

Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

**Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie
za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

INFORMACJA O ZAWODZIE

Ratownik wodny (541906)



Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani

**Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej rozpowszechnianie
za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

INFORMACJA O ZAWODZIE

Ratownik wodny (541906)

Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy

Publikacja opracowana w ramach projektu **Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.4 Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy

PROJEKT NR: POWR.02.04.00-00-0060/16-00

Partnerzy projektu INFODORADCA+:

- DORADCA Consultants Ltd Sp. z o.o., Gdynia
- Instytut Technologii Eksploatacji – Państwowy Instytut Badawczy, Radom
- Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa
- Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, Warszawa
- PBS Sp. z o.o., Sopot

INFORMACJA O ZAWODZIE

Ratownik wodny (541906)

© Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy, Warszawa 2018

Kopiowanie i rozpowszechnianie w całości lub w części dozwolone wyłącznie za podaniem źródła.

ISBN 978-83-7789-495-8 [577]

Publikacja bezpłatna

Zdjęcie na okładce autorskie wykonane przez zespół ekspercki.



Wydawnictwo Naukowe Instytutu Technologii Eksploatacji – PIB
26-600 Radom, ul. K. Pułaskiego 6/10, tel. centr. (048) 364-42-41, fax (048) 364-47-65
e-mail: instytut@itee.radom.pl <http://www.itee.radom.pl>

SPIS TREŚCI

1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU	3
1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności).....	3
1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu.....	3
1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD	3
1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący	3
2. OPIS ZAWODU.....	4
2.1. Synteza zawodu	4
2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania	4
2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy).....	5
2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne.....	6
2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie	7
2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji	9
2.7. Zawody pokrewne	9
3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE	10
3.1. Zadania zawodowe	10
3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Prowadzenie działań ratowniczych na wyznaczonym obszarze wodnym	10
3.3. Kompetencje społeczne.....	12
3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu.....	13
3.5. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji.....	13
4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO.....	13
4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie	13
4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu	14
4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów	15
4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie.....	16
5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO)	16
6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE	17
7. SŁOWNIK POJĘĆ	18
7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze)	18
7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe)	20

1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU

1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności)

Ratownik wodny 541906

1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu

- Ratownik.
- Ratownik WOPR.
- Woprowiec.

1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD

W Międzynarodowym Standardzie Klasyfikacji Zawodów ISCO-08 odpowiada grupie:

- 5419 Protective services workers not elsewhere classified.

Według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007):

- Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją.

1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący

Notka metodologiczna

Opis informacji o zawodzie opracowano na podstawie:

- analizy źródeł (akty prawne, klasyfikacje krajowe, międzynarodowe) oraz źródeł internetowych,
- analizy opisu zawodu zamieszczonego w wyszukiwarce opisów zawodów na Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia,
- badań ankietowych prowadzonych w projekcie INFODORADCA+ w październiku 2018 r.,
- zebranych opinii od recenzentów, członków panelu ewaluacyjnego oraz zespołu ds. walidacji i jakości informacji o zawodach.

Autorzy i eksperci opiniujący

Zespół Ekspercki:

- Elżbieta Borowicz-Skoneczna – ELADAR Elżbieta Borowicz-Skoneczna, Olsztyn.
- Krzysztof Gosz – PBS sp. z o.o., Sopot.
- Łukasz Iwański – Gdański Ośrodek Sportu, Gdańsk.
- Anna Kaczorowska – PBS sp. z o.o., Sopot.

Zespół ds. walidacji i jakości informacji o zawodzie:

- Wacław Galewski – PBS sp. z o.o., Sopot.
- Magdalena Jackman – PBS sp. z o.o., Sopot.
- Daria Siemińska – PBS sp. z o.o., Sopot.
- Jolanta Religa – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.
- Krzysztof Symela – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.

Recenzenci:

- Hubert Marek – Grupa Bieszczadzka GOPR, Sanok.
- Ewa Wodnicka – Szkoła Podstawowa nr 53, Kraków.

Panel ewaluacyjny – przedstawiciele partnerów społecznych:

- Bogusław Mazur – Liceum Ogólnokształcące, Strzyżów.
- Łukasz Smetana – Grupa Krynicka GOPR, Krynica-Zdrój.

Data (rok) opracowania opisu informacji o zawodzie: 2018 r.

WAŻNE:

W tekście opisu informacji o zawodzie występują podkreślenia wybranych określeń wraz z indeksem górnym, który wskazuje numer definicji w słowniku branżowym w punkcie 7.2.

2. OPIS ZAWODU

2.1. Synteza zawodu

Ratownik wodny¹⁷ działając indywidualnie lub w zespole czuwa nad bezpieczeństwem zdrowia i życia ludzkiego na obszarach wodnych⁹.

2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania

Opis pracy

Ratownik¹⁵ **wodny** jest zawodem ukierunkowanym na zapewnienie bezpieczeństwa osób przebywających i wypoczywających nad wodą. Rozumie się przez to prowadzenie działań ratowniczych, polegających w szczególności na organizowaniu i udzielaniu pomocy osobom, które uległy wypadkowi lub są narażone na niebezpieczeństwo utraty życia czy też zdrowia na obszarze wodnym.

Osoba wykonująca ten zawód zajmuje się obsługą imprez odbywających się nad akwenami. Zadaniem ratownika w trakcie takich wydarzeń jest organizacja pomocy oraz ratowanie osób, które znalazły się w niebezpieczeństwie, a także prowadzenie działań ratowniczych, profilaktycznych, prewencyjnych i edukacyjnych z zakresu bezpieczeństwa na wodzie.

Sposoby wykonywania pracy

Praca **ratownika wodnego** polega w szczególności na:

- obserwowaniu wyznaczonego obszaru wodnego,
- sygnalizowaniu, za pomocą urządzeń alarmowych, naruszeń zasad korzystania z wyznaczonego obszaru wodnego, w szczególności granicy strefy dla umiejących pływać, a w kąpieliskach⁴ także nadchodzącej burzy,
- przyjmowaniu zgłoszenia o wypadku lub zagrożeniu,
- podejmowaniu działań ratowniczych,
- zabezpieczaniu miejsca wypadku lub zagrożenia,
- docieraniu na miejsce wypadku z odpowiednim sprzętem ratunkowym,
- udzielaniu kwalifikowanej pierwszej pomocy⁶,
- ewakuowaniu³ osób z miejsca stanowiącego zagrożenie dla życia lub zdrowia,
- transportowaniu osób, które uległy wypadkowi lub są narażone na niebezpieczeństwo utraty życia lub zdrowia na obszarze wodnym, do miejsca gdzie jest możliwe podjęcie medycznych czynności ratunkowych przez jednostki systemu Państwowego Ratownictwa Medycznego, po uprzednim uzgodnieniu miejsca przekazania z dysponentem jednostki systemu Państwowego Ratownictwa Medycznego,
- poszukiwaniu osób zaginionych na obszarze wodnym,
- współpracowaniu z innymi służbami (np. Straż Pożarna, Policja Wodna itp.),
- kontrolowaniu stanu urządzeń i sprzętu wykorzystywanego do ratownictwa wodnego¹⁴,
- określaniu głębokości wyznaczonego obszaru wodnego.

Więcej szczegółowych informacji znajduje się w sekcjach: 3.1. Zadania zawodowe oraz 3.2. Kompetencja zawodowa.

2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy)

Warunki pracy

Ratownik wodny pracuje na wolnym powietrzu (nad akwenami) bądź w obiektach zamkniętych (baseny, parki wodne). Na otwartym powietrzu praca odbywa się wyłącznie w sezonie letnim, jednak w zróżnicowanych warunkach atmosferycznych. Praca ratownika wodnego w pomieszczeniach zamkniętych może odbywać się przez cały rok.

Osoby zainteresowane pracą ratownika wodnego muszą liczyć się z faktem, że jest to praca monotonna, polegająca głównie na obserwacji wyznaczonego obszaru wodnego. Cechuje ją też duża odpowiedzialność.

Praca odbywa się w pozycji siedzącej lub stojącej – bezpośrednio na brzegu, na stanowisku obserwacyjnym, na pomoście lub na łódce.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie.

Wykorzystywane maszyny i narzędzia pracy

Ratownik wodny w działalności zawodowej wykorzystuje m.in.:

- ratowniczą łódź motorową,
- ratowniczą łódź wiosłową,
- wieżę obserwacyjną,
- koło ratunkowe z nietonącą linką o długości 25 m,
- pas ratowniczy,
- żerdź ratowniczą²¹,
- linę asekuracyjną o długości minimum 80 m na kołowrotku lub w zasobniku linowym,
- tubę głosową elektroakustyczną,
- akustyczny sygnał alarmowy typu gwizdek, gong, dzwon lub syrena,
- środki łączności,
- rzutkę ratunkową,
- lornetkę,
- zestaw do nurkowania (płetwy, maska, fajka),
- sprzęt medyczny, leki i artykuły sanitarne.

Ratownik wodny wykorzystuje także sprzęt specjalistyczny, w tym m.in.:

- pojazd terenowy z przyczepą ratunkową,
- skuter wodny z platformą ratunkową,
- kajak ratowniczy,
- deskę ratowniczą,
- deskę ortopedyczną,
- skafander suchy, piankę do pływania.

Organizacja pracy

Ratownik wodny jest zawodem wykonywanym całorocznie na obiektach zamkniętych (pływalnie, parki wodne) oraz sezonowo na obiektach na wolnym powietrzu (kąpieliska nad wodami śródlądowymi i morskimi). Sezon kąpielowy może trwać od 1 czerwca do 30 września. Ze względu na specyfikę obiektów praca może odbywać się w różnych porach dnia, najczęściej w systemie jedno- lub dwuzmianowym, w wymiarze 8 godzin dziennie. W przypadku zatrudnienia w jednostkach

pełniących służbę całodobowo i całorocznie (grupy operacyjne i grupy interwencyjne), dyżury najczęściej trwają 12 godzin.

Praca może być wykonywana indywidualnie lub w zespole pod nadzorem kierownika grupy. Liczba członków zespołu zależy od wielkości obszaru wodnego.

Zagrożenia mające wpływ na bezpieczeństwo pracy człowieka

Ratownik wodny jest narażony w szczególności na:

- potknięcie, poślizgnięcie i upadek,
- zmienne warunki atmosferyczne,
- wysokie temperatury (poparzenie słoneczne, udar słoneczny), dużą wilgotność powietrza,
- refleksy świetlne odbijające się od powierzchni wody, które stale „atakują” oczy ratownika, powodując zmęczenie i przeciążenie, a także mogą doprowadzić do uszkodzenia narządu wzroku,
- urazy oczu, wywołane ekspozycją na: zanieczyszczenia (podrażnienia mechaniczne np. ziarenkami piasku unoszonymi przez wiatr), czynniki biologiczne (bakterie znajdujące się w wodzie) lub chemiczne (np. związki chloru – substancje dezynfekujące wodę w basenach),
- wciągnięcie pod wodę np. przez ratowaną osobę, utonięcie,
- przeciążenie układu ruchu,
- użądlenia owadów,
- substancje i preparaty chemiczne drażniące i uczulające,
- stres,
- choroby zakaźne nabyte w wyniku bezpośredniego kontaktu z osobami, które są ich nosicielami, podczas udzielania kwalifikowanej pierwszej pomocy.

Do występujących w zawodzie dolegliwości zdrowotnych można zaliczyć:

- choroby narządu wzroku, słuchu i głosu,
- choroby zakaźne,
- choroby skóry,
- oparzenia słoneczne,
- uszkodzenia ciała,
- stan napięcia psychicznego.

2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne

Wymagania psychofizyczne

Dla pracownika wykonującego zawód **ratownik wodny** ważne są:

w kategorii wymagań fizycznych

- silna budowa ciała,
- ogólna wydolność fizyczna,
- sprawność układu krążenia,
- sprawność układu oddechowego,
- sprawność układu kostno-stawowego,
- sprawność układu mięśniowego,
- sprawność narządu wzroku,
- sprawność narządów równowagi;

w kategorii sprawności sensomotorycznych

- koordynacja wzrokowo-ruchowa,
- ostrość słuchu,
- ostrość wzroku,
- zmysł równowagi,

- zręczność rąk,
- zręczność palców,
- spostrzegawczość,
- brak lęku przed wysokością;

w kategorii sprawności i zdolności

- zdolność koncentracji uwagi,
- podzielność uwagi,
- wyobraźnia przestrzenna,
- zdolność analizowania sytuacji i podejmowania ryzyka,
- zdolność skutecznego przekonywania;

w kategorii cech osobowościowych

- gotowość do współdziałania,
- wytrzymałość na długotrwały wysiłek fizyczny,
- wytrzymałość na długotrwały wysiłek psychiczny,
- odporność emocjonalna,
- samocena,
- odporność na działanie pod presją czasu,
- odpowiedzialność za innych,
- empatia,
- odwaga,
- kontrolowanie własnych emocji,
- radzenie sobie ze stresem,
- gotowość do ustawicznego uczenia się oraz dzielenia się wiedzą,

Więcej informacji znajduje się w sekcjach: 3.3. Kompetencje społeczne; 3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu.

Wymagania zdrowotne

W zawodzie **ratownika wodnego** wymagana jest wysoka sprawność, kondycja fizyczna oraz sprawność narządu wzroku. Pod względem wydatku energetycznego praca w tym zawodzie należy do prac średnio ciężkich. Występują w niej specyficzne obciążenia umysłowe, związane z odpowiedzialnością za zdrowie i życie osób korzystających z kąpielii wodnych.

Przeciwskazaniem do wykonywania tego zawodu są choroby powodujące:

- niesprawność ruchową,
- niewydolność układu kostno-stawowego i mięśniowego,
- zaburzenia równowagi oraz napady drgawkowe,
- głębokie ubytki słuchu,
- głębokie, nieskorygowane optycznie wady wzroku,
- niewydolność układu krążenia i oddechowego,
- reakcje alergiczne np. na związki chloru używane do dezynfekcji wody w basenach.

WAŻNE:

O stanie zdrowia i ewentualnych przeciwwskazaniach do wykonywania zawodu orzeka lekarz medycyny pracy.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie.

2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie

Wykształcenie niezbędne do podjęcia pracy w zawodzie

Obecnie (2018 r.) do podjęcia pracy w zawodzie **ratownik wodny** preferowane jest wykształcenie średnie.

Tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie

Kandydat na ratownika wodnego musi bardzo dobrze pływać, mieć ogólną wiedzę na temat ratownictwa oraz zdolności obsługi sprzętu ratunkowego.

Do podjęcia pracy w zawodzie **ratownik wodny** niezbędne jest:

- uzyskanie zaświadczenia o ukończeniu szkolenia ratowników wodnych zgodnie z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych w sprawie szkoleń w ratownictwie wodnym lub posiadanie stopnia młodszego ratownika WOPR lub ratownika WOPR, uzyskanego przed 2012 rokiem, tj. przed wejściem przepisów prawnych ustawy o bezpieczeństwie osób przebywających na obszarach wodnych,
- posiadanie karty pływackiej,
- ukończenie kursu kwalifikowanej pierwszej pomocy i uzyskanie tytułu ratownika zgodnie z ustawą o Państwowym Ratownictwie Medycznym (nie dotyczy osób będących: ratownikiem medycznym¹⁶, pielęgniarką systemu¹⁰ lub lekarzem systemu⁷),
- zatrudnienie lub pełnienie służby w podmiocie uprawnionym do wykonywania ratownictwa¹² wodnego lub bycie członkiem tego podmiotu.

Nabyte podczas kursu umiejętności sprawdzane są podczas egzaminu teoretycznego oraz praktycznego. Pozytywny wynik z teorii jest warunkiem koniecznym do dopuszczenia do egzaminu praktycznego. W zależności od stopnia, kandydat musi m.in. przepłynąć odpowiedni dystans i wziąć udział w symulowanej akcji ratunkowej. Po pozytywnym zdaniu egzaminów uczestnik szkolenia otrzymuje zaświadczenie o ukończeniu szkolenia ratowników wodnych. Ponadto kandydat musi jeszcze odbyć drugie szkolenie kwalifikowanej pierwszej pomocy.

Szansę na zatrudnienie w zawodzie ratownik wodny zwiększają także poniższe kwalifikacje:

- uprawnienia do kierowania statkami na wodach śródlądowych oraz do uprawiania turystyki wodnej – określone przez przepisy ustawy o żegludzie śródlądowej oraz w rozporządzeniu Ministra Sportu i Turystyki w sprawie uprawiania turystyki wodnej i rozporządzeniu Ministra Infrastruktury i Rozwoju w sprawie kwalifikacji zawodowych i składu załóg statków żeglugi śródlądowej,
- uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego, lekarza, pielęgniarki, a w szczególności lekarza systemu i pielęgniarki systemu,
- uprawnienia do wykonywania zawodu nurka i/lub do płetwonurkowania w celach sportowych i rekreacyjnych oraz płetwonurkowania w celach badawczych,
- uprawnienia zawodowe w sporcie (trenerskie i instruktorskie) dotyczące pływania.

WAŻNE:

Kurs kwalifikowanej pierwszej pomocy i uzyskanie tytułu ratownika należy odnawiać co 3 lata.

Osoby, które uzyskały uprawnienia **ratownika wodnego** (ratownika WOPR, młodszego ratownika WOPR) przed 2012 r., tj. przed wejściem nowej ustawy, zachowują swoje uprawnienia.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu.

2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji

Możliwości rozwoju zawodowego i awansu

Nowozatrudniony pracownik bez doświadczenia w zawodzie **ratownik wodny** zaczyna pracę na stanowisku niższego szczebla (młodszy ratownik) i pracuje zazwyczaj w zespole z bardziej doświadczoną osobą. Następnie może awansować na stanowisko samodzielnego ratownika, a w dalszej kolejności na stanowisko związane z zarządzaniem pracą zespołu ratowników. Warunkiem jest podnoszenie poziomu wykształcenia oraz zdobywanie doświadczenia zawodowego.

Ratownik wodny ma możliwość rozwoju zawodowego poprzez:

- uczestnictwo w branżowych szkoleniach, konferencjach, jak również warsztatach tematycznych dotyczących ratownictwa,
- uczestnictwo w szkoleniach specjalistycznych, organizowanych przez podmioty uprawnione do wykonywania ratownictwa wodnego,
- podjęcie pracy w zawodach pokrewnych (pod warunkiem uzupełnienia wymaganych kompetencji),
- uzyskanie uprawnień instruktora ratownictwa wodnego,
- możliwość prowadzenia szkoleń ratowników wodnych (wymagane doświadczenie oraz wykształcenie pedagogiczne),
- możliwość zatrudnienia przy organizacji kąpielisk lub jako zarządzający kadrą ratowników ze względu na posiadane doświadczenie,
- rozwijanie kompetencji jako instruktor kitesurfingu⁵ i windsurfingu¹⁹.

Możliwości potwierdzania kompetencji

Obecnie (2018 r.) w zawodzie **ratownika wodnego** nie ma możliwości potwierdzania kompetencji zawodowych w edukacji formalnej oraz pozaformalnej.

WAŻNE:

Kursy na stopień Starszego Ratownika Wodnego oraz Młodsze Instruktor WOPR są wewnętrznymi kursami oferowanymi przez WOPR w celu ugruntowania i standaryzacji wiedzy i umiejętności wśród ratowników wodnych z całej Polski. Stanowią podbudowę do właściwego przygotowania dla kierownika zespołu ratowników i przyszłego instruktora.

Więcej informacji można uzyskać w Bazie Usług Rozwojowych <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl> oraz Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

2.7. Zawody pokrewne

Osoba zatrudniona w zawodzie **ratownik wodny** może rozszerzać swoje kompetencje zawodowe w zawodach pokrewnych:

Nazwa zawodu pokrewnego zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności	Kod zawodu
Ratownik medyczny	325601
Ratownik górski	541903
Ratownik morski	541904
Ratownik pokładowy	541905

3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE

3.1. Zadania zawodowe

Pracownik w zawodzie **ratownik wodny** wykonuje różnorodne zadania, do których należą w szczególności:

- Z1 Organizowanie pracy ratownika wodnego.
- Z2 Sygnalizowanie i reagowanie na przypadki naruszania zasad korzystania z wyznaczonego obszaru wodnego.
- Z3 Prowadzenie działań profilaktycznych i prewencyjnych nad wodą.
- Z4 Posługiwanie się sprzętem wykorzystywanym w ratownictwie wodnym.
- Z5 Reagowanie na każdy sygnał wzywania pomocy i podejmowanie działań ratowniczych w oparciu o techniki pływackie.
- Z6 Udzielanie kwalifikowanej pierwszej pomocy osobom w stanie zagrożenia zdrowia lub życia.

3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Prowadzenie działań ratowniczych na wyznaczonym obszarze wodnym

Kompetencja zawodowa Kz1: Prowadzenie działań ratowniczych na wyznaczonym obszarze wodnym obejmuje zestaw zadań zawodowych Z1, Z2, Z3, Z4, Z5, Z6, do realizacji których wymagane są odpowiednie zbiory wiedzy i umiejętności.

Z1 Organizowanie pracy ratownika wodnego	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
- Regulaminy obiektu/kąpieliska; - Wytyczne dotyczące sporządzania zintegrowanego systemu ratownictwa dla danego obiektu; - Zasady działania i stosowania sprzętu wykorzystywanego w ratownictwie wodnym i jego zastosowania; - Podstawy teoretyczne dotyczące dynamiki wód oraz meteorologii; - Specyfikę działań ratownika wodnego na poszczególnych obszarach wodnych z uwzględnieniem miejsc niebezpiecznych (lód, cieki, powódź, miejsca bagniste); - Procedury organizacji miejsca pracy.	- Stosować zapisy regulaminu obiektu/kąpieliska; - Sporządzać zintegrowany system ratownictwa dla danego obiektu; - Kontrolować stan techniczny urządzeń i sprzętu wykorzystywanego w ratownictwie wodnym; - Identyfikować zagrożenia bezpieczeństwa osób przebywających na obszarze wodnym; - Określać niebezpieczeństwa związane z dynamiką wód i czynnikami kształtującymi pogodę; - Organizować miejsce pracy w zależności od specyfiki wyznaczonego obszaru wodnego.

Z2 Sygnalizowanie i reagowanie na przypadki naruszania zasad korzystania z wyznaczonego obszaru wodnego	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
- Zasady obowiązujące na danym obiekcie/kąpielisku; - Zasady działania i stosowania sprzętu wykorzystywanego w ratownictwie wodnym i jego zastosowania; - Zasady komunikacji z użytkownikami kąpieliska oraz współpracownikami; - Obowiązki i uprawnienia ratownika, specyfikę ratownictwa i działania na poszczególnych	- Identyfikować przypadki naruszenia zasad; - Obsługiwać sprzęt wykorzystywany w ratownictwie wodnym; - Komunikować się z użytkownikami kąpieliska i współpracownikami; - Wypełniać obowiązki ratownika zgodnie z zakresem uprawnień i regulaminem kąpieliska; - Reagować na przypadki naruszania zasad

obszarach wodnych.	korzystania z wyznaczonego obszaru wodnego.
--------------------	---

Z3 Prowadzenie działań profilaktycznych i prewencyjnych nad wodą

WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
• Cele prowadzenia zadań profilaktycznych i prewencyjnych; • Zasady prowadzenia zadań profilaktycznych i prewencyjnych; • Zasady metodyki i dydaktyki.	• Organizować zajęcia związane z profilaktyką i prewencją nad wodą, zgodnie z założonymi celami; • Przeprowadzać poprawnie z zastosowaniem zasad dydaktycznych pogadankę; • Dostosować metodykę oraz techniki dydaktyczne do przedmiotu działań profilaktycznych i prewencyjnych.

Z4 Posługiwanie się sprzętem wykorzystywanym w ratownictwie wodnym

WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
• Rodzaje sprzętu ratowniczego i pływającego wykorzystywanego w ratownictwie wodnym i jego zastosowania; • Zasady utrzymania w sprawności sprzętu ratowniczego i pływającego; • Rodzaje <u>prac bosmańskich</u>¹³ wykonywanych w ratownictwie wodnym; • Zasady prowadzenia akcji ratunkowych z wykorzystaniem sprzętu udo ratownictwa wodnego.	• Stosować sprzęt ratowniczy i pływający wykorzystywany w ratownictwie wodnym; • Utrzymywać w sprawności sprzęt ratowniczy i pływający; • Stosować zasady prac bosmańskich w bieżącej pracy; • Przeprowadzać akcję ratunkową z wykorzystaniem sprzętu do ratownictwa wodnego.

Z5 Reagowanie na każdy sygnał wzywania pomocy i podejmowanie działań ratowniczych w oparciu o techniki pływackie

WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
• Obowiązki i uprawnienia ratownika w zakresie podejmowania działań ratowniczych; • Techniki pływackie, ratownictwa wodnego i <u>samoratownictwa</u>¹⁸; • Zasady postępowania z osobą tonącą; • Rodzaje sposobów pływania stosowanego w ratownictwie wodnym; • Sposoby wykonywania skoków ratunkowych i innych sposobów bezpiecznego wejścia do wody; • Zasady obowiązujące podczas pływania pod wodą i nurkowania; • Rodzaje sposobów holowania osoby zagrożonej; • Zasady obowiązujące podczas ewakuacji poszkodowanego/poszkodowanych z wody i na lądzie; • Sposoby opanowania osoby tonącej pasywnej i ułożenia jej w pozycji do holowania; • Zasady postępowania z osobą tonącą aktywną.	• Identyfikować potrzebę / konieczność podjęcia działań ratowniczych zgodnie z zakresem obowiązków i uprawnień ratownika wodnego; • Pływać stylami stosowanymi w ratownictwie wodnym, stosować w praktyce techniki ratownictwa wodnego i samoratownictwa; • Opanowywać osobę tonącą, holować, ewakuować z wody, udzielać kwalifikowanej pierwszej pomocy; • Stosować w praktyce techniki pływania stosowane w ratownictwie wodnym; • Wykonywać skoki ratunkowe i inne bezpieczne wejścia do wody; • Przestrzegać zasad obowiązujących podczas pływania pod wodą; • Holować osobę zagrożoną; • Ewakuować poszkodowanego z wody i na lądzie; • Układać osobę pasywną do holowania; • Postępować z osobą tonącą aktywną.

Z6 Udzielanie kwalifikowanej pierwszej pomocy osobom w stanie zagrożenia zdrowia lub życia	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
- Zasady dotyczące bezpieczeństwa własnego, bezpieczeństwa poszkodowanego, zabezpieczania miejsca zdarzenia; - Zasady działania i korzystania z zestawu ratowniczych, zasady dezynfekcji sprzętu; - Elementy anatomii i fizjologii, sposoby oceny poszkodowanego, zasady badania wstępnego oraz szczegółowego; - Pojęcie poszkodowany nieprzytomny; - Zasady resuscytacji (dorosły, dziecko, niemowlę, noworodek, osoba tonąca, sytuacje szczególne); - Zasady defibrylacji poszkodowanego metodą półautomatyczną i automatyczną; - Pojęcie wstrząs i niebezpieczeństwa z nim związane; - Zasady postępowania w nieurazowych stanach nagłych: drgawki, cukrzyca, zawał mięśnia sercowego, udar mózgowy, zatrucia, podtopienie; - Zasady postępowania w urazach mechanicznych i obrażeniach – złamania, zwichnięcia, skręcenia, krwotoki, obrażenia klatki piersiowej, brzucha, kręgosłupa, głowy i kończyn; - Zasady postępowania w urazach chemicznych, termicznych, elektrycznych i obrażeniach, zagrożeniach środowiskowych, w czasie aktu terroru; - Zasady taktyki działań ratowniczych - zdarzenie masowe, mnogie, pojedyncze, segregacja wstępna, karta udzielonej pomocy, logistyka; - Zasady ewakuacji ze strefy zagrożenia; - Zasady psychologicznego wsparcia poszkodowanym.	- Stosować zasady bezpieczeństwa własnego, poszkodowanego i miejsca zdarzenia w czasie działań ratowniczych; - Korzystać z dostępnych zestawów ratowniczych zgodnie z ich zastosowaniem; - Dokonywać dezynfekcji sprzętu ratowniczego użytego w akcji; - Oceniać podstawowe parametry życiowe poszkodowanego; - Badać poszkodowanego urazowego; - Układać poszkodowanego nieprzytomnego, nieurazowego pozycji bezpiecznej; - Wykonywać resuscytację krążeniowo-oddechową osoby dorosłej, dziecka, niemowlęcia; - Wykonywać defibrylację poszkodowanego metodą półautomatyczną i automatyczną; - Układać poszkodowanego w zależności od jego stanu; - Udzielać pomocy poszkodowanemu w nieurazowych stanach nagłych; - Udzielać pomocy poszkodowanemu w stanach urazowych; - Dokonywać segregacji poszkodowanych w zdarzeniu masowym; - Ewakuować poszkodowanego ze strefy zagrożenia; - Dokonywać wsparcia psychicznego poszkodowanym.

3.3. Kompetencje społeczne

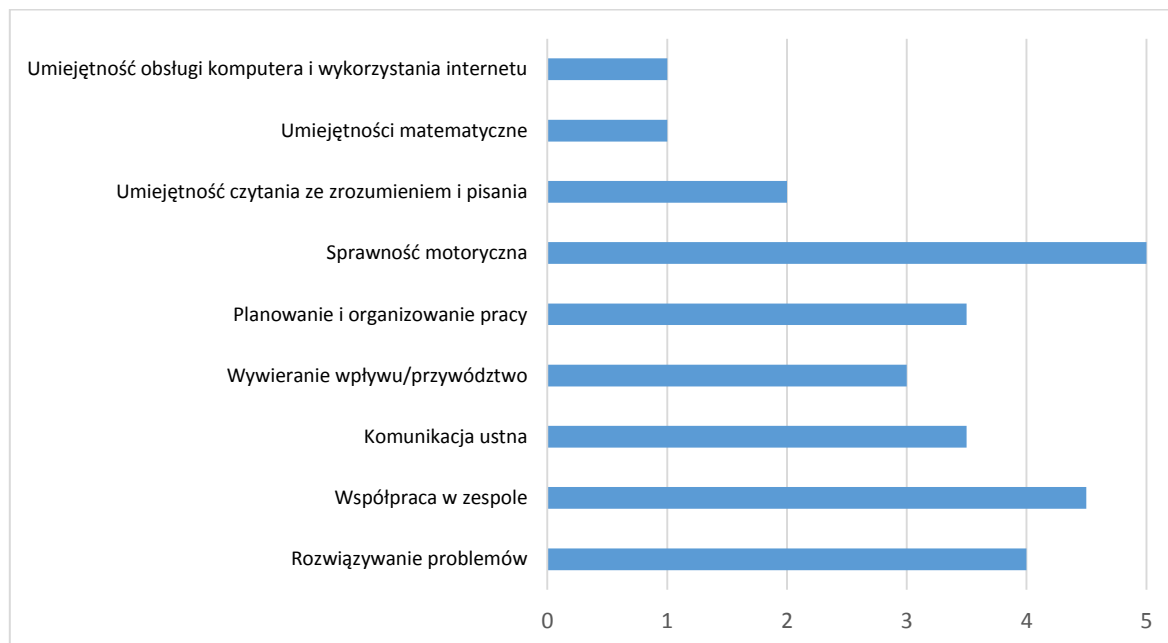
Pracownik w zawodzie **ratownik wodny** powinien posiadać kompetencje społeczne niezbędne do prawidłowego i skutecznego wykonywania zadań zawodowych.

W szczególności pracownik jest gotów do:

- Ponoszenia odpowiedzialności za powierzone zadania i rzetelne wykonywanie obowiązków w zakresie dbałości o zdrowie i życie użytkowników kąpieliska.
- Zapewnienie bezpieczeństwa użytkownikom kąpieliska.
- Doskonalenia kompetencji oraz uzyskiwania uprawnień przydatnych w ratownictwie wodnym.
- Śledzenia trendów rozwoju branży, technik ratownictwa i sprzętu specjalistycznego.
- Postępowania w realizacji zadań zgodnie z przepisami, regulaminami i obowiązującymi procedurami na danym obiekcie.
- Postępowania w realizacji zadań zgodnie z etyką² zawodową ratownika wodnego.
- Dostosowania do różnej specyfiki ratownictwa wodnego na wyznaczonych obszarach wodnych.

3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu

Pracownik powinien mieć zdolność właściwego wykonywania zadań zawodowych i predyspozycje do rozwoju zawodowego. Dlatego wymaga się od niego odpowiednich kompetencji kluczowych. Zostały one zilustrowane w formie profilu (rys. 1) ukazującego wagę kompetencji kluczowych dla zawodu **ratownik wodny**.



Rys. 1. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu **ratownik wodny**

Uwaga:

Wykaz kompetencji kluczowych opracowano na podstawie wykazu stosowanego w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – projekt PIAAC (OECD).

3.5. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji

Kompetencje zawodowe pracownika w zawodzie **ratownik wodny** nawiązują do opisów poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Opis zawodu, zadań zawodowych i wymagań kompetencyjnych może stanowić materiał informacyjny dla przygotowania (lub aktualizacji) opisów kwalifikacji wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK). Więcej informacji:

- Zintegrowany System Kwalifikacji: <https://www.kwalifikacje.gov.pl>
- Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji: <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie

Ratownik wodny może ubiegać się o pracę w instytucjach zajmujących się zarządzaniem wyznaczonymi obszarami wodnymi²⁰, do których należą m.in.:

- kąpieliska śródlądowe i morskie, w tym miejsca okazjonalnie wykorzystywane do kąpieli⁸,
- pływalnie¹¹ kryte i odkryte, aquaparki¹,

- inne obiekty dysponujące nieckami basenowymi o łącznej powierzchni powyżej 100 m² i głębokości ponad 0,4 m w najgłębszym miejscu lub głębokości powyżej 1,2 m, np. hotele, domy wczasowe, uzdrowiska, sanatoria, parki wodne, ośrodki rehabilitacyjne,
- wody otwarte, np. w trakcie spływów kajakowych, zawodów w sportach wodnych itp. (praca w zakresie asekuracji w czasie imprez),
- obszary wodne w klubach sportowych.

W badaniu Barometr zawodów (2018 r.) ratownik wodny został przyporządkowany do grupy zawodów „pracownicy ochrony fizycznej”. W 2018 roku zawody wchodzące w skład grupy pracownicy ochrony fizycznej zostały zaliczone do zawodów zrównoważonych, czyli takich, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców. Faktyczne zapotrzebowanie na ratowników wodnych jest jednak silnie zregionalizowane i zależne od sezonu.

WAŻNE:

Zachęcamy do sprawdzenia dostępnych ofert pracy w **Centralnej Bazie Ofert Pracy:**

<http://oferty.praca.gov.pl>

Natomiast aktualizacje informacji o możliwościach zatrudnienia w zawodzie, przyszłe zapotrzebowanie na dany zawód na rynku pracy oraz dodatkowe informacje można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 31.10.2018]:

Ranking (monitoring) zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

<http://mz.praca.gov.pl>

<https://www.gov.pl/web/rodzina/zawody-deficytowe-zrownowazone-i-nadwyzkowe>

Barometr zawodów: <https://barometrzwodow.pl>

Wojewódzkie obserwatoria rynku pracy:

Mazowieckie – <http://obserwatorium.mazowsze.pl>

Małopolskie – <https://www.obserwatorium.malopolska.pl>

Lubelskie – <http://lorp.wup.lublin.pl>

Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi – <http://obserwatorium.wup.lodz.pl>

Pomorskie – <http://www.porp.pl>

Opolskie – <http://www.obserwatorium.opole.pl>

Wielkopolskie – <http://www.obserwatorium.wup.poznan.pl>

Zachodniopomorskie – <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/zachodniopomorskie-obserwatorium-ryнку-pracy>

Podlaskie – <http://www.obserwatorium.up.podlasie.pl>

Zielona Linia. Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia:

<http://zielonalinia.gov.pl>

Portal Prognozowanie Zatrudnienia:

www.prognozowaniezatrudnienia.pl

Portal EU Skills Panorama:

<http://skillspanorama.cedefop.europa.eu/en>

Europejski portal mobilności zawodowej EURES:

<https://eures.praca.gov.pl>

<https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu

Kształcenie

Obecnie (2018 r.) w ramach systemu kształcenia zawodowego w Polsce nie przygotowuje się kandydatów do pracy w zawodzie **ratownik wodny**.

Szkolenie

Szkolenia w zawodzie **ratownik wodny** obejmują:

- uzyskanie certyfikatu ukończenia szkolenia ratowników wodnych, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych w sprawie szkoleń w ratownictwie wodnym. Szkolenie na stopień ratownika wodnego mogą prowadzić wyłącznie podmioty uprawnione do wykonywania ratownictwa wodnego,
- szkolenie Kwalifikowanej Pierwszej Pomocy, dające uprawnienia ratownika, które mogą prowadzić podmioty po uzyskaniu zgody właściwego wojewody,
- uzyskanie uprawnień przydatnych w ratownictwie wodnym. Aktualnie nie ma oficjalnej listy uprawnień przydatnych w ratownictwie wodnym. Zgodnie z interpretacjami Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji należy przyjąć, że są to w szczególności uprawnienia motorowodne, żeglarskie, nurkowe oraz w zakresie nauki pływania. Kursy w ww. zakresie organizują różne podmioty we współpracy m.in. z Polskim Związkiem Żeglarskim, Polskim Związkiem Motorowodnym i Narciarstwa Wodnego, międzynarodowymi organizacjami nurkowymi.

Ponadto doskonalenie umiejętności pracownika w zawodzie stanowisku ratownik wodny odbywa się poprzez kursy wewnętrzne organizowane przez pracodawców oraz przez zewnętrzne specjalistyczne firmy i organizacje; uczestnicy kursów otrzymują certyfikaty potwierdzające ich odbycie.

Przykładowa tematyka szkoleń może dotyczyć m.in.:

- ratownictwa medycznego,
- doskonalenia technik pływania i ratowania,
- technik skutecznej komunikacji w sytuacjach stresowych.

Organizatorzy tych szkoleń potwierdzają uzyskane przez uczestników kompetencje stosownymi certyfikatami/zaświadczeniami.

WAŻNE:

Więcej informacji o instytucjach oferujących kształcenie, szkolenie i/lub walidację kompetencji w ramach zawodu można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 31.10.2018]:

Szkolnictwo wyższe:

www.wyberzstudia.nauka.gov.pl

Szkolnictwo zawodowe:

<https://www.ore.edu.pl/category/ksztalcenie-zawodowe-i-ustawiczne>

<http://doradztwo.ore.edu.pl/wyberam-zawod>

<https://zrp.pl>

Szkolenia zawodowe:

Rejestr Instytucji Szkoleniowych – <http://www.stor.praca.gov.pl/portal/#/ris>

Baza Usług Rozwojowych – <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl>

Inne źródła danych:

Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji – <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

Bilans Kapitału Ludzkiego – <https://bkl.parp.gov.pl>

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji – <http://www.frse.org.pl>, <http://europass.org.pl>

Learning Opportunities and Qualifications in Europe – <https://ec.europa.eu/ploteus>

4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów

Obecnie (2018 r.) wynagrodzenie osób pracujących w zawodzie **ratownik wodny** wynosi przeciętnie ok. 2900 zł brutto miesięcznie w przeliczeniu na pełen etat. Rozpiętość wynagrodzeń w tym zawodzie waha się od ok. 2100 zł do ok. 3700 zł brutto miesięcznie.

W związku ze zwiększonym zapotrzebowaniem na ratowników wodnych w sezonie letnim, wynagrodzenie w tym okresie jest przeważnie wyższe niż w okresie zimowym.

Na wysokość wynagrodzenia ratownika wodnego najczęściej wpływ mają następujące czynniki:

- liczba przepracowanych godzin w miesiącu,
- forma pracy (praca stała, sezonowa),
- doświadczenie w zawodzie,
- posiadane umiejętności i kwalifikacje,
- renowa pracodawcy.

WAŻNE:

Zarobki osób wykonujących dany zawód/grupę zawodów są orientacyjne i mogą szybko stracić aktualność. Dlatego na bieżąco należy sprawdzać, jakie zarobki oferuje rynek pracy, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 31.10.2018]:

Wynagrodzenie w Polsce według danych GUS:

<http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy>

Przykładowe portale informujące o zarobkach:

<https://wynagrodzenia.pl/gus>

<https://wynagrodzenia.pl/kategoria/zarobki-na-stanowiskach-i-szczegolach>

<https://sedlak.pl/raporty-placowe>

<https://zarobki.pracuj.pl>

<https://www.forbes.pl/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen>

<https://www.kariera.pl/wynagrodzenia>

4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie

W zawodzie **ratownik wodny** na ogół nie jest możliwe zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami.

WAŻNE:

Decyzja o zatrudnieniu osoby z jakimkolwiek rodzajem niepełnosprawności może być podjęta wyłącznie po indywidualnej konsultacji z lekarzem medycyny pracy.

5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO)

Europejska klasyfikacja umiejętności/kompetencji, kwalifikacji i zawodów (European Skills/Competences, Qualifications and Occupations – ESCO) jest narzędziem łączącym rynek edukacji z rynkiem pracy. ESCO jest częścią strategii „Europa 2020”. W klasyfikacji określono i uszeregowano umiejętności, kompetencje, kwalifikacje i zawody istotne dla unijnego rynku pracy oraz kształcenia i szkolenia. Tworzenie europejskiego rynku pracy, a w przyszłości wspólnego obszaru kształcenia ustawicznego wymaga, aby zdobywane przez jednostki umiejętności oraz kwalifikacje były zrozumiałe oraz łatwo porównywalne między krajami, a także – by promowały mobilność wśród pracowników.

Obecnie (2018 r.) klasyfikacja ESCO jest dostępna w 27 językach (w 24 językach UE, islandzkim, norweskim i arabskim) za pośrednictwem platformy ESCO:

<https://ec.europa.eu/esco/portal/home>

Klasyfikacja ESCO została oparta na trzech filarach i pokazuje w sposób systematyczny relacje między nimi:

- **Zawody:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/occupation>
- **Umiejętności/Kompetencje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/skill>
- **Kwalifikacje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/qualification>

6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE

Podstawowe regulacje prawne:

Stan prawny na dzień: 31.10.2018 r.

- Ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. – Prawo wodne (Dz. U. poz. 1566, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 986, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 5 sierpnia 2015 r. o pracy na morzu (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 616, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 18 sierpnia 2011 r. o bezpieczeństwie osób przebywających na obszarach wodnych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1482, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 2195, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym – poziomy 1–8 (Dz. U. poz. 537).
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 227).
- Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 21 czerwca 2012 r. w sprawie szkoleń w ratownictwie wodnym (Dz. U. poz. 747).
- Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 6 marca 2012 r. w sprawie sposobu oznakowania i zabezpieczania obszarów wodnych oraz wzorów znaków zakazu, nakazu oraz znaków informacyjnych i flag (Dz. U. poz. 286, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 23 stycznia 2012 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących liczby ratowników wodnych zapewniających stałą kontrolę wyznaczonego obszaru wodnego (Dz. U. poz. 108, z późn. zm.).

Literatura branżowa:

- Michniewicz I., Michniewicz R.: Ratownictwo wodne. Podstawy edukacji studentów. PWSZ, Kalisz 2013.
- Michniewicz I., Michniewicz R.: Ratownictwo wodne. Szkolenie ratowników i instruktorów. Krajowa Rada Sportu i Ratownictwa. Centralny Ośrodek Naukowo-Badawczy Ratownictwa Wodnego, Kalisz 2017.
- Przybylski S., Skalski D., Przybylski J.: Ratownictwo wodne. Wybrane zagadnienia. AWF, Gdańsk 2015.
- Skalski D., Makar P., Waade B., Pęczak-Graczyk A., Przybylski S.: Współczesny system szkolenia ratowników wodnych w Polsce. Wybrane aspekty formalne. Bydgoska Szkoła Wyższa, Bydgoszcz 2016.
- Skalski D.: Ratownik WOPR nauczycielem pływania. Skarszewy 2004.
- Stanula A.: Poradnik instruktora WOPR. ZW WOPR, Katowice 2005.
- Wiesner W., Kowalewski B.: Tablice poglądowe z ratownictwa wodnego. Harcerskie Biuro Wydawnicze Horyzonty, Warszawa 2000.
- Wiesner W., Skalski D.: Podstawy metodycznej edukacji ratowniczej. AWF, Gdańsk 2005.
- Wiśniewski B., Lepka K.: Kwalifikowana pierwsza pomoc. Vademecum ratownika. Wydawnictwo ELAMED, Katowice 2017.

Zasoby internetowe [dostęp: 31.10. 2018]:

- Barometr zawodów 2018. Raport podsumowujący badania w Polsce: <https://barometrzwodow.pl/polska/plakaty/prognozy-na-2018-rok>
- Baza danych standardów kwalifikacji/kompetencji zawodowych i modułowych programów szkoleń: <ftp://kwalifikacje.praca.gov.pl>
- Platforma szkoleniowa Państwowej Straży Pożarnej – szkolenie ratownictwo wodne: https://www.straz.gov.pl/panstwowa_straz_pozarna/Ratownictwo__wodne
- Podmioty uprawnione do wykonywania zadań ratownictwa górskiego i wodnego: <https://www.mswia.gov.pl/pl/bezpieczenstwo/nadzor-nad-ratownictwe/10071,Podmioty-uprawnione-do-wykonywania-zadan-ratownictwa-gorskiego-i-wodnego.html>
- Portal Asystent BHP: <https://asystentbhp.pl>
- Portal branżowy: <http://ratownictwowodne.com.pl>
- Projekt Zintegrowany System Kwalifikacji: <http://kwalifikacje.edu.pl>
- Ratownictwo wodne – podstawowe informacje: <https://www.gov.pl/web/mswia/ratownictwo-wodne>
- Ratownictwo wodne: <http://www.wopr.pl>
- Standardy orzecznictwa lekarskiego ZUS: <http://www.zus.pl/lekarze/publikacje/standardy-orzecznictwa-lekarskiego-zus>
- Wyszukiwarka opisów zawodów: <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

7. SŁOWNIK POJĘĆ**7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze)**

Nazwa pojęcia	Definicja pojęcia
Awans zawodowy	Wyróżnia się dwa podstawowe rodzaje awansu – pionowy oraz poziomy. Awans pionowy oznacza zmianę stanowiska na wyższe w hierarchii przedsiębiorstwa/organizacji oraz przyznanie wyższego wynagrodzenia i poszerzenie uprawnień, np. awans polegający na osiągnięciu wyższego stopnia wymagań formalnych w policji, w wojsku, mianowanie na wyższy stopień – awans nauczycielski. Awans poziomy oznacza zmianę stanowiska niepociągającą za sobą zmiany pozycji pracownika w hierarchii firmy, np. objęcie dodatkowego stanowiska przez pracownika, powierzenie nowych zadań, rozszerzenie uprawnień i zakresu podejmowanych decyzji.
Czynności zawodowe	Są to działania podejmowane w ramach zadania zawodowego i dające efekt w postaci realizacji celu przewidzianego w zadaniu zawodowym.
Edukacja formalna	Kształcenie realizowane przez publiczne i niepubliczne szkoły oraz inne podmioty systemu oświaty, uczelnie oraz inne podmioty systemu szkolnictwa wyższego w ramach programów, które prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych oraz kwalifikacji nadawanych po ukończeniu studiów podyplomowych (zgodnie z ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym) albo kwalifikacje w zawodzie (zgodnie z przepisami oświatowymi).
Edukacja pozaformalna	Kształcenie i szkolenie realizowane w ramach programów, które nie prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych lub kwalifikacji właściwych dla edukacji formalnej.
Efekty uczenia się	Wiedza, umiejętności oraz kompetencje społeczne nabyte w procesie uczenia się (w ramach edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne).
Europejskie Ramy Kwalifikacji (ERK)	Przyjęta w Unii Europejskiej struktura i opis poziomów kwalifikacji umożliwiające porównanie kwalifikacji uzyskiwanych w różnych państwach. W ERK wyróżniono 8 poziomów kwalifikacji opisywanych za pomocą efektów uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje). ERK stanowi układ odniesienia do krajowych ram kwalifikacji, w tym do PRK.

Kody niepełnosprawności	Są symbolami rodzaju schorzenia, które ma decydujący wpływ na to, do jakich prac osoba niepełnosprawna może być kierowana, a do jakich nie powinna ze względu na jej zdrowie i skuteczność pracy na danym stanowisku. Podstawowe kody niepełnosprawności: 01-U upośledzenie umysłowe, 02-P choroby psychiczne, 03-L zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu, 04-O choroby narządu wzroku, 05-R upośledzenie narządu ruchu, 06-E epilepsja, 07-S choroby układu oddechowego i krążenia, 08-T choroby układu pokarmowego, 09-M choroby układu moczowo-płciowego, 10-N choroby neurologiczne, 11-I inne, w tym schorzenia: endokrynologiczne, metaboliczne, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne i odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego, 12-C całościowe zaburzenia rozwojowe.
Kompetencje społeczne	Jest to rozwinięta w toku uczenia się zdolność kształtowania własnego rozwoju oraz autonomicznego i odpowiedzialnego uczestniczenia w życiu zawodowym i społecznym, z uwzględnieniem etycznego kontekstu własnego postępowania.
Kompetencje kluczowe	Są to kompetencje (połączenie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) integracji społecznej i zatrudnienia potrzebne w życiu zawodowym i pozazawodowym oraz do bycia aktywnym obywatelem. Na potrzeby opracowania informacji o zawodach wyróżniono 9 kompetencji, które zostały wybrane i pogrupowane ze zbioru 15 kompetencji kluczowych wyodrębnionych w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – Projekt PIAAC prowadzonym cyklicznie przez OECD.
Kompetencja zawodowa	Jest to układ wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych do wykonywania, w ramach wydzielonego zakresu pracy w zawodzie zestawu zadań zawodowych. Posiadanie jednej lub kilku kompetencji zawodowych powinno umożliwić zatrudnienie na co najmniej jednym stanowisku pracy w zawodzie.
Kwalifikacja	Oznacza zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w procesie walidacji oraz formalnie potwierdzone przez uprawniony podmiot certyfikujący. W Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji wyodrębniono 4 rodzaje kwalifikacji: pełne, częściowe, rynkowe i uregulowane.
Polska Rama Kwalifikacji (PRK)	Opis ośmiu wyodrębnionych w Polsce poziomów kwalifikacji odpowiadających odpowiednim poziomom Europejskich Ram Kwalifikacji sformułowany za pomocą ogólnych charakterystyk efektów uczenia się dla kwalifikacji na poszczególnych poziomach ujętych w kategoriach wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.
Potwierdzenie kompetencji	Jest to proces polegający na sprawdzeniu, czy kompetencje wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte. Terminy o podobnym znaczeniu: „walidacja”, „egzaminowanie”. Proces ten prowadzi do certyfikacji – wydania przez upoważnioną instytucję „dyplomu”, „świadectwa”, „certyfikatu”.
Sektorowa Rama Kwalifikacji (SRK)	Opis poziomów kwalifikacji funkcjonujących w danym sektorze lub branży; poziomy Sektorowych Ram Kwalifikacji odpowiadają odpowiednim poziomom Polskiej Ramy Kwalifikacji.
Sprawności sensomotoryczne	Są to sprawności związane z funkcjonowaniem narządów zmysłów (wzroku, słuchu, smaku, powonienia, dotyku) oraz narządu ruchu (sprawność rąk, precyzja ruchów rąk, sprawność nóg, koordynacja wzrokowo-ruchowa itp.).
Stanowisko pracy	Jest to miejsce pracy w strukturze organizacyjnej, np. przedsiębiorstwa, instytucji, organizacji, w ramach którego pracownik wykonuje zadania zawodowe stale lub okresowo. Do prawidłowego wykonywania zadań na danym stanowisku pracy konieczne jest posiadanie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych właściwych dla kompetencji zawodowych wyodrębnionych w zawodzie.
Tytuł zawodowy	Jest przyznawany osobie, która udowodniła, że posiada określony zasób wiedzy i umiejętności potrzebny do wykonywania danego zawodu. W niektórych grupach zawodowych (technicy, lekarze, rzemieślnicy) istnieją ustawowo zadekretowane nazwy i hierarchie tych tytułów, podczas gdy w innych nie ma takich systemów. Przykładowo tytuły zawodowe uzyskiwane w szkołach i placówkach oświaty to: robotnik wykwalifikowany i technik, w rzemiośle: uczeń, czeladnik, mistrz, w kulturze fizycznej: trener, instruktor, menedżer sportu.
Umiejętności	Jest to przyswojona w procesie uczenia się zdolność do wykonywania zadań i rozwiązywania problemów właściwych dla dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.

Uprawnienia zawodowe	Oznaczają posiadanie prawa do wykonywania czynności zawodowych (zawodu), do których dostęp jest ograniczony poprzez przepisy prawne przewidujące konieczność posiadania odpowiedniego wykształcenia, spełnienia wymagań kwalifikacyjnych lub innych dodatkowych wymagań.
Uczenie się nieformalne	Uzyskiwanie efektów uczenia się poprzez różnego rodzaju aktywność poza edukacją formalną i edukacją pozaformalną, w tym poprzez samouczenie się i doświadczenie uzyskane w pracy.
Walidacja	Oznacza sprawdzenie, czy osoba ubiegająca się o nadanie określonej kwalifikacji, niezależnie od sposobu uczenia się (edukacja formalna, pozaformalna i uczenie się nieformalne) tej osoby, osiągnęła wyodrębnioną część lub całość efektów uczenia się wymaganych dla tej kwalifikacji.
Wiedza	Jest to zbiór opisów obiektów i faktów, zasad, teorii oraz praktyk przyswojonych w procesie uczenia się, odnoszących się do dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
Wykształcenie	Oznacza rezultat procesu kształcenia w zakresie ogólnym i specjalistycznym charakteryzowany na podstawie: – poziomu wykształcenia odpowiadającego poziomowi ukończonej szkoły (np. wykształcenie: podstawowe, gimnazjalne, ponadpodstawowe, ponadgimnazjalne, czeladnicze, policealne, wyższe (pierwszy, drugi i trzeci stopień), – profilu wykształcenia (ukończonej szkoły) lub dziedziny wykształcenia (kierunek lub kierunek i specjalność ukończonej szkoły wyższej lub wyższej szkoły zawodowej).
Zadanie zawodowe	Jest to logiczny wycinek lub etap pracy w ramach zawodu o wyraźnie określonym początku i końcu wykonywany na stanowisku pracy. Na zadanie zawodowe składa się układ czynności zawodowych powiązanych jednym celem, kończący się określonym wytworem, usługą lub istotną decyzją. W wyniku podziału pracy każdy zawód różni się wykonywanymi zadaniami, na które składają się czynności zawodowe.
Zawód	Jest to zbiór zadań zawodowych wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji i kompetencji (wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło utrzymania.
Zintegrowany System Kwalifikacji (ZSK)	Wyodrębniona część Krajowego Systemu Kwalifikacji, w której obowiązują określone w ustawie standardy opisywania kwalifikacji oraz przypisywania poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji, zasady włączania kwalifikacji do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji i ich ewidencjonowania w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji (ZRK), a także zasady i standardy certyfikowania kwalifikacji oraz zapewniania jakości nadawania kwalifikacji. Informacje o ZSK są dostępne pod adresem: https://www.kwalifikacje.gov.pl
Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji (ZRK)	Rejestr publiczny prowadzony w systemie teleinformatycznym ewidencjonujący kwalifikacje włączone do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Informacje o ZRK są dostępne pod adresem: https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl

7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe)

Lp.	Nazwa pojęcia	Definicja	Źródło
1	Aquapark	Obiekt rekreacyjny, w którym mieszczą się baseny kąpielowe o różnej powierzchni i głębokości, trampoliny wodne, zjeżdżalnie, fontanny itp.; park wodny.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: http://www.nowewyrazy.uw.edu.pl/haslo/akwapark.html?pdf=1 [dostęp: 31.10.2018]
2	Etyka	W sensie potocznym — to ogół norm moralnych uznawanych w pewnym czasie przez jakąś zbiorowość społeczną jako punkt odniesienia dla oceny i regulacji postępowania w celu integracji grupy wokół pewnych wartości, synonim moralności.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/etyka;3898956.html [dostęp: 31.10.2018]

3	Ewakuacja	Całokształt czynności związanych z przemieszczaniem ludzi, wywożeniem urządzeń, sprzętu i materiałów z terenu zagrożonego. Ewakuacja poszkodowanego jest dopuszczalna jedynie wówczas, gdy udzielenie mu pomocy na miejscu wypadku jest niemożliwe.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: http://www.definicja.org/Szkolenia-BHP/ewakuacja.php https://asystentbhp.pl/ewakuacja-poszkodowanych-686 [dostęp: 31.10.2018]
4	Kąpielisko	Wyznaczony przez radę gminy wydzielony i oznakowany fragment wód powierzchniowych, wykorzystywany przez dużą liczbę osób kąpiących się, pod warunkiem, że w stosunku do tego kąpieliska nie wydano stałego zakazu kąpieli. Kąpieliskiem nie jest: pływalnia, basen pływacki lub uzdrowiskowy, zamknięty zbiornik wodny, podlegający oczyszczaniu lub wykorzystywaniu w celach terapeutycznych, sztuczny, zamknięty zbiornik wodny, oddzielony od wód powierzchniowych i wód podziemnych.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. Prawo wodne http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20170001566 [dostęp: 31.10.2018]
5	Kitesurfing	Pływanie po falach na wąskiej desce z doczepionym latawcem – paralotnią.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: https://pl.glosbe.com/pl/pl/kitesurfing [dostęp: 31.10.2018]
6	Kwalifikowana pierwsza pomoc	Najniższy poziom uprawnień medycznych opisany w art. 13 ust. 1 ustawy o państwowym ratownictwie medycznym.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Ustawy z dnia 18 sierpnia 2011 r. o bezpieczeństwie i ratownictwie w górach i na zorganizowanych terenach narciarskich http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20112081241 [dostęp: 31.10.2018]

7	Lekarz systemu	Lekarz posiadający tytuł specjalisty w dziedzinie medycyny ratunkowej albo lekarz, który ukończył co najmniej drugi rok specjalizacji w dziedzinie medycyny ratunkowej. Do dnia 31 grudnia 2020 r. lekarzem systemu może być lekarz posiadający: – specjalizację lub tytuł specjalisty albo który kontynuuje szkolenie specjalizacyjne co najmniej po drugim roku odbywania specjalizacji w dziedzinie: anestezjologii i intensywnej terapii, chorób wewnętrznych, chirurgii ogólnej, chirurgii dziecięcej, kardiologii, neurologii, ortopedii i traumatologii narządu ruchu, ortopedii i traumatologii lub pediatrii, albo – 3000 godzin w wykonywaniu zawodu lekarza w szpitalnym oddziale ratunkowym, zespole ratownictwa medycznego, lotniczym zespole ratownictwa medycznego lub izbie przyjęć szpitala. Lekarz posiadający 3000 godzin w wykonywaniu zawodu lekarza w lekarza w szpitalnym oddziale ratunkowym, zespole ratownictwa medycznego, lotniczym zespole ratownictwa medycznego lub izbie przyjęć szpitala był zobowiązany rozpocząć szkolenie specjalizacyjne w dziedzinie medycyny ratunkowej do dnia 1 stycznia 2018 r. W przypadku niespełnienia tego wymogu, przestaje być lekarzem systemu.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: ustawa z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20061911410 [dostęp: 31.10.2018]
8	Miejsce okazjonalnie wykorzystywane do kąpiel	Wykorzystywany do kąpiel wydzielony i oznakowany fragment wód powierzchniowych, niebędący kąpieliskiem.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. Prawo wodne http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20170001566 [dostęp: 31.10.2018]
9	Obszar wodny	Wody śródlądowe w rozumieniu art. 19 ustawy z dnia 20 lipca 2017 r. – Prawo wodne oraz wody przybrzeżne w rozumieniu art. 26 tej ustawy, w pasie nieprzekraczającym jednej mili morskiej od linii brzegu, a także kąpielisko, miejsce okazjonalnie wykorzystywane do kąpiel, pływalnie oraz inne obiekty dysponujące nieckami basenowymi o łącznej powierzchni powyżej 100 m ² i głębokości powyżej 0,4 m w najgłębszym miejscu lub głębokości powyżej 1,2 m.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. Prawo wodne http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20170001566 [dostęp: 31.10.2018]
10	Pielęgniarka systemu	Pielęgniarka posiadająca tytuł specjalisty lub specjalizująca się w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego, anestezjologii i intensywnej opieki, chirurgii, kardiologii, pediatrii, a także pielęgniarka posiadająca ukończony kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego, anestezjologii i intensywnej opieki, chirurgii, kardiologii, pediatrii oraz posiadająca co najmniej 3-letni staż pracy w oddziałach tych specjalności, oddziałach pomocy doraźnej, izbach przyjęć lub pogotowiu ratunkowym.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: ustawa z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20061911410 [dostęp: 31.10.2018]

11	Pływalnia	Obiekt kryty lub odkryty, z wodą przepływową, przeznaczony do pływania lub kąpeli, posiadający co najmniej jedną nieckę basenową, z trwałym brzegiem i dnem, wyposażony w urządzenia sanitarne, szatnie i natryski.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: ustawa z dnia 18 sierpnia 2011 r. o bezpieczeństwie osób przebywających na obszarach wodnych http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20112081240 [dostęp: 31.10.2018]
12	Podmiot uprawniony do wykonywania ratownictwa	Ratownictwo wodne może wykonywać Wodne Ochotnicze Pogotowie Ratunkowe oraz inne podmioty, jeżeli uzyskały zgodę ministra właściwego do spraw wewnętrznych, zwane „podmiotami uprawnionymi do wykonywania ratownictwa wodnego”. Minister spraw wewnętrznych udziela, zgody na wykonywanie ratownictwa wodnego, o ile podmiot ten spełnia następujące warunki: – zapewnia stan gotowości do wykonywania ratownictwa wodnego, poprzez utrzymywanie stałych dyżurów ratowników wodnych, – dysponuje kadrą ratowników wodnych w liczbie niezbędnej do zapewnienia stanu gotowości, o którym mowa powyżej, – posiada siedzibę, – posiada niezbędny do wykonywania ratownictwa wodnego sprzęt specjalistyczny oraz środki transportu i łączności.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: ustawa z dnia 18 sierpnia 2011 r. o bezpieczeństwie osób przebywających na obszarach wodnych http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20112081240 [dostęp: 31.10.2018]
13	Prace bosmańskie	Wszelkie czynności związane z obsługą lub naprawą uszkodzonych elementów jednostek pływających. W ratownictwie do prac bosmańskich zalicza się ponadto naprawy i konserwację sprzętu ratunkowego oraz wszelkie drobne tzw. prace portowe (cumowanie łodzi, wiązanie i zabezpieczanie lin).	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Kołodziej R., Tabaczek-Bejster I., Dudziak A.: Ratownictwo wodne. Wybrane zagadnienia. Uniwersytet Rzeszowski, Rzeszów 2014
14	Ratownictwo wodne	Prowadzenie działań ratowniczych, polegających w szczególności na organizowaniu i udzielaniu pomocy osobom, które uległy wypadkowi lub są narażone na niebezpieczeństwo utraty życia lub zdrowia na obszarze wodnym.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: ustawa z dnia 18 sierpnia 2011 r. o bezpieczeństwie osób przebywających na obszarach wodnych http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20112081240 [dostęp: 31.10.2018]
15	Ratownik	Osoba posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych, posiadająca ważne zaświadczenie o ukończeniu kursu w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy i uzyskaniu tytułu ratownika, której stan zdrowia pozwala na udzielanie kwalifikowanej pierwszej pomocy.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: ustawa z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20061911410 [dostęp: 31.10.2018]

16	Ratownik medyczny	Osoba, która posiada pełną zdolność do czynności prawnych, posiada stan zdrowia pozwalający na wykonywanie tego zawodu oraz spełnia wymagania określone ustawą z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: ustawa z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20061911410 [dostęp: 31.10.2018]
17	Ratownik wodny	Osoba posiadająca wiedzę i umiejętności z zakresu ratownictwa wodnego i technik pływackich oraz inne kwalifikacje przydatne w ratownictwie wodnym i spełniająca wymagania określone w ustawie z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym dla lekarza systemu, pielęgniarki systemu, ratownika medycznego realizujących doskonalenie zawodowe lub ratownika, zatrudniona lub pełniąca służbę w podmiocie uprawnionym do wykonywania ratownictwa wodnego lub będącą członkiem tego podmiotu.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: ustawa z dnia 18 sierpnia 2011 r. o bezpieczeństwie osób przebywających na obszarach wodnych http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20112081240 [dostęp: 31.10.2018]
18	Samoratownictwo	Wszystkie działania zmierzające do poradzenia sobie w sytuacjach trudnych związanych ze środowiskiem wodnym (miejsca bagniste, wiry, prądy wodne, wodorosty, budowle wodne, zmęczenie, wyziębienie, kurcze mięśni, wywrotka jednostki pływającej, załamanie lodu, stosowanie sprzętu asekuracyjnego i doskonalenie umiejętności pływackich).	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: ustawa z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20061911410 [dostęp: 31.10.2018]
19	Windsurfing	Odmiana żeglarstwa uprawiana na nietonącej desce z niedużym żaglem.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: https://sjp.pwn.pl/slowniki/windsurfing.html [dostęp: 31.10.2018]
20	Zarządzający obszarem wodnym	Podmiot odpowiedzialny za zapewnienie bezpieczeństwa: – na terenie parku narodowego lub krajobrazowego dyrektor parku, – na terenie, na którym prowadzona jest działalność w zakresie sportu lub rekreacji osoba fizyczna, osoba prawna i jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, która prowadzi działalność w tym zakresie, na pozostałym obszarze – właściwy miejscowo wójt (burmistrz, prezydent miasta).	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: ustawa z dnia 18 sierpnia 2011 r. o bezpieczeństwie osób przebywających na obszarach wodnych http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20112081240 [dostęp: 31.10.2018]

21	Żerdź ratownicza	Żerdź ratownicza jest podstawowym sprzętem ratowniczym na wszelkich pływalniach. Zazwyczaj jest to tyczka drewniana o długości 2-4 m (ustawa narzuca długość 4 m). Występują również żerdzie ratownicze wykonane z innych materiałów np. rurka aluminiowa czy z twardego PCV, lecz każda z nich ma w wodzie większą śliskość niż drewno. Właściwie skonstruowana żerdź ratownicza powinna być zakończona odpowiednią końcówką ułatwiającą uchwycenie się przez tonącego względnie nawet zahaczenie przez ratownika osoby nie reagującej już na żadne polecenia czy bodźce i przyciągnięcie jej do brzegu.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: http://www.wopr.pl/ratownictwo/sprzt/podrczny/872-erd-ratownicza [dostęp: 31.10.2018]
----	-------------------------	--	---

ZASTOSOWANIE INFORMACJI O ZAWODACH

Wsparcie dla pracowników i klientów instytucji rynku pracy w zakresie:

- skutecznego podejmowania decyzji dotyczących wyboru zawodu, pracy/zatrudnienia,
- nabywania nowych lub rozszerzania już posiadanych kompetencji zawodowych,
- zmiany kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- dopasowywania treści szkoleń kontraktowanych przez urzędy pracy do potrzeb rynku pracy.

Wsparcie dla różnych grup interesariuszy w zakresie:

- poradnictwa i doradztwa zawodowego,
- tworzenia i aktualizacji ofert szkoleniowych dla rynku pracy,
- dostosowania oferty kształcenia zawodowego do wymagań rynku pracy,
- tworzenia i aktualizacji opisów stanowisk pracy,
- przygotowania lub aktualizacji opisu kwalifikacji rynkowych wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.