basic (20 pracowników)

- Szkolenia dla członków zespołów:
 - » zapoznanie się z funkcjami Asany Premium, jako użytkownika Asana Basic-Gość w projekcie, umożliwiającymi sprawne planowanie, priorytetyzację i realizację zadań;
 - » poznanie dobrych praktyk w planowaniu pracy własnej;
 - » nauczenie się jak efektywnie współpracować i komunikować się z innymi przy pomocy narzędzia;
 - » poznanie nieoczywistych funkcji pomagających zaoszczędzić czas.

REZULTATY

Gdański Archipelag Kultury znajduje się w procesie zmiany systemu pracy merytorycznej z klasycznego na zwinny, projektowy. Dzięki przeprowadzeniu gruntownego szkolenia z programu do pracy projektowej ASANA pracodawca mógł wprowadzić zmiany do schematu organizacyjnego, czyli wdrożyć programowe zespoły projektowe. Realizacja szkoleń wspomogła proces zmiany instytucji, a także usprawniła komunikację i pracę w instytucji sieciowej, z lokalizacjami w ośmiu dzielnicach Miasta Gdańska.



POWIATOWY URZĄD PRACY **GDYNIA**

ROK DOFINANSOWANIA
2023

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie i zawodach deficytowych; zawód: kucharz.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Centrum Kształcenia Profilaktyka Zdrowotna Marzena Usarek

KWOTA DOFINANSOWANIA
16 000 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

2 osoby

OPIS DZIAŁANIA

Kurs „Kucharz z umiejętnością gotowania diet i rzemieślnicze przetwórstwo mięs, wędlin i ryb”.



REZULTATY

Dzięki szkoleniu nastąpiło rozwinięcie działalności przez wprowadzenie do asortymentu rzemieślniczych potraw mięsnych, rybnych i wędliniarskich oraz urozmaicenie oferty dań i diet. Kończąc szkolenia, pracodawca i pracownik pozyskali niezbędne kompetencje do tworzenia różnego rodzaju diet: bezglutenowej, bezmlecznej, wegańskiej, dla cukrzyków. Zdołali także wiedzę z zakresu zasad żywienia dzieci, dzięki czemu prowadzi warsztaty kulinarne dla dzieci, co w dzisiejszych czasach jest bardzo pożądane. Posiadł również umiejętność tworzenia domowych przetworów mięsnych, rybnych oraz wędlin regionalnych, takich jak: kiełbasy białe, polskie, podsuszane, toruńskie, peklowane mięsa, lebreki, pasztetowe, szynki długodojrzewające, wędzone schaby i balerony. Wprowadzenie do asortymentu produktów regionalnych, o wysokiej jakości, pozbawionych zbędnych składników chemicznych, poszerzyło nie tylko zakres działalności ale również grono odbiorców. Wpłynęło to na zwiększenie rentowności firmy i utrzymanie dotychczasowego zatrudnienia.



POWIATOWY URZĄD PRACY
**NOWY DWÓR
 GDAŃSKI**

ROK DOFINANSOWANIA
2022

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45. roku życia.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Bondi Anna Dominiak

KWOTA DOFINANSOWANIA

4200 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

1 osoba (pracodawca)

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenie z zakresu social media w biznesie z elementami Canvy.



REZULTATY

Szkolenie z zakresu social media w biznesie z elementami Canvy było, zdaniem pracodawcy, ciekawym doświadczeniem. Podczas kursu uświadomiono nam, jak wielkie znaczenie ma prowadzenia działań w mediach społecznościowych, zwłaszcza na platformach, takich jak: Facebook, Instagram czy LinkedIn. Po pierwsze, zwiększyła się efektywność działań marketingowych firmy nie tylko w mediach społecznościowych. Wzrosła świadomość marki na lokalnym rynku. Profesjonalne projekty graficzne tworzone przy użyciu Canva przyciągnęły uwagę klientów, co zaowocowało większą liczbą zainteresowanych i wzrostem sprzedaży. Po drugie, szkolenie przyniosło korzyści dla rozwoju zawodowego właściciela, który uczestniczył w kursie. Nowe umiejętności w prowadzeniu działań marketingowych w social mediach oraz obsługa narzędzi graficznych otworzyły nowe perspektywy. Po trzecie, firma stała się bardziej konkurencyjna na lokalnym rynku pracy, gdyż posiadanie aktualnych umiejętności z zakresu social mediów staje się coraz bardziej istotne dla firm w każdej branży. Zaowocowało także spotkaniem podczas szkolenia p. Anety Pupek z zawodu fotografki. Nawiązana znajomość umożliwiła barter usług – profesjonalne zdjęcia za pobyt w obiekcie.



POWIATOWY URZĄD PRACY

SZTUM z siedzibą
w **DZIERZGONIU**ROK DOFINANSOWANIA
2023

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju; szkolenie powiązane z rozwojem branży kluczowej dla powiatu sztumskiego – ekologia, budownictwo.

NAZWA WNIOSKODAWCY

„Dachvolt” Dariusz Langowski,

KWOTA DOFINANSOWANIA
10 000 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

2 osoby (pracodawca i pracownik)

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenie „Pilot Drona n-STS 05 BVLOS < 4kg + Innowacje w budownictwie – termowizja i inspekcje”.



REZULTATY

„Dachvolt” jest lokalną firmą usługową. Od 2015 roku zajmuje się kompleksową obsługą w zakresie instalacji fotowoltaicznych. Oprócz sprzedaży oferuje projektowanie systemów, montaż instalacji, wsparcie techniczne i opiekę serwisową. Ukończenie szkolenia dało możliwość wykonywania operacji lotniczych VLOS i BVLOS o tzw. średnim ryzyku nad obszarami zaludnionymi, ludźmi, zachowując bezpieczną odległość do wysokości 120 AGL. Uzyskanie nowych kwalifikacji i zastosowanie drona w przedsiębiorstwie wspomogło proces projektowania. Na podstawie wykonywanych z drona zdjęć dachów i infrastruktury dużo łatwiejsze i mniej czasochłonne stało się oszacowanie wymiaru prac, wykonanie wizualizacji oraz dokumentacji robót. Ponadto wykorzystanie drona dobrze się sprawdza przy wykonywaniu inspekcji instalacji PV. Wykorzystując kamerę termowizyjną, dużo łatwiej znaleźć uszkodzenia niewidoczne dla ludzkiego oka. Dzięki wiedzy zdobytej na szkoleniu możliwe stało się zastosowanie technologii pozwalającej w bardzo łatwy sposób przeprowadzać audyt paneli po ukończonym montażu oraz w czasie eksploatacji. Ponadto dzięki zastosowaniu drona do wykonywania dokumentacji fotograficznej i inspekcji wyeliminowano częściowe ryzyko związane z pracą na wysokości.



WOJEWÓDZTWO
ŚLĄSKIE

ŚLĄSKIE



POWIATOWY URZĄD PRACY **CHORZÓW**

LATA DOFINANSOWANIA

2017, 2019, 2020 i 2023

PRIORYTETY WYDATKOWANIA

2017 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w wieku 45 lat i więcej;

2019 – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

2020 i 2023 – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Chorzowsko-Świętochłowickie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o.

KWOTA DOFINANSOWANIA

13 926,40 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

2017 – 30 osób

2019 – 51 osób

2020 – 57 osób

2023 – 59 osób

OPIS DZIAŁANIA

Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych niezbędnych do wykonywania pracy przez pracowników posiadających już te uprawnienia zawodowe, jednakże wymagających aktualizacji, odnowienia uprawnień (tzw. weryfikacji); kursy zawodowe, m.in. spawania, zgrzewania, brukarza, pilarza, hakowego dźwignic, montażyści rusztowań; elektroenergetyczne w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci ciepłych; kursy operatorów lekkich maszyn budowlanych; kursy operatorów samochodów specjalistycznych do czyszczenia i konserwacji sieci kanalizacyjnej, kierowania ruchem drogowym; z zakresu sprzętu ochrony indywidualnej chroniącego przed upadkiem z wysokości, przeglądy i konserwacje hydrantów.



REZULTATY

Wszystkie kursy, szkolenia, egzaminy zrealizowane i współfinansowane w ramach KFS przełożyły się bezpośrednio na wzrost kompetencji zawodowych pracowników, rozwój i doskonalenie umiejętności zawodowych, a tym samym jakość oraz efektywność wykonywanej pracy, a także sposobność podołania wielu zadaniom.

Przedsiębiorstwo wspiera pracowników w dostosowywaniu ich kompetencji do dynamicznie rozwijającego się rynku oraz własnych potrzeb kwalifikacyjnych spółki, a dzięki otrzymanym środkom KFS na kształcenie ustawiczne mogło w sposób znaczący zwiększyć liczbę szkoleń i kursów dla wszystkich pracowników, poszerzyć, utrzymać i dostosować umiejętności zawodowe pracowników, wspierać ich rozwój. Pracownicy posiadający wiele uprawnień zawodowych, podnoszący swe kwalifikacje mają poczucie wyspecjalizowania w swojej profesji, co ma wpływ na motywację i zaangażowanie, daje poczucie stabilności i bezpieczeństwa.

Dzięki uczestnictwu pracowników w kształceniu ustawicznym współfinansowanym ze środków KFS spółka zyskała bardziej wykwalifikowanych pracowników, co zmniejsza rotacyjność, dodatkowo stabilizuje miejsca pracy, zwiększa konkurencyjność firmy zarówno jako obecnego i przyszłego pracodawcy, jak i w otoczeniu biznesowym. Wysoki poziom kwalifikacji personelu stabilizuje pozycję przedsiębiorstwa, a rozwijanie własnych pracowników, zwłaszcza w zawodach deficytowych, powoduje, że firma nie boryka się z koniecznością pozyskiwania zewnętrznych, niedostępnych zasobów ludzkich o konkretnych kwalifikacjach zawodowych.



POWIATOWY URZĄD PRACY

JASTRZĘBIE-ZDRÓJ

LATA DOFINANSOWANIA

2022 i 2023

PRIORYTET WYDATKOWANIA

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Szerewicz Auto Detailing

KWOTA DOFINANSOWANIA

2022 - **14 130 zł**2023 - **8000 zł**

LICZBA UCZESTNIKÓW

2022 - 2 osoby

2023 - 2 osoby

OPIS DZIAŁANIA

2022 – szkolenie „Zaawansowane szkolenie z zakresu zmiany koloru i stylizacji aut samoprzylepną folią wylewaną 3M oraz zabezpieczenia lakieru pojazdu poliuretanową folią ochronną PPF”;

2023 – szkolenie z czyszczenia i renowacji skór colourlock.



REZULTATY

W 2022 roku szkolenie zostało zrealizowane przez firmę The Wrap Center, która jest pierwszym certyfikowanym centrum szkoleniowym 3M w Europie Środkowo-Wschodniej. Nowe kompetencje oraz determinacja okazały się kluczem do sukcesu.

Firma nawiązała relacje z nowymi partnerami, jest na bieżąco z nowymi technologiami i trendami rynkowymi. Każdego dnia zdobywa nowych, zadowolonych klientów, a studio dołączyło do grona nielicznych firm świadczących usługi w zakresie oklejania karoserii samochodu folią ochronną PPF.

Obecnie bardzo ważnym aspektem, cenionym przez odbiorców usług firmy, jest ich kompleksowe wykonanie. Klienci cenią sobie możliwość uzyskania dostępu do poszerzonej oferty w jednym miejscu bez konieczności ponoszenia dodatkowych kosztów związanych z dojazdem.

Dlatego też w roku 2023 w ramach środków z KFS udało się firmie osiągnąć kolejny cel, jakim było nabycie kompetencji w renowacji skór. Podczas szkolenia udało się zgłębić wiedzę dotyczącą procedury serwisowej, technik czyszczenia, impregnacji oraz renowacji tapicerki skórzanej.

Ukończone szkolenia zdecydowanie poszerzyły naszą wiedzę, poprawiły pewność siebie oraz pozwoliły wnieść nowe pomysły i innowacje. Stałe podnoszenie kwalifikacji, jakość, nakłady na inwestycje, zaangażowanie i precyzja są gwarantem rozwoju i stabilnej sytuacji na rynku. Rezultat, jaki osiągnął pracodawca dzięki środkom z KFS, procentuje każdego dnia.



POWIATOWY URZĄD PRACY MIKOŁÓW

LATA DOFINANSOWANIA
2022 i 2023

PRIORYTETY WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych; wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45. roku życia; wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności; wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach /branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

WNIOSKODAWCA

Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej
i Mieszkaniowej Sp. z o.o. w Łaziskach Górnych

KWOTA DOFINANSOWANIA
66 358,40 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW
25 osób

OPIS DZIAŁANIA

Kurs operatorów walców drogowych, wszystkich, kl.II; kurs operatora narzędzi udarowych ręcznych; kurs operatora zagęszczarki i ubijaki wibracyjne; kurs operatora przecinarki do nawierzchni dróg o napędzie spalinowym, wszystkie, klasa 3; kompleksowy kurs operatora oczyszczalni ścieków; kurs prawa jazdy: C,C+E; kurs prawo jazdy kategorii B+E; kurs prawa jazdy kategorii C i kurs kwalifikacja wstępna przyspieszona dla bloku programowego kat. C,C,C1,C1E; Kurs operatorów koparko-ładowarek, wszystkich, kl. III; kurs RODO w IT; Kurs Word Press; uprawnienia G3 (E/D); szkolenie „Mikroorganizmy osadu czynnego”; szkolenie operatorów samochodów specjalistycznych do czyszczenia kanalizacji w zakresie obsługi, konserwacji, eksploatacji oraz bezpieczeństwa pracy.



REZULTATY

Dzięki szkoleniom wzrosła atrakcyjność firmy, możliwość podnoszenia kwalifikacji pracowników spółki; utrzymano zatrudnienia i uniknięto ewentualnej zmiany pracodawcy; zwiększyła się elastyczność w wypełnianiu luk kadrowych z powodu choroby, nieobecności oraz dostępność wykwalifikowanych pracowników na każdej zmianie.

WOJEWÓDZTWO
ŚLĄSKIE



POWIATOWY URZĄD PRACY

SIEMIANOWICE ŚLĄSKIE

LATA DOFINANSOWANIA

2019, 2020, 2021, 2022 i 2023

PRIORYTETY WYDATKOWANIA

2019 – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; 2020 – wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach / branżach kluczowych dla rozwoju powiatu / województwa wskazanych w dokumentach strategicznych / planach rozwoju; 2021, 2022 i 2023 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych; 2022 – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Centrum Leczenia Oparzeń im. dr. Stanisława Sakiela
w Siemianowicach Śląskich

KWOTA DOFINANSOWANIA

2019-2023 – **236 000 zł**

LICZBA UCZESTNIKÓW

2019 – 20 osób
2020 – 1 osoba
2021 – 20 osób
2022 – 15 osób
2023 – 41 osób

OPIS DZIAŁANIA

2019 – kurs „Lean Six Sigma Yellow Belt” – studia podyplomowe International Master in Donation and Transplantation of Organs, Tissues and Cells Unieversitat de Barcelona;
2021 – kurs specjalistyczny dla pielęgniarek „Zastosowanie glukometru z aplikacją w edukatorze w cukrzycy”; 2022 – kurs specjalistyczny dla pielęgniarek „Kompresjoterapia”;
2023 – specjalistyczne kursy (10) dla lekarzy i pielęgniarek: „Medycyna Estetyczna”; „Żywnienie dojelitowe i pozajelitowe”; „Prawo medyczne i bioetyka”, „Podologia dla początkujących – kurs rozszerzony”; kurs kwalifikacyjny dla kierowników Centralnej Sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych; kurs „Statystyka dla niestatystyków”; szkolenie z zakresu uprawnień elektroenergetycznych w związku z wprowadzeniem w CLO nowych technologii dot. efektywności energetycznej; studia podyplomowe „Podatki i doradztwo podatkowe” i „Zamówienia publiczne”.

REZULTATY

W ciągu ostatnich 5 lat, dzięki dofinansowaniu z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości ponad 236 tys. zł, Centrum Leczenia Oparzeń przeszkoliło blisko 100 pracowników, a przeprowadzone formy wsparcia mają znaczący i pozytywny wpływ na funkcjonowanie placówki zarówno pod względem jakości świadczonych usług medycznych, efektywności leczenia, jak i rozwoju zawodowego personelu oraz pozycji na rynku pracy. Dzięki otrzymanemu dofinansowaniu CLO osiągnęło istotne korzyści w następujących obszarach:

- Poprawa jakości opieki nad pacjentami – szkolenia przyczyniły się do podniesienia kompetencji personelu medycznego w leczeniu oparzeń i ran przewlekłych, co przekłada się na wyższą jakość świadczonych usług medycznych. Poprawa jakości opieki z kolei przyczynia się do szybszego powrotu pacjentów do zdrowia oraz zmniejszenia ryzyka powikłań. Zwiększenie efektywności leczenia – dzięki szkoleniom personel jest lepiej przygotowany do szybkiego reagowania, co przyczynia się do skrócenia czasu potrzebnego na udzielenie pomocy oraz leczenie pacjentów. To z kolei skraca czas hospitalizacji i związane z tym koszty oraz obciążenie systemu opieki zdrowotnej.
- Podniesienie jakości i zaufania społecznego – poprawa jakości świadczonych usług medycznych Centrum Leczenia Oparzeń przekłada się na pozytywne doświadczenia pacjentów oraz wzrost zaufania społecznego do publicznych służb medycznych.
- Wzrost konkurencyjności na lokalnym rynku pracy – Centrum Leczenia Oparzeń, mając wykwalifikowany personel, jest bardziej konkurencyjne na lokalnym rynku pracy, co przyciąga do pracy wysoko wykwalifikowanych specjalistów.
- Wsparcie rozwoju zawodowego pracowników – szkolenia stanowią ważny element wsparcia w rozwoju zawodowym pracowników. Dzięki zdobytym nowym umiejętnościom oraz wiedzy, pracownicy mają możliwość awansu zawodowego.



WOJEWÓDZTWO
**ŚWIĘTO
KRZYSKIE**



**ŚWIĘTO
KRZYSKIE**

POWIATOWY URZĄD PRACY BUSKO-ZDRÓJ

ROK DOFINANSOWANIA
2022

PRIORYTETY WYDATKOWANIA

2021– wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2022– wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Sanatorium „Włókniarz” w Busku-Zdroju

KWOTA DOFINANSOWANIA

9835 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

15 osób

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenie „Aqua gimnastyka z wykorzystaniem sprzętu. Formy rehabilitacji w wodzie”.

ŚWIĘTOKRZYSKIE

REZULTATY

Poprzez ukończone szkolenie pracownicy nabyli umiejętności zawodowe niezbędne do wykonywania nowych zadań na stanowisku pracy. Potrzeba realizacji szkolenia spowodowana była dynamicznym rozwojem usług rehabilitacyjnych w powiecie buskim. W związku z uruchomieniem basenu rehabilitacyjnego „Albatros” w Sanatorium Uzdrowskim „Włókniarz” oraz wychodząc naprzeciw wymaganiom i potrzebom pacjentów, pracodawca rozszerzył oferowane usługi poprzez przeprowadzanie profesjonalnych ćwiczeń gimnastycznych z elementami rehabilitacji w basenie przez przeszkoloną kadrę fizjoterapeutów. Fizjoterapeuci już od wielu lat są w grupie zawodów deficytowych na terenie powiatu buskiego. Kwalifikacje i umiejętności zdobyte podczas szkoleń to inwestycja w rozwój osobisty pracowników i możliwość ich szybkiego dostosowania do dynamicznie rozwijającego się rynku usług. Szkolenia przyniosły korzyści również pracodawcy. Poza aspektem finansowym, pozwoliły na zwiększenie konkurencyjności na lokalnym rynku usług, promowały aktywność fizyczną, ruch i działania prozdrowotne popularne wśród pacjentów i kuracjuszy oraz urozmaiciły ofertę zabiegową.



POWIATOWY URZĄD PRACY JĘDRZEJÓW

LATA DOFINANSOWANIA
2021-2022

PRIORYTET WYDATKOWANIA

2021 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2022 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Zespół Świętokrzyskich i Nadnidziańskich Parków Krajobrazowych w Kielcach

KWOTA DOFINANSOWANIA
6968 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

4 osoby

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenia:

- kurs podatku VAT dla jednostek samorządu terytorialnego;
- „Dozór urządzeń energetycznych”;
- „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135-1”;
- „Prowadzący pojazdy kolejowe po liniach kolejowych”.



REZULTATY

Przywrócono do ruchu zabytkową kolejkę, utrzymano zatrudnienie pracowników, a tym samym możliwość dalszego promowania unikatowych walorów ziemi jędrzejowskiej. Szkolenia, przy wsparciu Krajowego Funduszu Szkoleniowego, stanowią ważny element budowania potencjału instytucji. Wysokie kwalifikacje pracowników, w tym pracowników technicznych, unikatowe umiejętności, związane m.in. z eksploatacją zabytkowego taboru kolejowego, to warunek sprawnego funkcjonowania jednostki, a zarazem szansa promocji kluczowych produktów turystycznych regionu.

Zespół Świętokrzyskich i Nadnidziańskich Parków Krajobrazowych w Kielcach w roku 2020 przejął funkcjonującą od wielu lat na terenie miasta Jędrzejowa Świętokrzyską Kolejkę Dojazdową Ciuchcia Expres Po Nidzie. Nabyte uprawnienia pozwoliły m.in. na prowadzenie szeregu działań remontowych i konserwacyjnych, które w kolejnych latach doprowadziły do wzrostu liczby kursów kolejki wąskotorowej i zwiększonego napływu turystów do regionu. Wszystkie te działania wpisują się w Strategię Rozwoju Powiatu Jędrzejowskiego na lata 2021-2027, czyli w rozwój potencjału turystycznego powiatu i tworzenie zintegrowanych produktów turystycznych.



POWIATOWY URZĄD PRACY
**KAZIMIERZA
 WIELKA**

ROK DOFINANSOWANIA
2022

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących
 w branży motoryzacyjnej.

WNIOSKODAWCA

Caffaro Sp. z o.o. Sp. K.

KWOTA DOFINANSOWANIA
8000 zł

LICZBA OSÓB

15 osób

OPIS DZIAŁANIA

Trzy szkolenia:

- PPAP – zatwierdzenie części do produkcji zgodnie z VDA 22020);
- Odpowiedzialność za wyrób;
- F-gazy.



REZULTATY

Szkolenia są typowe dla branży, w której działa wnioskodawca. Zdobyte kwalifikacje są niezbędne do współpracy z klientami, którzy wymagają przedstawienia dowodów, że pracownicy realizujący procesy w firmie posiadają wymagane przez nich oraz narzucone przez rygorystyczne normy kompetencje. Ukończenie szkoleń to warunek wysokich kompetencji pracownika na stanowisku instalatora klimatyzacji i pomp ciepła. W związku z rozwojem działalności firmy związanej z usługami montażu urządzeń elektrycznych, pracodawca postanowił przeszkolić pracowników z instalacji, konserwacji, serwisowania urządzeń chłodniczych i klimatyzacyjnych oraz pomp ciepła, aby świadczyć usługi z tym związane.

Rezultatem wsparcia ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego była profesjonalizacja usług i oferty firmy. Wartością dodaną jest ugruntowanie wizerunku firmy, jako podmiotu zatrudniającego profesjonalnych i wysoko wykwalifikowanych pracowników, dbającego o swoje kadry.



POWIATOWY URZĄD PRACY

OSTROWIEC ŚWIĘTOKRZYSKI

ROK DOFINANSOWANIA 2020

PRIORYTETY WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia osób po 45. roku życia; wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju).

NAZWA WNIOSKODAWCY

DLF INVEST Sp. z o.o. z siedzibą w Bałtowie

KWOTA DOFINANSOWANIA 111 000 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

47 osób

OPIS DZIAŁANIA

11 kursów związanych z prowadzonymi usługami turystyczno-hotelowymi wnioskodawcy:

- Kuchnia tajska i indyjska – bogactwo smaków, oryginalne receptury i intensywny zapach curry;
- Bufet śniadaniowy oraz kolacje w formie bufetów szwedzkich;
- Produkcja własnych wyrobów – wędliny, marynaty i kiszonki oraz warsztaty serowarskie ;
- Analityka marketingowa Google Adwords oraz warsztaty z pisania ofert dla gościa indywidualnego i biznesu;
- Słodka radość na imprezach – jak przygotować wyjątkowy candy bar na każdą okazję, w tym słodkie stoły weselne;
- FIT słodkości, czyli pysznie, zdrowo i niskokalorycznie – ciasta i desery z zamiennikami cukru, mąkami bezglutenowymi i mlekiem roślinnym;
- Kompleksowy kurs kelnerski – wiedza i umiejętności techniczne, serwis oraz profesjonalna obsługa gości;
- Kurs baristyczny II stopnia;
- Profesjonalna recepcja wizytówką hotelu;
- Standardy czystości w pokojach i pomieszczeniach hotelowych, procedury sprzątania, zasady zachowania się podczas sprzątania, autokontrola przy użyciu check-list kontrolnych;
- Inteligencja emocjonalna i asertywność menedżera – jak nie dać sobie wejść na głowę, a jednocześnie wykorzystać w pełni potencjał pracowników?

REZULTATY

Szkolenia wpłynęły pozytywnie zarówno na wewnętrzne relacje, jak i na zewnętrzne działania firmy. Cykl szkoleń gastronomicznych przyczynił się do poprawy umiejętności kulinarnych zespołu. Zdobyta wiedza doprowadziła do poszerzenia znajomości kuchni tajskiej i indyjskiej, a także tej dotyczącej wyrobów tradycyjnych i rzemieślniczych, m.in. takich jak: wędliny, marynaty i kiszonki. Zauważono również poprawę opinii dotyczących oferty śniadaniowej w punktach gastronomicznych firmy, ponieważ nastąpiło znaczne urozmaicenie serwowanych dań i dostosowanie ich do preferencji żywieniowych gości. Pracownicy jednocześnie zapoznali się ze specyfiką i możliwościami oferowanymi przez narzędzia marketingu internetowego. Poszerzyli wiedzę w zakresie analityki marketingowej Google oraz nabrali świadomości co do używania słów kluczowych w publikowanych treściach. Zdobyte umiejętności stanowią solidny fundament umożliwiający pracownikom firmy skuteczne radzenie sobie z różnorodnymi wyzwaniami zawodowymi oraz sprawną współpracę w zespole.



WARMIŃSKO
MAZURSKIE

WOJEWÓDZTWO
WARMIŃSKO
MAZURSKIE



POWIATOWY URZĄD PRACY GIŻYCKO

ROK DOFINANSOWANIA
2023

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmie nowych procesów, technologii i narzędzi pracy; wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Międzynarodowe Centrum Żeglarstwa i Turystyki Wodnej Sp. z o.o.

KWOTA DOFINANSOWANIA
10 580 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

2 osoby (pracownicy)

OPIS DZIAŁANIA

Kursy:

- kurs na pilota drona NSTS-06 do filmowania i fotografii,
- asystent ds. księgowości.



REZULTATY

Dla prowadzonej przez pracodawcę działalności kluczowy jest aspekt marketingowy połączony z promocją walorów regionu Wielkich Jezior Mazurskich, do którego przynależy Giżycko.

Dzięki dofinansowaniu z KFS kształcenia pracownika możliwe było wprowadzenie w firmie nowego narzędzia pracy w postaci drona oraz specjalistycznych programów do edycji cyfrowej zdjęć i filmów; pozwoliło na tworzenie atrakcyjnych materiałów reklamowych z lotu ptaka oraz dokumentację i promocję organizowanych wydarzeń na skalę krajową, szczególnie tych o dużym znaczeniu dla społeczeństwa, m.in. Mistrzostw Polski Żeglarzy Niepełnosprawnych.

Szkolenie wsparte środkami z KFS umożliwiło włączenie nowych narzędzi do codziennej pracy jako specjalista ds. marketingu i handlu (bezzałogowy statek powietrzny, programy z pakietu Adobe) oraz ukierunkowało na rozwój kompetencji cyfrowych pracownika pod kątem publikacji tworzonych treści w mediach społecznościowych czy skutecznego wyszukiwania, pobierania i analizy danych.

Prowadzona przez Centrum działalność wymaga zarówno współpracy z zewnętrznym biurem rachunkowym, jak i osoby zatrudnionej na stanowisku księgowej. Dlatego szkolenie z księgowości dofinansowane ze środków KFS umożliwiło zatrudnienie pracownicy i poszerzenie jej kwalifikacji zawodowych. Zdecydowana większość szkoleń, na które Centrum chciałoby wysłać pracowników, znacząco przekraczało jego możliwości finansowe. Dlatego też skorzystanie ze środków KFS stanowiło doskonałą szansę na podnoszenie kwalifikacji pracowników oraz na wdrażanie nowych innowacyjnych rozwiązań w firmie.



MIEJSKI URZĄD PRACY OLSZTYN

ROK DOFINANSOWANIA
2023

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Smart Idea Sp. z o.o.

KWOTA DOFINANSOWANIA
28 160 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

11 osób (pracownicy)

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenie „Aktywna sprzedaż usług czarterowych z wykorzystaniem systemu online”.

Wnioskodawca był w trakcie realizacji projektu, który przewidywał rozszerzenie działalności poprzez dodanie nowych usług wynajmu łodzi. Wnioskował o przeszkolenie pracowników ze sprzedaży usług czarterowych z uwzględnieniem systemu rezerwacyjnego i sieci CRM, ponieważ w ramach projektu współfinansowanego przez Unię Europejską dokonał zakupu jachtu spacerowego z kokpitem salonowym i silnikiem spalinowym.



REZULTATY

Po szkoleniu firma odnotowała pozytywne korzyści i zmiany w swojej działalności, szczególnie w kontekście wprowadzenia nowych usług czarteru jachtu spacerowego oraz wykorzystania systemu rezerwacyjnego online.

Szkolenie z procesu sprzedaży w usługach czarterowych zaowocowało zwiększoną umiejętnością personelu w nawiązywaniu kontaktów z klientami oraz przekonywaniu ich do skorzystania z oferty firmy. Dzięki temu firma może efektywniej pozyskiwać nowych klientów, co przyczyniło się do zwiększenia realizacji zleceń na czarter jachtów spacerowych. Wdrożenie wewnętrznego systemu obsługi klientów oraz systemu rezerwacyjnego online pozwoliło firmie na bardziej profesjonalne podejście do obsługi klienta. Dzięki temu proces rezerwacji usług stał się bardziej przejrzysty i łatwy dla klientów, co z kolei przyczyniło się do poprawy ich doświadczenia i zwiększenia lojalności wobec firmy.

Dzięki wprowadzeniu kalendarza wydarzeń oraz narzędzi do kalkulacji i rozliczeń firma może lepiej zarządzać swoimi zasobami oraz monitorować koszty i przychody związane z działalnością czarteru jachtów spacerowych. To pozwoliło na bardziej efektywne planowanie działań oraz optymalizację procesów biznesowych.

Czarter jachtu spacerowego okazał się atrakcyjny dla klientów, co przyczyniło się do zwiększonego zainteresowania ofertą firmy. Dzięki skuteczniejszym technikom sprzedażowym oraz lepszemu wykorzystaniu mediów społecznościowych i komunikacji e-mailowej firma może dotrzeć do szerszego grona potencjalnych klientów i zyskać większą widoczność na rynku.



MIEJSKI URZĄD PRACY SZCZYTNO

ROK DOFINANSOWANIA
2023

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników spółdzielni socjalnych.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Spółdzielnia Socjalna Bulwar

KWOTA DOFINANSOWANIA
10 600 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

2 osoby (pracownice)

OPIS DZIAŁANIA

Zakres usług Spółdzielni jest bardzo szeroki, a jednym z obszarów działania jest organizacja imprez okolicznościowych przez Gospodę Bulwar. Dofinansowanie dotyczyło kształcenia ustawicznego „Florystyka i profesjonalne dekorowanie imprez z elementami carvingu” w wymiarze 30 godzin dla dwóch pracowników. Szkolenie było realizowane przez Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie, Centrum Edukacji w Szczycie. Realizator zagwarantował wysoką jakość szkolenia. Sztukę dekorowania potraw przybliżył uczestnikom trener carvingu, mistrz Polski i świata w tej dziedzinie. Program szkolenia oprócz elementów carvingu zawierał zajęcia z tworzenia stroików, bukietów, wiązanek na różnego rodzaju konferencje, śluby, komunie. Były też 8-godzinne zajęcia z dekorowania sali. Uczestnikami szkolenia były dwie pracownice zatrudnione na stanowiskach koordynatora ds. usług opiekuńczych oraz kucharza.



REZULTATY

Szkolenie pozwoliło uczestnikom udoskonalić, rozwinąć i zaktualizować posiadaną już wiedzę oraz umiejętności z zakresu dekorowania potraw i imprez. Dzięki szkoleniu wzrosła atrakcyjność usług świadczonych przez Gospodę Bulwar. Organizowane imprezy okolicznościowe zyskały na atrakcyjności, co przełożyło się na większą liczbę klientów. Pracownice dzięki nabyciu nowych kwalifikacji utrzymały zatrudnienie. Jednej pracownicy przedłużono umowę na czas nieokreślony. Drugiej zaproponowano zmianę stanowiska pracy i zwiększenie wynagrodzenia

Wsparcie spółdzielni socjalnych ma ogromny wpływ na lokalny rynek pracy. Celem Spółdzielni Bulwar jest:

- przywrócenie na rynek pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa oraz umożliwienie osobom bezrobotnym i niepełnosprawnym aktywizacji zawodowej;
- prowadzenie działalności edukacyjno-kulturalnej, docelowo w formie szkoleń, kursów, warsztatów, jak i prowadzenie działalności gospodarczej;
- realizacja doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna.

Spółdzielnia podejmuje działania mające za cel odbudowanie i podtrzymanie u członków spółdzielni umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu. Rozwój ekonomii społecznej jest istotny, aby przeciwdziałać i odwracać negatywne efekty marginalizacji.



WOJEWÓDZTWO
**WIELKO
POLSKIE**

**WIELKO
POLSKIE**



POWIATOWY URZĄD PRACY
KALISZ

ROK DOFINANSOWANIA
2022

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób
po 45. roku życia.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Regionalne Centrum Krwiodawstwa
i Krwiolecznictwa w Kaliszu

KWOTA DOFINANSOWANIA
30 000 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW
10 osób

OPIS DZIAŁANIA

Kurs specjalistyczny w zakresie zarządzania
kryzysowego i cyberbezpiecznego.

WIELKOPOLSKIE

REZULTATY

Udział pracowników Regionalnego Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Kaliszu w szkoleniu z zarządzania kryzysowego i cyberbezpiecznego przyniosło korzyści zarówno dla personelu, który uczestniczył w zajęciach – jak również dla pacjentów, którzy w sposób pośredni skorzystali na podwyższaniu standardów ich obsługi. Celem szkolenia było wzmocnienie kompetencji uczestników w zakresie postępowania w sytuacjach kryzysowych w centrum krwiodawstwa, w tym również tzw. cyberbezpieczeństwa miękkiego. Podczas kursu uczestnicy nauczyli się oceniać ryzyko zarówno zewnętrzne, jak i wewnętrzne, w zakresie bezpieczeństwa danych. Pozytywny wpływ działania został odnotowany w systemie zapewnienia bezpieczeństwa i porządku publicznego w krwiodawstwie. Uczestnicy zapoznali się z procesami oceny ryzyka w zarządzaniu kryzysowym. Wiedza na temat cyberbezpieczeństwa przy wykonywaniu codziennej pracy z komputerami i internetem została zwiększona. Kursanci poznali zasady działania pod kątem przetwarzania danych w krwiodawstwie, bezpiecznego organizowania spotkań i wydarzeń on-line oraz zgłaszanie naruszeń i informowanie osób, których dane dotyczą. Działanie w sytuacji kryzysowej zostało przedstawione uczestnikom zajęć również pod kątem zasad współpracy z mediami w sytuacjach kryzysowych. Bardzo ważnym elementem szkolenia było przedstawienie efektywnych zasad zarządzania sobą w czasie oraz organizacja pracy własnej. Szkolenie przyczyniło się również do możliwości ewentualnego zdiagnozowania wypalenia zawodowego pracowników.

POWIATOWY URZĄD PRACY PLESZEW

ROK DOFINANSOWANIA
2023

PRIORYTETY WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności; wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju; wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

NAZWA WNIOSKODAWCY
Brager Sp. z o.o.

KWOTA DOFINANSOWANIA
45 000 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW
9 osób

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenie: Akademia umiejętności – rozwój kompetencji na wybranych stanowiskach pracy. Uczestnicy szkolenia uzyskali wiedzę z zakresu optymalizacji procesów zachodzących w firmach, wdrażania i analiz nowych rozwiązań na wybranych stanowiskach, niepopelniania błędów w procesach pomocniczych, rozwijania kompetencji zespołu przy pomocy matrycy kompetencji, skutecznego zarządzania procesami na danym stanowisku oraz jak radzić sobie z obsługą klienta wewnętrznego.

REZULTATY

Szkolenie pozwoliło na lepsze wykorzystanie dostępnych zasobów, optymalizację zachodzących procesów, czyli skróciło i usprawniło realizację działań na poszczególnych stanowiskach. Usprawnienie działań poprzez rozwój kompetencji pracowników przyniosło firmie wymierne korzyści w postaci zaoszczędzonego czasu i skutecznie realizowanych procesów. Brager Sp. z o.o. to polska firma, która tworzy rozwiązania innowacyjne na skalę ogólnopolską, a nawet światową. Wykorzystuje najnowsze osiągnięcia naukowo-badawcze i przekłada je na praktyczne rozwiązania technologiczne. Wraz z Politechniką Poznańską prowadzi liczne badania. Dysponuje działem rozwoju nowych technologii, który odpowiada za analizę trendów, opracowywanie nowych patentów i ciągły rozwój produktów, aby były jeszcze bardziej przyjazne dla ludzi i środowiska. Wszystkie działania nadzoruje dr hab. inż. Rafał Urbaniak, prezes zarządu firmy, który bada procesy spalania od wielu lat. Jest autorem patentów i licznych publikacji, biegłym sądowym i ekspertem zewnętrznym PARP.



WIELKOPOLSKIE

WOJEWÓDZTWO WIELKOPOLSKIE

POWIATOWY URZĄD PRACY SZAMOTUŁY

ROK DOFINANSOWANIA
2023

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego
w zidentyfikowanych w danym powiecie lub
województwie zawodach deficytowych.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Tegometall

KWOTA DOFINANSOWANIA

20 000 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

10 osób

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenie: Tłoczenie: prasy i formowanie blach.



REZULTATY

W 2023 roku dzięki wsparciu Krajowego Funduszu Szkoleniowego udało się między innymi zorganizować szkolenie z zakresu tłoczenia. Pracownicy w trakcie szkolenia poznali teorię oraz praktykę inżynierii procesu tłoczenia, która wspiera ich w codziennej pracy na prasach hydraulicznych i mimośrodowych. Zdecydowana większość uczestników szkolenia w trakcie swojej drogi zawodowej przekwalifikowywała się, a więc informacje o parametrach materiałów oraz zasady podstawowej diagnostyki pras uzupełniły ich wiedzę. Pozwoliło to zoptymalizować procesy i zmniejszyć koszty produkcji. Uczestnicy szkolenia mają obecnie okazję przekazywać zdobytą wiedzę nowym pracownikom w trakcie szkoleń wewnętrznych. Ta dobra praktyka cieszy się dużym zainteresowaniem. Dodatkowo jednemu z uczestników szkolenie pozwoliło na dalszy rozwój jego ścieżki zawodowej. Obecnie przygotowuje się do roli mistrza wydziału. Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest wsparciem zarówno dla pracowników, jak i pracodawców. Dzięki dofinansowywaniu szkoleń umożliwia przekwalifikowywanie się, uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji niezbędnych do funkcjonowania na tak dynamicznie zmieniającym się rynku pracy, a przede wszystkim utrzymanie miejsc pracy.

POWIATOWY URZĄD PRACY **TUREK**

ROK DOFINANSOWANIA
2021

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Turecka Izba Gospodarcza

KWOTA DOFINANSOWANIA

4900 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

1 osoba

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenie Szkoła Coachów Set Online miało na celu wyposażyć uczestnika w wiedzę z zakresu modeli, procesów i technik coachingowych. Realizowane było dzięki superwizyjnej pracy coachingowej.

REZULTATY

Udział w kursie pozwolił pracownikowi nabyć nowe kompetencje umożliwiające świadczenie usług coachingowych na mocy certyfikatu International Education Society, Ltd, honorowanego na całym świecie. Zdobyta wiedza i umiejętności przekładają się na skuteczniejsze wykonywanie zadań czy monitorowanie postępów podejmowanych działań. Z kolei wprowadzenie do oferty TIG nowej usługi – coachingu przełożyło się na wzrost zaufania klientów oraz budowanie pozytywnego wizerunku firmy, jako profesjonalnego partnera biznesowego. Spowodowało to także wzrost konkurencyjności firmy na lokalnym oraz regionalnym rynku pracy. Ponadto w zespole pracowników TIG daje się zaobserwować wzrost skutecznej komunikacji czy efektywnego rozwiązywania bieżących problemów, co prowadzi do szybszego osiągnięcia celów biznesowych.



WIELKOPOLSKIE

WOJEWÓDZTWO
WIELKOPOLSKIE

WOJEWÓDZTWO
**ZACHODNIO
POMORSKIE**

**ZACHOD
NIOPO
MOR
SKIE**



POWIATOWY URZĄD PRACY
GRYFINO

ROK DOFINANSOWANIA
2023

PRIORYTET WYDATKOWANIA
Branże kluczowe.

NAZWA WNIOSKODAWCY
Dworek Bielin

KWOTA DOFINANSOWANIA
15 000 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW
15 osób

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenie „Doskonałość w turystyce i jakość życia: jak kucharze, barmani, menedżerowie, animatorzy i masażyści wspólnie podnoszą standardy branży, wpływające na zwiększenie atrakcyjności turystycznej w regionie”.



REZULTATY

Zdobyta wiedza pozwoliła pracownikom rozwinąć kreatywność i odkryć nowe możliwości sztuki kulinarnej. Wykorzystanie nowoczesnej odstony kuchni polskiej pozwoli wyróżnić się na tle konkurencji i zdobyć przewagę na rynku gastronomicznym.



POWIATOWY URZĄD PRACY KOSZALIN

ROK DOFINANSOWANIA
2023

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

NAZWA WNIOSKODAWCY

Salon Fryzjerski „VISION” Magdalena Szczurowska

KWOTA DOFINANSOWANIA
3920 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

1 osoba (pracodawca)

OPIS DZIAŁANIA

Nowatorskie techniki – psychologia we fryzjerstwie.



REZULTATY

Szkolenie umożliwiło jego uczestnikowi poznanie nowych technik oraz trendów, m.in. spersonalizowanych strzyżeń, dopasowanie koloryzacji do typu osobowości klienta, opierając się na uprzednio przeprowadzonej analizie kolorystycznej oraz profilu psychologicznym. Wykwalifikowana kadra na bieżąco wskazywała możliwe błędy, które można popełnić przy pracy z klientem oraz atuty stosowania nowych technik i trendów. Dodatkowo nabyta wiedza oraz nowe umiejętności są na bieżąco przekazywane młodocianym pracownikom, aby mogli efektywnie to wykorzystywać w pracy z klientem.



POWIATOWY URZĄD PRACY
KOSZALIN

ROK DOFINANSOWANIA
2023

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

NAZWA WNIOSKODAWCY

OrthoFoot Agnieszka Ochim

KWOTA DOFINANSOWANIA
7890 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

4 osoby

OPIS DZIAŁANIA

Szkolenia: masaż tkanek głębokich; terapia stawów skroniowo-żuchwowych TMJ; zaburzenia sensoryczne u niemowląt i małych dzieci poniżej 4. roku życia – wskazówki do diagnozy i terapii; globalna terapia stopy.

REZULTATY

Szkolenia były specjalistyczne, prowadzone przez najlepszych specjalistów. Poruszały szeroko pojętą tematykę pracy z ciałem. Dzięki uczestnictwie w szkoleniach oferta firmy stała się bogatsza. Zarówno diagnoza, jak i rehabilitacja pacjentów jest bardziej szczegółowa oraz przebiega pomyślnie. Pracodawca i pracownicy udoskonaliли swoją wiedzę w zawodzie fizjoterapeuty.

ZACHOD NIOPO MORSKIE



POWIATOWY URZĄD PRACY ŚWIDWIN

ROK DOFINANSOWANIA
2023

PRIORYTET WYDATKOWANIA

Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowo zatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50. roku życia.

NAZWA WNIOSKODAWCY

AGNES FASHION GROUP sp. z o.o. sp. kom.

KWOTA DOFINANSOWANIA
17 600 zł

LICZBA UCZESTNIKÓW

10 osób

OPIS DZIAŁANIA

Kurs przygotowujący do zawodu szwaczka – reorganizacja zakładu.



REZULTATY

Z uwagi na transformację zakładu dzięki pozyskanym środkom z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostało przekwalifikowanych 10 pracowników zatrudnionych na stanowiskach bez obsługi szwalniczej. Pracownicy zdobyli nowe umiejętności, a zakładowi pozwoliło to na poszerzenie asortymentu.

Dzięki utrzymaniu procesu produkcyjnego, którego filarem są pracownicy zatrudnieni na stanowiskach szwaczki, firma sprzedaje swoje suknie ślubne nie tylko na rynkach krajowych, ale również zagranicznych oraz poszerza produkcję o nowe marki ICON oraz Ma-Maison.

Od 32 lat firma pojawia się ze swymi kolekcjami na najważniejszych wydarzeniach branżowych, goszcząc na polskich i międzynarodowych targach mody ślubnej. Obecnie można znaleźć suknie w ponad 300 eleganckich sklepach i butikach, rozlokowanych w całej Europie, jak też w sieci firmowych salonów w Polsce.



SPIS TREŚCI

WOJEWÓDZTWO DOLNOSŁĄSKIE	10
Głogów	12
Legnica	14
WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE	16
Toruń	18
Żnin	20
WOJEWÓDZTWO LUBELSKIE	22
Hrubieszów	24
Opole Lubelskie	26
Parczew	28
WOJEWÓDZTWO LUBUSKIE	30
Krosno Odrzańskie	32
Świebodzin	34
Wschowa	36
WOJEWÓDZTWO ŁÓDZKIE	38
Łęczyca	40
Sieradz	42
Zduńska Wola	44
Zgierz	46
WOJEWÓDZTWO MAŁOPOLSKIE	48
Myślenice	50
Myślenice	52
Mława	54

WOJEWÓDZTWO MAZOWIECKIE	56
Ostrów Mazowiecka	58
Siedlce	60
m.st. Warszawa	62
WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE	64
Olesno	66
Opole	68
WOJEWÓDZTWO PODKARPACKIE	70
Jarosław	72
Leżajsk	74
WOJEWÓDZTWO PODLASKIE	76
Sejny	78
Wysokie Mazowieckie	80
Zambrów	82
WOJEWÓDZTWO POMORSKIE	84
Gdańsk	86
Gdynia	88
Nowy Dwór Gdański	90
Sztum z siedzibą w Dzierzgoniu	92
WOJEWÓDZTWO ŚLĄSKIE	94
Chorzów	96
Jastrzębie-Zdrój	98
Mikołów	100
Siemianowice Śląskie	102

WOJEWÓDZTWO ŚWIĘTOKRZYSKIE	104
Busko-Zdrój	106
Jędrzejów	108
Kazimierza Wielka	110
Ostrowiec Świętokrzyski	112
WOJEWÓDZTWO WARMIŃSKO-MAZURSKIE	114
Giżycko	116
Olsztyn	118
Szczytno	120
WOJEWÓDZTWO WIELKOPOLSKIE	122
Kalisz	124
Pleszew	126
Szamotuły	128
Turek	130
WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE	132
Gryfino	134
Koszalin	136
Koszalin	138
Świdwin	140

Wydawca

Ministerstwo, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Departament Rynku Pracy

ul. Nowogrodzka 1/3/5

00-513 Warszawa

www.gov.pl/rodzina

Opracowanie

Małgorzata Zdancewicz/*masz*

Redakcja językowa i korekta

Jolanta Lewińska/*masz*

Projekt graficzny

Ola Dębniak/*masz*

Skład, łamanie, przygotowanie do druku i druk

Studio Reklamy i Wydawnictw *masz*

Egzemplarz bezpłatny



